



LAPORAN IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

“SERIMDUBETAH” OLEH BIRO SDM POLDA MALUKU UTARA



DISUSUN OLEH

AKBP M. ADNAN HANAFI S.I.K

NDH: 20

PELATIHAN KEPEMIMPINAN NASIONAL TINGKAT II
ANGKATAN XVIII TAHUN 2022

FORM PERSETUJUAN MENTOR
PKN TK. II ANGGKATAN VIII TAHUN 2022

Nama Peserta : AKBP M.Adnan Hanafi S.I.K.

NDH : 20

Instansi : Biro SDM Polda Malut

Nama Mentor : JULI AGUNG PRAMONO.S.H.,S.I.K.,M.Hum.

NRP : 75070925

Jabatan : Karo SDM Polda Malut

No. HP Mentor : 08196089898

Gagasan Perubahan :

Mendorong Percepatan Peningkatan integritas dan Profesionalitas Biro SDM Polda Maluku Utara dalam Menjalankan Tugas Pokoknya di Provinsi Maluku Utara.

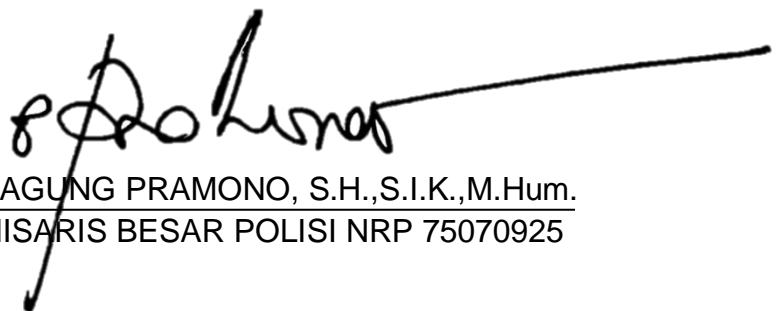
Judul Perubahan :

Strategi penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu diktuk, dikbang dan PNS Polri yang bersih, transparan, akuntabel dan humanis oleh Biro SDM Polda Maluku Utara.

Ternate, September 2022

Disetujui oleh:

Mentor



JULI AGUNG PRAMONO, S.H.,S.I.K.,M.Hum.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925



LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI
PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI
Jalan Gede Bage Selatan, 157 Bandung 40295

FORMULIR PERNYATAAN KOMITMEN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum.
Pangkat / NRP/NIP : KOMBESPOL/75070925
Jabatan : KARO SDM POLDA MALUT
Instansi : POLDA MALUKU UTARA
Alamat Instansi : JL. KAPITAN PATTIMURA, KALUMPANG, MALIARO, KEC.
TERNATE TENGAH, KOTA TERNATE.

Dengan ini menyatakan bahwa peserta di bawah ini:

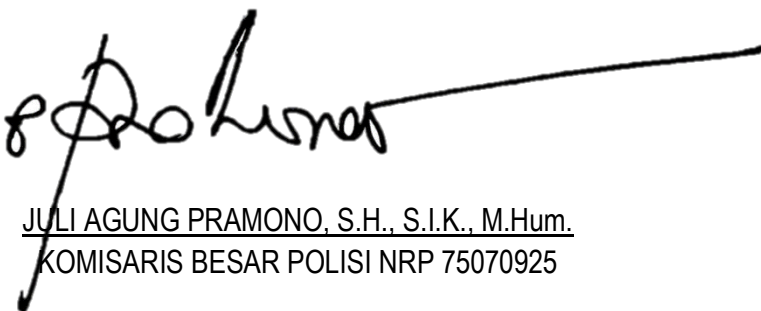
Nama : M. ADNAN HANAFI, S.I.K.
Pangkat / NRP/NIP : AKBP/74040758
Jabatan : KABAG DALPERS BIRO SDM POLDA MALUT
Instansi : POLDA MALUKU UTARA
Alamat Instansi : JL. KAPITAN PATTIMURA, KALUMPANG, MALIARO, KEC.
TERNATE TENGAH, KOTA TERNATE.

Selama mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tk. II Angkatan XVIII T.A. 2022 **tidak akan dimutasikan ke Jabatan lain kecuali Promosi.**

Demikian pernyataan komitmen ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ternate, Agustus 2022

Yang membuat Komitmen



JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
Jl. Kapitan Pattimura 09, Ternate 97722

SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum.**
Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI
Jabatan : Karo SDM Polda Malut

Dengan ini menyatakan bahwa saya mendukung penuh peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VIII Tahun 2022, atas nama:

Nama : **M. ADNAN HANAFI, S.I.K.**
NRP : 74040758
Jabatan : Kabag Dalpers Biro SDM Polda Malut

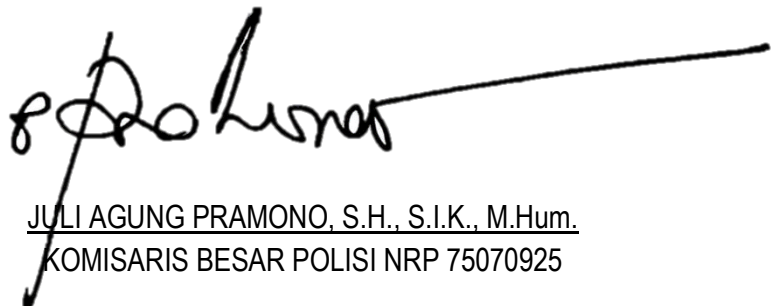
Dalam rangka implementasi Proyek Perubahan dengan gagasan mendorong percepatan integritas dan profesionalitas Biro SDM Polda Maluku Utara dalam menjalankan tugas pokoknya di Provinsi Maluku Utara melalui strategi penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu anggota Polri dan PNS Polri yang Bersih Trasparan, Akuntabel dan Humanis dengan judul SERIMDUBETAH oleh Biro SDM Polda Maluku Utara.

Dan saya menjamin keberlangsungan Proyek Perubahannya ini untuk kepentingan masyarakat Maluku Utara.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ternate, Oktober 2022

Yang membuat Komitmen



JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925

**FORM PERSETUJUAN COACH
PKN TK. II ANGKATAN VIII TAHUN 2022**

Nama Peserta : AKBP M.Adnan Hanafi S.I.K.

NDH : 20

Instansi : Biro SDM Polda Malut

Nama Coach : Dr. Ir. Retno Setijowati, M.S.

NIP : 196007301986032004

Jabatan : Widyaiswara Ahli Utama Puslatbang PKASN LAN

Gagasan Perubahan:

Mendorong Percepatan Peningkatan integritas dan Profesionalitas Biro SDM Polda Maluku Utara dalam Menjalankan Tugas Pokoknya di Provinsi Maluku Utara.

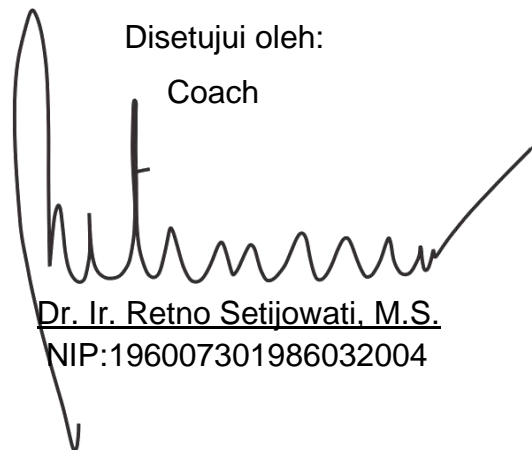
Judul Perubahan :

Strategi Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis oleh Biro SDM Polda Maluku Utara.

Bandung, September 2022

Disetujui oleh:

Coach



Dr. Ir. Retno Setijowati, M.S.

NIP:196007301986032004

Abstrack

Dalam rangka meningkatkan pelayanan SDM kepada personil Polri dan Masyarakat Maluku Utara khususnya pada bidang tugas Seleksi Penerimaan terpadu Anggota dan PNS Polri, maka melalui Reformer M.Adnan Hanafi S.I.K, mencoba membuat suatu Proyek Perubahan di bidang SDM dengan gagasan Mendorong Percepatan Peningkatan Integritas dan Profesionalitas Biro SDM Polda Maluku Utara dalam Menjalankan Tugas Pokoknya di Provinsi Maluku Utara Melalui Strategi Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang Dan PNS Polri Yang Bersih, Transparan, Akuntabel Dan Humanis dengan judul, "SERIMDUBETAH" Oleh Biro SDM Polda Maluku Utara.

Dalam Implementasi Proyek Perubahan ini, Reformer mencoba untuk melakukan beberapa tahapan kegiatan dan inovasi pada implementasi Proyek Perubahan jangka pendek dalam rangka seleksi penerimaan terpadu anggota dan PNS Polri antara lain; Capaian hasil Implementasi Proyek Perubahan dengan membuat SOP Seleksi Penerimaan Terpadu Anggota dan PNS Polri, Melaksanakan Pakta Integritas dengan pengambilan sumpah kepada peserta dan panitia, Penggunaan sarana CAT dalam Pelaksanaan Tes, Pengawasan Melekat dari Itwasda dan Bid Propam pada pelaksanaan Tes, Pemanfaatan Teknologi digital (kamera, Vidio, sisi TV dan alat pengukur kecepatan) pada pelaksanaan Tes dan Inovasi pembuatan aplikasi SERIMDUBETAH untuk memverifikasi usia peserta secara otomatis agar mencegah terjadinya kesalahan verifikasi usia yang sebelumnya dilakukan secara manual. Menpraktekkan kepemimpinan Strategis dalam bekerja sama dan kolaborasi dengan stakeholder internal maupun external melalui Strategi marketing untuk mencari dukungan stakeholder dengan cara diseminasi dan publikasi Proyek Perubahan dan pemanfaatan sumber daya organisasi yang ada guna terlaksana Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu Anggota dan PNS Polri pada Implementasi Proyek Perubahan ini. Keberlanjutan Proyek Perubahan sangat memerlukan dukungan dari mentor, sehingga dalam Proyek Perubahan ini Reformer meminta dukungan penuh dari Mentor untuk keberlanjutan Proyek Perubahan dengan memberikan dukungan berupa ide gagasan serta sumber daya yang ada untuk digunakan dalam capaian implementasi Proyek Perubahan ini. Implementasi Proyek Perubahan ini bisa terlaksana dengan baik maka perlu adanya peningkatan kemampuan kompetensi Tim efektif/panitia SERIMDUBETAH Biro SDM Polda malut, maka Reformer mencoba untuk memperdayakan Organisasi Pembelajaran dengan memberikan bimbingan teknis kepada para personil yang terlibat sebagai Tim Efektif/paniti seleksi penerimaan terpadu Anggota dan PNS Polri dan juga memanfaatkan mata pelatihan pilihan yang ada kaitannya dengan bidang tugas Sumber Daya Manusia dalam Implementasi Proyek Perubahan ini.

Kata Kunci : Bersih, Transparan, Akuntabel ,Humanis.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran **ALLAH SWT** atas limpahan **Rahmat** dan **Petunjuknya** kepada Reformer sehingga dapat menyelesaikan Penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan dengan gagasan Mendorong Percepatan Peningkatan Integritas dan Profesionalitas Biro SDM Polda Maluku Utara dalam Menjalankan Tugas Pokoknya di Provinsi Maluku Utara Melalui Strategi Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang Dan PNS Polri Yang Bersih, Transparan, Akuntabel Dan Humanis Oleh Biro Sdm Polda Maluku Utara, dengan judul, ***“SERIMDUBETAH” Oleh Biro SDM Polda Maluku Utara.*** Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini disusun untuk memenuhi dan melengkapi tugas dalam pelaksanaan Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II angkatan VIII Tahun Anggaran 2022.

Sebelum penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini, Reformer dibekali dengan pembelajaran klasikal maupun daring oleh Widyaiswara LAN yang sangat Profesional dalam memberikan materi pembelajaran, sehingga semua materi yang diberikan sangat bermanfaat bagi reformer sebagai acuan dalam penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini. Dalam penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini, Reformer banyak Berkonsultasi dengan Mentor untuk meminta dukungan dan membangun kesepakatan serta mendapat persetujuan dalam penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini.

Pada Penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini Reformer tidak akan mampu menyusun dengan baik dan benar tanpa adanya bantuan dan petunjuk teknis dari Coach, maka dari itu selama penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini Reformer selalu bimbing oleh Coach dalam berikan petunjuk arahan teknis tentang tata cara penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini, sehingga Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini bisa di selesaikan.

“SERIMDUBETAH” BIRO SDM POLDA MALUT

Reformer mengucapkan terima kasih kepada :

1. KOMBES POL Drs. TAUFIK SUPRIYADI Selaku Kapusdikmin Lemdiklat Polri yang telah menyiapkan Fasilitas, Narasumber, Panitia, dan Kurikulum Pendidikan sehingga Pelaksanaan Pendidikan PKN II di Lemdiklat Polri ini dapat berjalan lancar sesuai dengan harapan.
2. KOMBES POL JULI AGUNG PRAMONO S.H.,S.I.K.,M.Hum. selaku Mentor dalam memberikan dukungan dan persetujuan terhadap penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini.
3. Dr. Ir. RETNO SETIJOWATI, M.S. selaku Coach yang telah memberikan bimbingan, petunjuk teknis dan arahan serta dalam memberikan motivasi kepada Reformer.
4. Para WIDYAISWARA, yang telah memberikan materi pembelajaran agenda 1,2,3 dan 4 sehingga menjadi bahan acuan bagi Reformer dalam penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini.
5. Para Penyelenggara Diklat PIM II yang telah memfasilitasi serta meluangkan waktunya dan tenaganya dalam membantu terselenggaranya Pelatihan Kepemimpinan tingkat II ini.
6. Para Tim Efektif dan Anggota Staf Bagdalpers Biro SDM Polda Malut yang telah membantu tenaga, waktunya dan pikirannya dalam penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini.
7. Para Stakeholder Internal maupun External yang telah membantu menyumbangkan ide dalam penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini.
8. Keluarga tercinta, Istri dan anak-anak saya, yang selalu mendampingi setiap hari dan memberikan dukungan, semangat serta Do'anya kepada saya dalam penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini.
9. Para peserta Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II angkatan VIII T.A 2022 Lemdiklat Polri yang saling memberikan dukungan dan motivasi agar Laporan Implementasi Proyek Perubahan serta Implementasinya dapat berjalan dengan lancar sesuai dengan harapan.

“SERIMDUBETAH” BIRO SDM POLDA MALUT

Dalam penyusunan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini, Reformer menyadari masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu Reformer mohon maaf atas segala kekurangan tersebut seraya tidak menutup diri terhadap segala saran, kritikan dan masukan yang bersifat membangun bagi perbaikan Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini. Semoga Implementasi Proyek Perubahan ini dapat bermanfaat bagi Polda Maluku Utara, terutama Biro SDM Polda Malut, dan terkhususnya kepada Masyarakat Maluku Utara.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
FORM PERSETUJUAN MENTOR	
SURAT PERNYATAAN KOMITMEN	
FORM PERSETUJUAN COACH	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv

BAB I PENDAHULUAN

I.1 Deskripsi proyek perubahan	1
I.2 Latar Belakang	3
I.3 Tujuan dan Manfaat untuk organisasi adaptif	4
I.4 Output dan Outcome	6
I.5 Tahapan perubahan rencana strategis	10

BAB II RENCANA PROYEK PERUBAHAN

II.1 Tahapan Pembantuan Rencana Strategis	14
II.2 Rumusan Strategi	31
II.3 Identifikasi Potensi Pengembangan sumber daya.....	32
II.4 Strategi Komunikasi	36
II.5 Rencana Strategi Marketing	37
II.6 Potensi Masalah	38
II.7 Identifikasi Potensi Kendala dan Solusi	40
II.8 Branding	41
II.9 Strategi Pengembangan Kompetensi	43

BAB III LAPORAN IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

III.1 Capaian hasil Implementasi Proyek Perubahan.....	45
1.1 Menyusun Time Line Implementasi Proper.....	45
1.2 Komunikasi dan Konsultasi dengan Mentor.....	47

1.3	Pembentukan Tim Efektif.....	47
1.4	Rapat Koordinasi Tim Efektif.....	49
1.5	Galang Dukungan Stakeholder.....	50
1.6	Melaksanakan FGD	51
1.7	Melaksanakan FGD Aplikasi SERIMDUBETAH.....	54
1.8	Launcing aplikasi SERIMDUBETAH.....	55
1.9	Penyusunan SOP Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.....	57
1.10	Melaksanakan Desiminasi.....	58
1.11	Sosialisasi Penerimaan Diktuk Tamtama Brimob dan Polairud T.A 2022.....	59
1.12	Pakta Integritas, Pengambilan Sumpah Panitia.....	60
1.13	Kerjasama Dengan Stakeholder Dalam Rangka Pinjam Pakai Sarana Cat SMK N 2 Ternate.....	61
1.14	Pengawasan Melekat.....	62
1.15	Pengawasan Melekat Melalui Sarana Posko Monitoring CAT.....	63
1.16	Pembuatan Aplikasi SERIMDUBETAH.....	64
1.17	Penerapan Aplikasi SERIMDUBETAH.....	65
1.18	Pemanfaatan Teknologi Digital, Vidio, Kamera, Dan Alat Pengukur Kecepatan.....	66
1.19	Penggunakan Sarana CAT Pada Pelaksanaan Tes Akademik dan Psikologi.....	67
1.20	Rapat Evaluasi Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.....	68
1.21	Testimoni Implementasi Proyek Perubahan.....	68
III.2	Deskripsi Kepemimpinan Strategis.....	69
2.1	Pelibatan Stakeholder Internal Maupun External.....	69
2.2	Dokumentasi Pinjam Pakai Lab CAT.....	69
2.3	Pinjam Pakai Lapangan Koni Gelora Ternate.....	70

2.4	Pinjam Pakai Gedung Malaria Center.....	70
2.5	Pinjam Pakai Aula Patriatama Ditlantas	
	Polda Malut.....	71
2.6	Pinjam Pakai Aula Kieraha Mapolda Malut.....	71
III.3	Implementasi Strategi Marketing.....	72
3.1	Dukungan Stakeholder.....	72
3.1.1	Dukungan dari Kabidkum Polda Malut.....	72
3.1.2	Dokungan dari Dirsabhara Polda Malut.....	73
3.1.3	Dukungan Dari Kabid Dokes Polda Malut.....	73
3.1.4	Dukungan dari Irwasda dan Kabid Propam Polda Malut.....	74
3.1.5	Dukungan dari Dir Binmas Polda Malut.....	74
3.1.6	Dukungan Kepala Sekolah SMKN2 Ternate..	75
3.1.7	Dukungan Dari Tim IT Bid TIK.....	76
3.2	Diseminasi Dan Publikasi Proyek Perubahan.....	76
3.2.1	Deseminasi dan Publikasi Implementasi Proper kepada PJU Polda.....	76
3.2.2	Deseminasi dan Publikasi Implementasi Proper kepada casis Tamtama.....	77
3.2.3	Deseminasi dan Publikasi Implementasi Proper kepada Tim Wanjak.....	77
3.2.4	Deseminasi dan Publikasi Implementasi Proper Kepada peserta Sespimti,.....	77
3.3	Pemanfaatan Sumber Daya Organisasi.....	78
III.4	Keberlanjutan Proyek Perubahan.....	79
4.1	Dukungan Mentor Untuk Keberlanjutan Proper.....	79
4.1.1	Keputusan Kapolda Maluku Utara.....	79
4.1.2	Rencana Implementasi Jangka Menengah Dan Jangka Panjang.....	80
III.5	Pemberdayaan Organisasi Pembelajar.....	80
	<i>“SERIMDUBETAH” BIRO SDM POLDA MALUT</i>	

5.1	Strategi Pengembangan Kompetensi Tim Efektif....	81
5.2	Arahan Mentor Pada Rapat Rencana Pelatihan Peningkatan Kemampuan Kompetensi.....	81
5.3	Dokumen Kegiatan Pelatihan Peningkatan Kemampuan Kompetensi Oprator Rikmin.....	82
5.4	Dokumen Kegiatan Simulasi Pemeriksaan Rikmin Dengan Sistem Berkas Berjalan.....	83
5.5	Arahan Mentor Karo SDM Polda Malut Saat Giat Peningkatan Kemampuan Kompetensi.....	84
5.6	Arahan Reformer Dan Pemberian Materi Dari Paur Psikologi Bag Psikologi.....	84
III.6	Pemanfaatan Mata Pelatihan Pilihan Untuk Implementasi Proyek Perubahan.....	85
6.1	Hak asasi manusia.....	86
6.2	Implementasi Matapelajaran dalam Proper.....	87
III.7	Lesson Learning.....	87
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....		89
IV.1	Kesimpulan	89
IV.2	Saran	89

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Kerangka Pikir.....	9
Tabel 2. Strategi Swot	10
Tabel 3. Milestone Jangka Pendek	11
Tabel 4. Milestone Jangka Menengah	24
Tabel 5. Milestone Jangka Panjang	27
Tabel 6. Rencana Strategi Komunikasi	28
Tabel 7. Peta Stakeholder.....	31
Tabel 8. Identifikasi Pengembangan Sumber Daya	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Branding	42
Gambar 2. Time Line.....	45
Gambar 3. Aplikasi Serimdubetah.....	55
Gambar 4. Surat Dukungan Mentor.....	79
Gambar 5. Kep Kapolda Maluku Utara.....	79

Reformer : M. ADNAN HANAFI, S.I.K
NDH : 20
Instansi : Polda Maluku Utara
Mentor : KBP JULI AGUNG PRAMONO S.H.,S.I.K,.M.Hum.
Coach : Dr. Ir. RETNO SETIJOWATI, M.S.

GAGASAN : Mendorong Percepatan Peningkatan Integritas dan Profesionalitas Biro SDM Polda Maluku Utara dalam Menjalankan Tugas Pokoknya di Propinsi Maluku Utara Melalui Strategi Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang Dan PNS Polri Yang Bersih, Transparan, Akuntabel Dan Humanis oleh Biro SDM Polda Maluku Utara.

JUDUL : “SERIMDUBETAH”OLEH BIRO SDM POLDA MALUT

BAB I PENDAHULUAN

I.1 DESKRIPSI PROYEK PERUBAHAN

- **Strategi** adalah suatu perencanaan jangka panjang yang disusun untuk menghantarkan pada suatu pencapaian akan tujuan dan sasaran tertentu.
- **Penyelenggaraan** adalah, mengurus dan mengusahakan sesuatu, melakukan dan melaksanakan perintah undang-undang,
- **Seleksi** adalah suatu kegiatan pemilihan dan penentuan pelamar yang diterima atau ditolak untuk menjadi karyawan pada perusahaan. Seleksi ini didasarkan kepada spesifikasi tertentu dari setiap perusahaan bersangkutan.

- **Pendidikan** adalah proses perubahan sikap dan tata laku seseorang ataupun kelompok dalam upaya mendewasakan manusia melalui sebuah pengajaran maupun pelatihan.
- **Pembentukan** adalah proses atau usaha dan kegiatan yang dilakukan secara berdaya guna untuk memperoleh yang lebih baik, mendirikan atau mengusahakan supaya lebih baik, lebih maju dan lebih sempurna.
- **Pengembangan** adalah suatu usaha yang dilakukan secara terarah dan terencana untuk membuat dan memperbaiki, sehingga menjadi produk yang semakin bermanfaat untuk meningkatkan kualitas sebagai upaya menciptakan mutu yang lebih baik.
- **PNS (Pegawai Negeri Sipil)** adalah bagian dari Aparatur Sipil Negara (ASN), yang telah diangkat secara tetap dan berhak mendapatkan jabatan tertentu dalam satuan tugasnya. Sebagai penopang pemerintahan suatu negara, berperan menciptakan sistem pada suatu negara dengan tujuan meningkatkan taraf hidup masyarakat.
- **POLRI** adalah Kepolisian Negara Republik Indonesia adalah yang bertanggung jawab langsung di bawah Presiden.
- **Bersih** dalam arti keagamaan, seperti tidak terkena najis, bebas dari dosa, atau bebas dari suatu barang dari mutanajis, najis dan hadas. Sedangkan bersih berarti terbebasnya manusia atau suatu barang dari kotoran.
- **Transparansi** berasal dari kata transparent yang memiliki arti jelas, nyata dan bersifat terbuka. Istilah transparansi dapat diartikan sebagai kejelasan atau keterbukaan informasi.
- **Akuntabel** adalah suatu prinsip yang mengajarkan mengenai transparansi kinerja serta pertanggungjawaban seseorang atas tugas maupun kewajibannya.
- **Humanis** adalah orang yang menjunjung tinggi dan memperjuangkan kehidupan masyarakat yang mengedepankan asas perikemanusiaan dan mementingkan

kepentingan umat manusia, humanis memiliki anggapan bahwa manusia adalah objek yang paling penting. Pandangan yang dimiliki terkait manusia tentang herarki tingkatan manusia.

I.2 LATAR BELAKANG

Biro SDM Polda Maluku Utara pada tahun 2022 ini telah melakukan seleksi penerimaan Terpadu Pendidikan Pembentukan (Taruna/I Akpol, SIPSS, Bintara, Tamtama, dan PNS Polri), seleksi Pendidikan PKN (II,III,&IV), seleksi Pendidikan Pengembangan Sekolah Inspektur Polisi, dan pada saat ini sedang di mulainya seleksi Pendidikan Alih Golongan (PAG) dari Bintara ke Perwira Polri.

Namun dalam pelaksanaan seleksi penerimaan dirasakan masih kurang maksimal, banyak kendala yang dihadapi, antara lain sarana dan prasarana yang kurang memadai, Jumlah personil terbatas yang membuat tugas semakin berat, integritas panitia penerimaan sangat dibutuhkan sehingga dirasa perlu adanya peningkatan, Selain itu juga pengawasan yang belum maksimal mengakibatkan timbul berbagai macam permasalahan.

Biro SDM Polda Maluku Utara saat ini sedang berusaha keras beradaptasi untuk mereformasi diri sesuai dengan tuntutan dan harapan Organisasi Polri dan masyarakat Maluku Utara. Oleh karena itu dirasakan perlu adanya peningkatan kinerja dan pelayanan pada pelaksanaan tugas pokok Biro SDM khususnya di bidang seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang, dan PNS Polri.

Kondisi yang di harapkan oleh pimpinan dan masyarakat adalah Biro SDM bisa lebih baik dalam meningkatkan kinerja serta pelayanannya kepada masyarakat khususnya pada penyelenggaraan seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan Akuntabel dan Humanis. Untuk dapat mewujudkan Kinerja dan pelayanan yang baik maka perlu adanya peningkatan sumber daya manusia baik kualitas maupun

kuantitasnya, pemenuhan sarana dan prasarana untuk mendukung peningkatan kualitas kerja dan pelayanan kepada personil dan masyarakat, selain itu juga diharapkan bahwa pada seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang, dan PNS Polri dapat diselenggarakan dengan suatu system pengawasan yang baik sehingga dapat dijamin Proses Seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri dapat berjalan sesuai dengan harapan.

Proyek perubahan ini sangat penting untuk diangkat karna sesuai dengan amanat bapak Kapolri bahwa seluruh organisasi Polri harus mereformasi diri (remormasi birograsi) dan beradaptasi dengan perkembangan dan tuntutan jaman sesuai dengan harapan KAPOLRI mewujudkan Polri yang PRESISI.

I.3 TUJUAN DAN MANFAAT UNTUK ORGANISASI ADAPTIF

3.1 TUJUAN

1) Tujuan Jangka Pendek (60 hari)

- a) Pembuatan Sistem Aplikasi Verifikasi Usia Dalam Rangka Penerimaan Pendidikan Pembentukan Polri.
- b) Penggunaan Alat Teknologi Digital dan Sarana Tes CAT pada Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang, dan PNS Polri.
- c) Pelibatan Stakeholder internal maupun external terlibat dalam Panitia Penyelenggaran seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.
- d) Kerjasama dengan Stakeholder internal maupun external dalam pemanfaatan Sarana dan prasarananya.
- e) Pengawasan Melekat pada penyelenggaraan Seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri dengan melibatkan Pengawas Internal maupun Pengawas External.
- f) Pelaksanaan Pakta Integritas kepada seluruh panitia seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.

- g) Pembuatan SOP Diktuk, Dikbang dan PNS Polri sebagai pedoman bagi panitia pelaksanaan Seleksi Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.

2) Tujuan Jangka Menengah (6 bulan - 1 tahun)

- a) Penyiapan kantor baru Biro SDM Polda Malut di Ibukota baru Sofifi.
- b) MOU dengan Stakeholder External dalam rangka pinjam pakai LAB CAT pada penyelenggaraan Seleksi Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.
- c) Assessment terhadap Seluruh personil yang akan terlibat Panitia seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang diselenggarakan oleh Biro SDM Polda Malut.

3) Tujuan Jangka panjang (1-2 tahun)

- a) Penambahan Personil Biro SDM Polda Malut memenuhi Jabatan-Jabatan yang masih kosong.
- b) Penambahan kuota penerimaan bintara dan tamtama polri Polda Malut.
- c) Penambahan Anggaran Seleksi Penerimaan Dikbang, Diktuk dan PNS Polri.

3.2 MANFAAT

1) Bagi Pemerintah Provinsi Maluku Utara.

- a) Dapat ikut berperan masuk sebagai Tim Pengawas External dalam rangka seleksi penerimaan Dikbang, Diktuk dan PNS Polri.
- b) Diberikan kewenangan dari Kapolda Malut kepada Dukcapil dan Diknas Propinsi Malut untuk Menjadi Tim Penilai pada tahapan Rikmin akhir terkait pemeriksaan ke absahan administrasi KTP dan Ijazah sekolah.

2) Biro SDM Polda Maluku Utara

- a) Memperoleh Sumberdaya Manusia yang berintegritas tinggi dalam menjalankan Tugas Pokoknya..
- b) Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Duktuk, Dikbang dan PNS Berjalan sesuai harapan/zero complain.
- c) Terpenuhinya anggaran serta Sarana dan Prasarana yang memadai.
- d) Tercukupinya jumlah Personil sesuai dengan kebutuhan.

3) Stakeholder Eksternal dan Masyarakat

- a) Masyarakat Mudah mendapat informasi tentang seleksi penerimaan Diktuk di secretariat maupun di media sosial.
- b) Masuk Polisi di jamin Tidak ada KKN,
- c) Masuk Polisi di jamin gratis tanpa calo.
- d) Pelaksanaan Tes Penilaian Objektif sesuai dengan kemampuan dan kompetensi peserta.
- e) Pendaftaran polisi mudah dan tidak berbelit belit.
- f) Pelayanan Polri Humanis.
- g) Masyarakat dapat membuat pengaduan terkait permasalahan seleksi Diktuk sítiap hari ke Sekretarian Selksi Penerimaan.

I.4 OUTPUT DAN OUTCOME

4.1 OUTPUT:

1) Jangka Pendek

- Aplikasi SERIMDUBETAH dalam rangka Verifikasi Usia pada Penerimaan Pendidikan Pembentukan Polri.

- Dokumen surat permohonan Pinjam Pakai LAB CAT kepada Stakeholder (BKN/Diknas/Sekolah Negeri dan Suwasta) untuk keperluan tes akademik dan psikologi dalam rangka seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.
- Peralatan teknologi digital seperti alat pengukur, perekam, Vidio, CCTV dan alat digital lainnya dalam pelaksanaan Seleksi Penerimaan Terpadu, Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.
- Dokumen Surat Perintah Kapolda Maluku Utara tentang Panitia Penyelenggaraan Dikbang, Diktuk dan PNS Polri yang melibatkan Stakeholder Internal dan External.
- Dokumen Sprint Panitia Pengawas Penyelenggaraan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.
Dokumen Pakta Integritas Panitia Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang ditanda tangani Kapolda Malut, Panitia dan Peserta.
- Dokumen SOP Dikbang, Diktuk, PNS Polri.

2) Jangka Menengah

- Penyiapan Kantor Baru Biro SDM Polda Malut yang ada di Ibu kota baru Sofifi.
- Dokumen MOU denga Stakeholder External terkait pinjam pakai Lab CAT pada penyelenggaraan seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.
- Dokumen Asesment personil terlibat Panitia seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.

3) Jangka Panjang

- Penambahan Personil Pamen dan Pama Polda Malut.
- Penambahan kuota penerimaan bintara dan tamtama polri Polda Malut.

- Penambahan Anggaran Seleksi Penerimaan Dikbang, Diktuk dan PNS Polri.

4.2 OUTCOME:

1) Jangka Menengah

- Kinerja panitia meningkat dalam penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri karena didukung dengan Sarana Prasarana yang memadai.
- Pelaksanaan Tes Diktuk, Dikbang dan PNS Polri lebih efektif dan efisien karna di dukung oleh pemanfaatan peralatan teknologi digital.
- Memperoleh Panitia seleksi penerimaan terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang lebih berkompeten dengan diterapkannya assessment terhadap calon panitia.
- Penggunaan fasilitas Lab CAT pada pelaksanaan Tes Psikologi dan akademik.

2) Jangka Panjang

- Jabatan kosong terisi.
- Terpenuhinya kkebutuhan personil tiap satker Polda.
- Penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu berjalan lebih baik.

TABEL 1

KERANGKA BERPIKIR



I.5 TAHAPAN PERUBAHAN RENCANA STRATEGIS

5.1 MANDAT KEBIJAKAN

- a. Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 Tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
- b. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 52 Tahun 2010 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- c. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2016 tentang Penerimaan Calon Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia.
- d. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1112/XII/2015 tanggal 22 Desember 2015 tentang pedoman penerapan talent scouting pada seleksi pendidikan Polri.
- e. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/381/III/2022 tanggal 29 Maret 2022 tentang Penerimaan Terpadu Bintara Polri Gelombang II Tahun Anggaran 2022.
- f. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1947/XII/2021 Tanggal 24 Desember 2021 Tentang Program Pendidikan Dan Pelatihan Polri Tahun Anggaran 2022.
- g. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1025/VIII/2022 Tanggal 2 Agustus 2022 Tentang Penyelenggaraan Seleksi Pendidikan Alih Golongan (Pag) Dari Bintara Ke Perwira Polri Tahun Anggaran 2022.
- h. Pengumuman Kepala Kepolisian Republik Indonesia Nomor: Peng/31/VIII/DIK.2.2./2022 Tanggal 2 Agustus 2022 Tentang Penyelenggaraan Seleksi Pendidikan Alih Golongan (Pag) Dari Bintara Ke Perwira Polri Tahun Anggaran 2022.

5.2 ANALISIS LINGKUNGAN STRATEGIS

1) Analisa SWOT

Kondisi yang dihadapi Biro SDM Polda Maluku Utara saat ini dalam pelaksanaan tugas dapat dilihat dari gambaran SWOT (kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman) dibawah ini:

a) Internal

(1) Kekuatan (strength)

- (a) Personil Polda Maluku Utara sebanyak 45 Personil.
- (b) Biro SDM memiliki 4 bagian unit tugas terdiri dari, Bagdalpers, Bagbinkar, Bagwatpers, Bagpsikologi, dan Subbagrenmin.
- (c) Dukungan Kapolda Maluku Utara.
- (d) Dukungan dari Stakeholder Internal.
- (e) Dukungan Personil Polda Maluku Utara.

(2) Kelemahan (Weakness)

- (a) Anggaran Kurang.
- (b) Sarana dan Prasaranaa Tidak memadai.
- (c) Masih Terdapat beberapa Jabatan Kabag, Kasubbag, Paur di Biro SDM yang kosong.

b) Eksternal

(1) Peluang (Opportunity)

- (a) Stakeholder External (Pemerintah, Suwasta) Mendukung.
- (b) Pihak Masyarakat dan LSM Mendukung.
- (c) Pihak Media/Wartawan Mendukung.
- (d) Alim Ulama/Tokoh Adat/Tokoh Pemuda/Tokoh Masyarakat Mendukung.

(2) Ancaman (tread)

Adanya Penembak Diatas Kuda (Makelar) yang selalu mempengaruhi Peserta dan panitia Seleksi

untuk melakukan perbuatan yang tidak terpuji (suap).

1) Strategi S-O,

Strategi ini dibuat berdasarkan keinginan rencana perusahaan, yaitu dengan memanfaatkan seluruh kekuatan untuk merebut dan memanfaatkan peluang sebesar-besarnya. Fokus pada kekuatan-peluang (S-O) untuk memperoleh alternatif ofensif dengan menggunakan kekuatan internal untuk memanfaatkan peluang eksternal.

2) Strategi W-T

Fokus pada Kelemahan-ancaman (W-T) untuk memperoleh alternatif defensif dengan memanfaatkan kelemahan internal untuk mengurangi ancaman eksternal.

3) Strategi W-O,

Strategi ini diterapkan berdasarkan pemanfaatan peluang yang ada dengan cara meminimalkan kelemahan yang ada. Fokus pada Kekuatan-ancaman (S-T)

4) Strategi W-T,

Strategi ini didasarkan pada kegiatan yang bersifat defensif dan berusaha meminimalkan kelemahan yang ada serta menghindari ancaman. Fokus pada Kelemahan-peluang (W-O) dengan menopang kelemahan internal untuk mengambil keuntungan dari kesempatan eksternal.

TABEL 2
STRATEGI SWOT

<p><u>INTERNAL</u></p> <p><u>EKSTERNAL</u></p>	<p><u>STRENGTHS (S)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Personil 45 Org • Kabag 4 Unit • Dukungan KA • Duk Stakeholder in • Duk Pers Polda 	<p><u>WEAKNESSES (W)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Sarpras Kurang • Anggaran Kurang • Personil Kurang, banyak jabatan kosong. • Pengawasan Kurang.
<p><u>OPPORTUNITY (O)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Stakeholder External dukung. • LSM Dukung, • Media/Wartawan Dukung • Tokoh Masyarakat Dukung. 	<p><u>STRATEGI (S-O)</u></p> <p>Mengembangkan Strategi guna memanfaatkan seluruh kekuatan (S) untuk merebut dan memanfaatkan peluang (O) sebesar-besarnya.</p>	<p><u>STRATEGI (W-O)</u></p> <p>Mengembangkan Strategi guna Memanfaatkan peluang (O) yang ada dengan untuk meminimalkan kelemahan (W).</p>
<p><u>THREAT (T)</u></p> <p>1) Penembak Diatas Kuda / Makelar.</p>	<p><u>STRATEGI (S-T)</u></p> <p>Mengembangkan Strategi guna Memanfaatkan seluruh kekuatan Internal (S) untuk mengatasi ancaman eksternal (T).</p>	<p><u>STRATEGI (W-T)</u></p> <p>Mengembangkan Strategi untuk menggunakan kekuatan (W) yang dimiliki untuk mengatasi ancaman (T).</p>

BAB II RENCANA PROYEK PERUBAHAN

II.1. TAHAP PEMBENTUKAN RENCANA STRATEGIS

TABEL 3
MILESTONE JANGKA PENDEK (1-3 Bulan)

NO	MILESTONE	KEGIATAN	PESERTA	OUT PUT	EVIDENCE	PENANGUNG JAWAB	WAKTU
1	Tersusun rencana kerja dan terbentuknya Tim efektif Internal (tim agile) dan eksternal serta meminta dukungan Stakeholder Internal dan External.	1. Menyusun Barchard/ Timeline	1. Kbg Binkar. 2. Kbg Psiko. 3. Kbg Watpers 4. Ksbg renmin. 5. Ksbg Diapers 6. Ksbg PNS	Barchard/ timeline	1. Undangan 2. Daftar Hadir 3. Dokumentasi.	Reformer	
		2. Melakukan konsultasi dengan mentor untuk Mendapatkan arahan terkait rencana Proyek Perubahan	1. Mentor 2. Reformer.	1. Surat persetujuan Mentor.	Dokumentasi	Mentor	

		3. Melaksanakan Rapat pembentukan Tim Internal dan Tim Eksternal.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kbg Binkar. 2. Kbg Psiko. 3. Kbg Watpers 4. Ksbg renmin 5. Ksbg Diapers 6. Ksbg PNS 	Notulen.	<ol style="list-style-type: none"> 1.Undangan, 2.Daftar Hadir 3.Dokumentasi 	Reformer	Minggu I September 2022
		4. Membentuk Tim Efektif Internal dan External.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kbg Binkar. 2. Kbg Psiko. 3. Kbg Watpers 4. Ksbg Renmin 5. Ksbg Diapers 6. Ksbg PNS 7. Ksbg Paminial 8. Ksbg Itwsda. 9. Ksbg Humas 	Adanya Sprint Tim Efektif Internal dan Eksternal	Dokumentasi	Reformer	

		5. Menggalang dukungan pihak stakeholder eksternal & Internal.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kapolda 2. Wakapolda 3. Irwasda 4. Kbd Propam 5. Dir Narkoba 6. Dir Binmas 7. Dir Intel 8. Kabidkum. 9. Kabid Dokes 10. Kabid Humas 11. Ka Diknas 12. PT. PLN 13. Telkomsel 14. LSM Rorano 15. Dukcatpil. 	Surat dukungan.	Dokumentasi	Reformer	
2.	FGD Pembahasan Permasalahan ,Solusi dan Inovasi dalam rangka	1. Melaksanakan rapat tim kerja internal Pelaksanaan Selekrim Terpadu,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kbg Binkar. 2. Kbg Psiko. 3. Kbg Watpers 4. Ksbg renmin 5. Ksbg Diapers 6. Ksbg PNS 	Notulen	<ol style="list-style-type: none"> 1.Undangan 2.Daftar hadir 3.Dokumentasi 	Reformer	

	Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis. Tanpa Pungli, Tanpa KKN dan Tanpa Calo.	2. melaksanakan FGD	1. Waka Polda 2. Irwasda 3. Karo SDM 4. Kabid Propam. 5. Kbg Binkar. 6. Kbg Psiko. 7. Kbg Watpers 8. Ksbg renmin 9. Ksbg Diaprs 10. Ksbg PNS 11. Ksbg Pminal 12. Ksbg Itwsda 13. LSM Rorano 14. Kabag SDM 15. Ksbg Rnmin	Notulen.	1.Undangan 2.Daftar Hadir 3.Dokumentasi	Reformer	Minggu II September 2022
		3. menyusun laporan	1. Ksbg Diapres 2. Brpka Asrul 3. Brptu Dwi	Laporan FGD	Dokumentasi	Reformer	
3	Sidang Perbaikan Putusan kelulusan Bakomsus Nakes.	1. menyusun Dokumen	1. Ksbg Diapres 2. Brpka Asrul 3. Brpda Dwi	Dokumen Sidang Perbaikan Putusan kelulusan Bakomsus Nakes.	Dokumentasi	Reformer	Minggu III September 2022

		2. Melaksanakan Sidang Putusan.	1. Waka Polda 2. Irwasda 3. Karo SDM 4. KabidPropam 5. Kbg Binkar 6. Kbg Psiko 7. Kbg Watpers 8. Ksbg renmin 9. Ksbg Diapers 10. Ksbg PNS 11. Ksbg Paminal 12. Ksbg Itwsda 13. LSM Rorano 14. Kbg SDM 15. Ksbg Renmin	Skep Kapolda	1. Daftar hadir 2. Dokumentasi	Reformer	
		3. menyusun laporan	1. Ksbg Diapers 2. Brpka Asrul 3. Bripda Dwi	Dokumen Laporan	Dokumentasi	Reformer	
4	Tersedianya SOP Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang, PNS Polri.	1. Menyusun Draf SOP Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikban, PNS Polri.	1. Kbg Dalpers 2. Ksbg Diapers 3. Ksbg PNS. 4. Brpka Asrul 5. Brptu Sumarno	draf SOP	1. undangan 2. daftar hadir 3. Dokumentasi	Reformer	Minggu IV September 2022
		1. menyusun laporan pelaksanaan.	1. Ksbg Diapers 2. Brpka Asrul 3. Brptu Marno	Laporan Pelaksanaan	Dokumentasi	Reformer	

5	Terselenggara Pakta integritas Biro SDM dan Panitia Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikban, PNS Polri.	1. Menyiapkan Dokumen Pakta Integritas.	1. Ksbg Diapers 2. Brpk Asrul 3. Brptu Edo Rizki	Dokumen Pakta Integritas.		Reformer	Minggu I Oktober 2022
		2. Acara Penandatanganan Pakta Integritas Personil Biro SDM.	1. Kapolda 2. Waka Polda 3. Irwasda 4. Karo SDM 5. Kabid Propam. 6. Kbg Binkar. 7. Kbg Psiko. 8. Kbg Watpers 9. Ksbg renmin 10. Ksbg Diaprs 11. Ksbg PNS 12. Ksbg Pminal 13. Ksbg Itwsda	Dokumen Penandatanganan Pakta Integritas.	1. Undangan 2. Daftar Hadir 3. Dokumentasi		
		3. Pembuatan Laporan Hasil Pelaksanaan Pakta Integritas.	1. Ksbg Diapers 2. Brpk Asrul 3. Brptu Edo Rizki	Laporan hasil Pakta Integritas.	1. Daftar hadir 2. Notulen		
6	Pembuatan Aplikasi Verifikasi Usia SERIMDUBETAH	Rapat Pembuatan Aplikasi Verifikasi Usia SERIMDUBETAH	1. Kbg Dalpers 2. Ksbg PNS 3. Paur Diapers 4. Paur Seleksi 5. Aplikator 6. Operator	Notulen	1. Undangan 2. Daftar Hadir 3. Dokumentasi		Minggu II Oktober 2022

		Uji Coba Aplikasi SERIMDUBETAH	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kbk Dalpers 2. Ksbg PNS 3. Paur Diapers 4. Paur Seleksi 5. Aplikator 6. Operator 	Print Out Hasil Verifikasi Usia.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprint 2. Daftar Hadir 3. Dokumentasi 		
7	Melaksanakan diseminasi kepada Personil Polda Malut	1. Rapat Internal Persiapan Diseminasi		Notulen	<ol style="list-style-type: none"> 1.Undangan 2.Daftar hadir 3.Dokumentasi 		Minggu II Oktober 2022
		2. Melaksanakan workshop di Bag pada Biro SDM.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pers Binkar. 2. Pers Psiko. 3. Pers Watpers 4. Pers renmin 5. Pers Diapers 6. Pers PNS 	Notulen	<ol style="list-style-type: none"> 1.Undangan 2.Daftar hadir 3.Dokumentasi 		
		<ol style="list-style-type: none"> 3. Menyiapkan narasumber 2. Karo SDM 3. Para PJU Polda Malut. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ksbg Diapers 2. Ksbg PNS 3. Bripda Sahnla 	Materi Narasumber	<ol style="list-style-type: none"> 1.Undangan 2.Daftar hadir 3.Dokumentasi 		

		4. menyusun laporan Diseminasi	1. Ksbg Diapers 2. Ksbg PNS 3. Brpka Asrul 4. Brpda Sahnila	Laporan Diseminasi	1.Undangan 2.Daftar hadir 3.Dokumentasi		
8	Pelaksanaan Pengawasan Pada Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk,Dikban, PNS Polri.	1. Rapat Koordinasi Stakeholder Internal & External	1. Irwasda. 2. Karo SDM 3. Kbd Propam 4. Kbg Dalpers 5. Ksbg Diapers 6. Ksbg PNS	Notulen.	1.Undangan 2. Absensi 3.Dokumentasi	Reformer	Minggu III Oktober 2022
		2. Pengawasan Melekat oleh Stakeholder Internal & External	1. Bidpropam 2. Itwasda. 3. LSM Rorano	1. Laporan Tugas 2. Hasil Pengawasan. 3. Surat Perintah.	1. Absensi 2.Dokumentasi	1.Kabid Propam 2.Irwasda	
		3. Pemanfaatan Teknologi Digital Dalam pengawasan	1. Bid TIK 2. Bag Dalpers 3. Bag Watpers	1. Alat Rekam (Video,Foto) 2. CCTV 3. Alat pengukur kecepatan.	1.Absensi. 2.Dokumentasi.	1. Kbg Watpers. 2. Kbd TIK. 3. Kbg Binkar.	

		4. Penggunaan Sarana CAT pada pelaksanaan Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bagdalpers 2. Bagbinkar. 3. Bagpskologi 4. Kadiknas. 5. PT. PLN. 6. PT. Telkom. 7. BKN Ternate. 8. Wartawan. 9. LSM Rorano 10. SMK2 Tte. 11. SMP2 Tte. 12. SMA4 Tte. 13. SMP6 Tte. 14. SMP4 Tte. 15. SMP Islam 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Surat Permohonan bantuan Personil. 2. Surat Permohonan Pinjam Pakai LAB CAT. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Absensi 2. Dokumentasi. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kbg Binkar. 2. Kbg Psikologi 3. Diknas 4. Ka. PT PLN 5. Ka PT Telkom 	
		5. Pembuatan Laporan Hasil pelaksanaan Serindubetah dan waskat.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ksbg Diapers 2. Brpk Asrul 3. Brptu Edo Rizki 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan hasil pelaksanaan 	Dokumentasi	Reformer	

9	Terlaksananya monitoring dan evaluasi	1. Melaksanakan rapat dengan tim Efektif Internal dan Tim efektif Eksternal	1. Kbg Binkar. 2. Kbg Psiko. 3. Kbg Watpers 4. Ksbg Renmin 5. Ksbg Diapers 6. Ksbg PNS 7. Ksbg Paminal 8. Ksbg Itwsda	Notulen	1.Undangan 2.Absensi 3. Dokumentasi	Reformer	Minggu III Oktober 2022
		2. Meminta Testimoni stakeholder Internal dan Eksternal	1. Reformer 2. Ksbg Diapers 3. Ksbg PNS 4. Bripda Sahnila	Video Testimoni	Dokumentasi		
		3. Menyusun laporan evaluasi	1. Ksbg Diaprs. 2. Brpk Asrul 3. Bripda Cevin	Video Testimoni	Dokumentasi		

TABEL 4
MILESTONE JANGKA MENENGAH (6 Bulan - 1 Thn)
RENCANA KEGIATAN PEMENUHAN SARANA DAN PRASARANA BIRO SDM POLDA MALUT

NO	MILESTONE	KEGIATAN	UNDANGAN/ YG TERLIBAT	HASIL / OUTPUT	BUKTI/ EVIDENCE	WAKTU	PENANGUNG JAWAB
1.	Terwujudnya Pemenuhan Sarana dan Prasarana Biro SDM Polda Malut.	1. Membuat Nota dinas kepada Kapolda tembusan karolog, karo rena dan kabid Keu.	1.Ksbg Renmin 2.Bensatker	Nota Dinas	Dokumentasi.	6 bulan s.d 1 Tahun	Reformer
		2. Membuat Pengajuan Anggaran belanja barang.	1.Ksbg Renmin 2.Bensatker	Surat Pengajuan Anggaran belanja barang	Dokumentasi		
		3. Pengajuan anggaran Asesmen.	1.Ksbg Renmin 2.Bensatker	Surat Pengajuan Anggaran Asesmen.	Dokumentasi		
		4. Menyusun laporan hasil	1.Ksbg Renmin 2.Bensatker	Dokumen Laporan	Dokumentasi		

2.	Penempatan Kantor Bag dalpers/Biro SDM Polda Malut di Mako Polda Sofifi.	1. Rapat pembentukan panitia perpindahan kantor ke Mako Polda Sofifi.	1.Karo SDM 2.Reformer 3 Kbg Binkar. 4.Kbg Psiko. 5.Kbg Watpers 6.Kbg Renmin 7.Kbg Diapers 8.Ksbg PNS	Notulen	1.Undangan 2.Absensi 3.Dokumentasi	6 Bulan s.d 1 Tahun	Reformer.
		2. Perpindahan kantor ke Mako Polda di ibukota Sofifi	Pers Bag Dalpers/Biro SDM Polda Malut	Sprint	1.Absensi 2.Dokumentasi		
3.	Assesman kepada panitia penyelenggaraan seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.	Melaksanakan Rapat Rencana Pelaksanaan Assesman pada Panitia Seleksi Penerimaan Diktuk,Dikbang dan PNS.	1.Kbg Dalpers 2.Kbg Binkar. 3.Ksbg kompt 4.ksbg Renmin 5.KsbgDiapers	Notulen	1.Undangan 2.Absensi 3.Dokumentasi	6 Bulan s.d 1 Tahun	Kbg Binkar
		Pelaksanaan Assesman pada Calon Panitia Seleksi Penerimaan Diktuk,Dikbang dan PNS.	1.Kbg Dalpers 2.Kbg Binkar. 3.Ksbg kompt 4.ksbg Renmin 5.Ksbg Diaprs 6.Assesor 7.Panitia.	1.Sprint 2.Dokumen Assesmant	1.Absensi 2.Dokumentasi		

		Laporan Hasil Pelaksanaan Assesmant	1.Kbg Binkar 2.Ksbg Kompten	Laporan Hasil Assesmant	1. Absensi 2. Dokumentasi		
4.	MOU dengan Stakeholder Exteranal dalam rangka Pinjam Pakai Lab CAT pada selekrimdu	1. Melaksanakan Rapat Rencana Pelaksanaan MoU pada Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk,Dikbang dan PNS.	1.Irwasda 2.Karo SDM 2.Kbd Propm 2.Kbg Diprs 3.Ksbg Diprs 4.ksbg PNS 5.Diknas 6.PT.PLN 7.Telkomsel	Notulen	1. Undangan 2. Absensi 3. Dokumentasi	6 Bulan s.d 1 Tahun	
		2. Pelaksanaan MoU dengan Stakeholder External.	1.Kapolda 2.Diknas 3.Sekolah Negeri 4.Sekolah Swasta 5.PT. PLN 6.Telkomsel.	Dokumen MOU	1. Undangan 2. Absensi 3. Dokumentasi		
		3. Laporan pelaksanaan MOU	1.Ksbg Diaprs 2.Brpk Asrul 3.Brptu Cevin	Dokumen Laporan MoU	Dokumentasi		

TABEL 5
MILESTONE JANGKA PANJANG (1-2 Tahun)
RENCANA KEGIATAN PEMENUHAN PERSONIL DAN ANGGARAN BIRO SDM POLDA MALUT

NO	MILESTONE	KEGIATAN	UNDANGAN/YG TERLIBAT	HASIL/ OUTPUT	BUKTI/ EVIDENCE	WAKTU	PENANGGUNG JAWAB
1.	Terwujudnya Penambahan Personil dan anggaran Biro SDM Polda Malut.	1. Menyurat kepada Mabes Polri tentang usulan penambahan Personil. Dan Anggaran.	1. Karo SDM 2. Karo Rena 3. Kabid Keu	Surat Usulan Penambahan Personil dan Anggaran	Dokumentasi	1-2 Tahun	Karo SDM
		2. Menyurat Kepada Mabes Polri tentang usulan penambahan Kuota didik Bintara Polri.	1. Kapolda 2. Wakapolda. 3. Karo SDM	Surat Usulan penambahan Kuota Didik Bintara Polri.	Dokumentasi		
		3. Melakukan konsultasi dengan Kapolda/ Wakapolda/ Karo SDM Polda Malut.	1. Kapolda 2. Wakapolda 3. Irwasda 4. Karo SDM	Notulen	Dokumentasi		

TABEL 6
RENCANA STRATEGI KOMUNIKASI

No	Jabatan	Pengaruh (Tinggi, Sedang, Rendah)	Kepentingan (Tinggi, Sedang, Rendah)	Posisi Stakeholder (Promoters, Latens, Defender, Apathetic)	Potensi Dukungan (+/-)	Strategi Komunikasi Dengan Stakeholders
1	Internal:					
	Kapolda	Tinggi	Tinggi	Promoters	+	Konsultasi, arahan dan petunjuk teknis.
	Wakapolda	Tinggi	Tinggi	Promoters	+	Konsultasi. arahan dan petunjuk teknis
	Irwasda	Tinggi	Tinggi	Promoters	+	Konsultasi. arahan dan petunjuk teknis
	Karo SDM	Tinggi	Tinggi	Promoters	+	Konsultasi. arahan dan petunjuk teknis
	Kabidpropam	Tinggi	Tinggi	Promoters	+	Konsultasi. arahan dan petunjuk teknis
	Karorena	Rendah	Rendah	Apathetics	+	Koordinasi
	Kabidkeu	sedang	sedang	Latens	+	Koordinasi
	Kabiddokes	Tinggi	tinggi	Promoters	+	Koordinasi dan Kolaborasi
	Dir narkoba	Sedang	Sedang	Latens	+	Kolaborasi/Kolaborasi

	Dir Intel	Sedang	Sedang	Latens	+	Kolaborasi/Kolaborasi
	Dirbinmas	Sedang	Sedang	Latens	+	Kolaborasi/Kolaborasi
	Dir Sabhara	Rendah	Rendah	Apathetics	+	Kolaborasi
	Kabid Kum	Rendah	Rendah	Apathetics	+	Koordinasi
	Kabid TIK	Rendah	Rendah	Apathetics	+	Koordinasi
	Kapolres Tte	Sedang	Sedang	Latens	+	Kolaborasi/Kolaborasi
	Pabanrim	Sedang	Tinggi	Promoter	+	Laporan Hasil
2	Eksternal:					
	Dukcatpil.	Tinggi	Sedang	Latens	+	Kolaborasi/Kolaborasi
	Kadiknas.	Tinggi	Sedang	Latens	+	Koordinasi/Kolaborasi
	PT.PLN.	Tinggi	Sedang	Latens	+	Koordinasi/Kolaborasi
	PT.Telkom.	Tinggi	Sedang	Latens	+	Koordinasi/Kolaborasi
	BKN Ternate.	Tinggi	Sedang	Latens	+	Koordinasi/Kolaborasi
	RRI Ternate.	Sedang	Sedang	Latens	+	Koordinasi/Kolaborasi
	Wartawan.	Sedang	Sedang	Defenders	+	Koordinasi/Kolaborasi
	LSM Rorano	sedang	sedang	Defenders	+	Koordinasi/Kolaborasi
	SMKN 2 Ternate.	Sedang	Sedang	Latens	+	Koordinasi/Kolaborasi
	SMPN 2 Ternate.	Sedang	Sedang	Latens	+	Koordinasi/Kolaborasi
	SMAN 4 Ternate.	Sedang	Sedang	Latens	+	Koordinasi/Kolaborasi

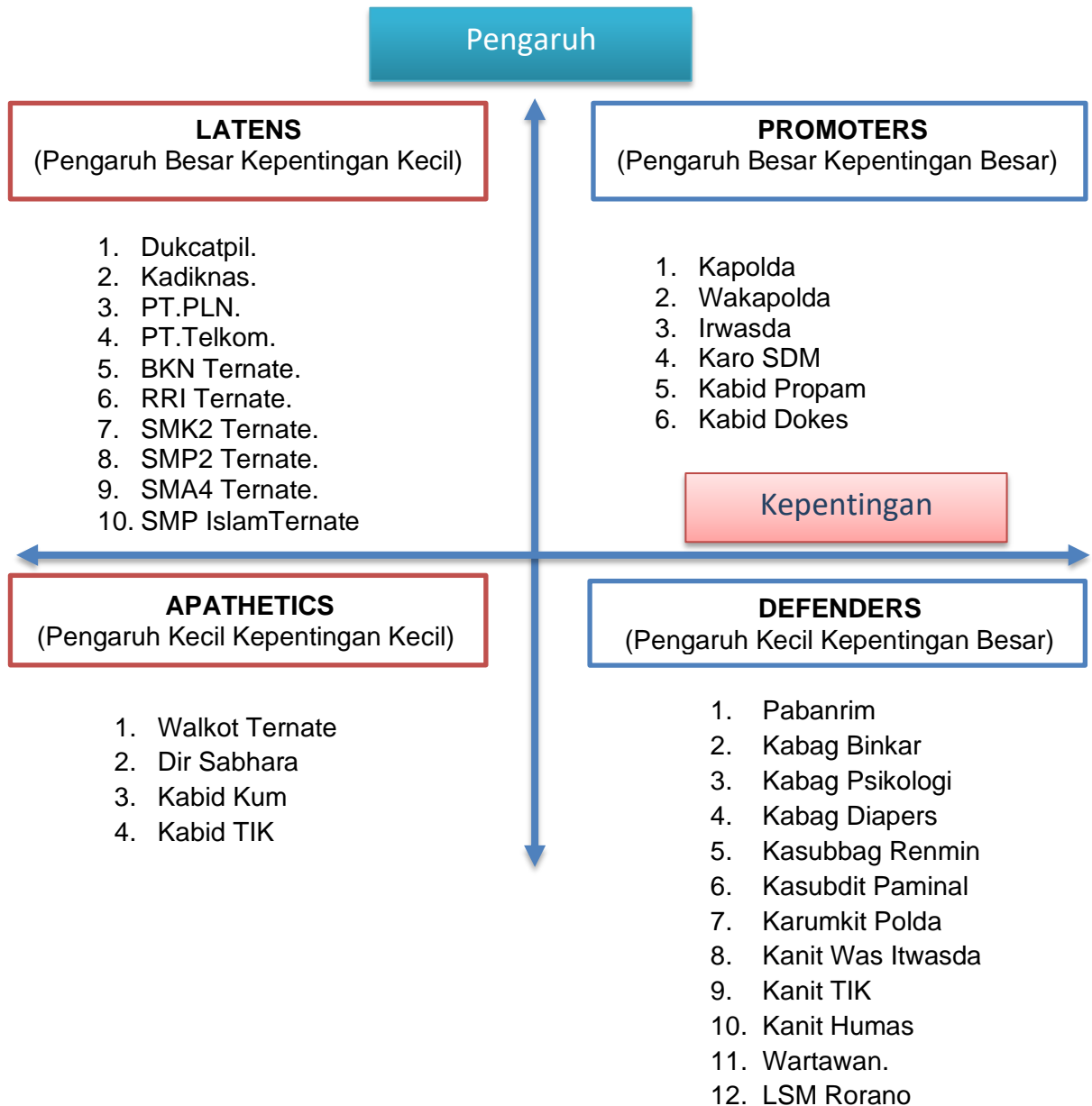
	SMPN 6 Ternate.	Sedang	Sedang	Latens	+	Koordinasi/Kolaborasi
	SMPN 4 Ternate.	Sedang	Sedang	Latens	+	Koordinasi/Kolaborasi
	SMPN Islam Ternate.	Sedang	Sedang	Latens	+	Koordinasi/Kolaborasi

Keterangan Jenis Strategi Komunikasi:

- 1) Rapat.
- 2) Laporan.
- 3) Konsultasi.
- 4) Koordinasi.
- 5) PGD.
- 6) Brainstorming.
- 7) Diskusi.
- 8) Sosialisasi.
- 9) Seminar.
- 10) Arahan.
- 11) Petunjuk Tekhnis.

II.2 RUMUSAN STRATEGI

TABEL 7
PETA STAKEHOLDER
 (sebelum Implementasi Proyek Perubahan)



Strategi Komunikasi yang digunakan kepada stakeholder :

1. Promoters : Konsultasi, arahan dan petunjuk tekhnis.
2. Latens : Koordinasi, Kolaborasi.
3. Defenders : Sosialisasi, Koordinasi.
4. Apathetics : Sosialisasi.

II.3 IDENTIVIKASI POTENSI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA

TABEL 8

NO	SUMBER DAYA	HUBUNGAN DAN ANALISIS TUGAS
1.	Gubernur	Berperan penting dalam koordinasi dan kebijakan serta mendorong satuan kerja dibawahnya untuk melakukan tindakan maksimal dalam melakukan implementasi terkait Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis.
2.	Kapolda	Berperan penting dalam koordinasi dan kebijakan serta mendorong satuan kerja dibawahnya untuk melakukan tindakan maksimal dalam melakukan implementasi terkait program Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Kapolda Malut dalam kepanitiaan berperan sebagai Penanggung Jawab Kegiatan.
3.	Wakapolda	Berperan penting dalam koordinasi dan kebijakan serta mendorong satuan kerja dibawahnya untuk melakukan tindakan maksimal dalam melakukan implementasi terkait program Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Wakapolda Malut dalam kepanitiaan berperan sebagai Wakil Penanggung Jawab.
4.	Irwasda	Berperan penting dalam koordinasi dan kolaborasi serta kebijakan mendorong satuan kerja dibawahnya untuk melakukan tindakan maksimal dalam melakukan implementasi terkait program Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Irwasda dalam kepanitiaan berperan sebagai Ketua Tim Pengawas Internal.
5.	Karo SDM	Berperan penting dalam dan kolaborasi serta kebijakan mendorong satuan kerja dibawahnya untuk melakukan tindakan maksimal dalam melakukan implementasi terkait program Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis, Kerja Sama dengan Stakeholder internal maupun external dan bertanggung jawab sebagai Ketua Pelaksana Panitia penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri. Karo SDM dalam kepanitiaan berperan sebagai Ketua Pelaksana.
6.	Kabid Propam	Berperan penting dalam koordinasi dan kolaborasi serta kebijakan mendorong satuan kerja dibawahnya untuk melakukan

NO	SUMBER DAYA	HUBUNGAN DAN ANALISIS TUGAS
		tindakan maksimal dalam melakukan implementasi terkait program Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Kabid Propam dalam kepanitiaan berperan sebagai Ketua Tim Pemeriksaan Mental Kepribadian / PMK.
7.	Kabid Dokes	Berperan penting dalam koordinasi dan koaborasi serta kebijakan mendorong satuan kerja dibawahnya untuk melakukan tindakan maksimal dalam melakukan implementasi terkait program Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Kabid Dokes dalam kepanitiaan berperan sebagai Ketua Tim Pemeriksaan Kesehatan.
8.	Karo Rena	Berperan penting dalam koordinasi dan kebijakan Perencanaan Kebutuhan Sarana dan Prasarana serta Anggaran untuk mendukung kegiatan implementasi terkait program Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Bertugas di bidang perencanaan.
9.	Kabid Keu	Berperan penting dalam koordinasi dan kebijakan serta pendataan dan Pengusulan serta penyaluran Anggaran terkait Program Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Bertugas dalam penganggaran.
10.	Dir Narkoba	Berperan penting dalam koordinasi dan kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Dir Narkoba dalam kepanitiaan bertugas sebagai Katim Rikmin.
11.	Dir Intel	Berperan penting dalam koordinasi dan kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Dir Intel dalam Kepanitiaan bertugas sebagai katim Jasmani.
12.	Dir Binmas	Berperan penting dalam koordinasi dan kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Dirbinmas dalam kepanitiaan bertugas sebagai Katim Akademik.

NO	SUMBER DAYA	HUBUNGAN DAN ANALISIS TUGAS
13.	Kabid TIK	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta dalam Panitia Penyelenggara Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang mengedepankan prinsip Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Dalam Kepanitiaan Bertugas sebagai Katim Tes Psikologi.
14.	Kabag Dalpers	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta kerja sama dengan Stakeholder internal maupun external dalam rangka Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Bertugas Sebagai Sekertaris Seleksi Penerimaan Duktuk, Dikbang dan PNS Polri.
15.	DUKCAPIL Malut.	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis. Membantu memberikan Vasilitas CAT pada pelaksanaan Tes.
16.	Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Malut.	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis, membantu Personil serta penyediaan Sarana dan prasarana fasilitas LAB CAT.
17.	Kepala Sekolah SMK 2 Ternate	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis, dan dalam membantu penyediaan LAB CAT untuk pelaksanaan tes Psikologi dan Akademik. Membantu Personil serta penyediaan Sarana dan prasarana fasilitas LAB CAT.
18.	Kepala Sekolah SMP 2 Kota Ternate.	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis, dan dalam membantu penyediaan LAB CAT untuk pelaksanaan tes Psikologi dan Akademik. Membantu Personil serta penyediaan Sarana dan prasarana fasilitas LAB CAT.
19.	Kepala Sekolah SMA 4 Kota Ternate.	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis, dan dalam membantu

NO	SUMBER DAYA	HUBUNGAN DAN ANALISIS TUGAS
		penyediaan LAB CAT untuk pelaksanaan tes Psikologi dan Akademik. Membantu Personil serta penyediaan Sarana dan prasarana fasilitas LAB CAT.
20.	Kepala Sekolah SMP 6 Kota Ternate.	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis, dan dalam membantu penyediaan LAB CAT untuk pelaksanaan tes Psikologi dan Akademik. Membantu Personil serta penyediaan Sarana dan prasarana fasilitas LAB CAT.
21.	Kepala Sekolah SMP 4 Kota Ternate.	Berperan penting dalam memberikan koordinasi dan Kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis, dan dalam membantu penyediaan LAB CAT untuk pelaksanaan tes Psikologi dan Akademik. Membantu Personil serta penyediaan Sarana dan prasarana fasilitas LAB CAT.
22.	Kepala Sekolah SMP Islam Kota Ternate.	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis, dan dalam membantu penyediaan LAB CAT untuk pelaksanaan tes Psikologi dan Akademik. Membantu Personil serta penyediaan Sarana dan prasarana fasilitas LAB CAT.
23.	Kepala PLN Kota Ternate.	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam membantu Stabilitas Jaringan Listrik di lokasi- lokasi baik do Polda Maupun di sekolah-sekolah yang akan digunakan LAB Komputernya untuk pelaksanaan Tes CAT Psikologi Maupun Akademik.
24.	Kepala PT. Telkom Kota Ternate.	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta kebijakan ikut serta dalam membantu Stabilitas Jaringan Listrik di lokasi- lokasi baik do Polda Maupun di sekolah-sekolah yang akan digunakan LAB Komputernya untuk pelaksanaan Tes CAT Psikologi Maupun Akademik.
25.	Badan Kepegawaian Negara / BKN Ternate Malut.	Berperan penting dalam koordinasi dan Kolaborasi serta kebijakan ikut membantu Panitia dalam menyiapkan Saraana pada pelaksanaan tes akademik PNS Polri melalui perangkat tes CAT.

NO	SUMBER DAYA	HUBUNGAN DAN ANALISIS TUGAS
26.	Kapolres Ternate	Berperan penting dalam koordinasi dan kebijakan untuk meminjam pakaikan Aula Polres Ternate dalam rangka penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.
27.	RRI Ternate Malut.	Berperan penting dalam koordinasi dan kebijakan untuk bekerja sama dalam memberikan Sosialisasi kepada masyarakat Maluku utara terkait penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis.
28.	Wartawan / Media Masa Malut.	Berperan penting dalam koordinasi dan kerja sama untuk bekerja sama dalam Sosialisasi kepada masyarakat Maluku utara terkait penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis, dan sebagai sarana kontrol masyarakat terhadap Polri/Biro SDM Polda Malut.
29.	Masyarakat Malut.	Berperan penting dalam dan kerja sama dalam memberikan dukungan dan masukan kepada Biro SDM Polda Malut terkait integritas Panitia dalam penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri, Masyarakat menjadi sarana kontrol bagi Polda Maluku utara khususnya Biro SDM Polda Malut.

II.4 STRATEGI KOMUNIKASI

Komunikasi strategis merupakan tindakan terkoordinasi untuk memberi informasi, mempengaruhi, atau membujuk audiens terpilih agar mendukung tujuan yang di rencanakan.

Oleh karena itu perlu untuk melakukan Identifikasi siapa atau kelompok mana yang tepat dari orang yang perlu dilibatkan dan komunikasikan melalui upaya komunikasi guna mencapai tujuan. Untuk memuluskan proyek perubahan implementasi Akselerasi Harkamtibmas diperlukan strategi sebagai berikut :

- a. Komunikasi *face to face*, memiliki efektifitas untuk memerankan tingkat emosional komunikan sehingga akan tersentuh jiwanya dalam mendukung program perubahan.

Namun model komunikasi ini memiliki kelemahan antara lain tidak dapat menjangkau jumlah besar dalam satu waktu.

- b. Menggunakan secara maksimal media massa, hal ini sangat efektif untuk membagi informasi dengan sasaran yang luas tanpa harus mendatangi satu persatu, namun memiliki kelemahan yaitu harus mengeluarkan biaya yang besar serta tidak semua elemen masyarakat terangkum yaitu salah satunya adalah orang dengan kebutuhan khusus
- c. Menggunakan media tradisional seperti seni tari, Seni Vokal dan sebagainya, model komunikasi seperti ini sangat menarik bagi kalangan masyarakat, sehingga memudahkan informasi untuk tersambung ke audiens, namun hal ini juga memiliki kelemahan diantaranya audiens yang terangkum tidak banyak.
- d. Menggunakan figure symbol ketokohan. Bagi kalangan yang memiliki budaya paternalistik akan sangat efektif memerankan strategi komunikasi model ini, pesan akan mudah dipahami dan sasaran akan tercapai, namun memiliki beberapa kelemahan diantaranya sulit mencari tokoh panutan dan bersifat inklusif pada kelompok.
- e. Menggunakan media sosial, sangat efektif dalam mendorong opini karena media ini sangat digemari oleh beberapa kalangan, namun tetap memiliki keterbatasan pada daerah-daerah yang tidak memiliki hotspot internet.

II.5. RENCANA STRATEGI MARKETING

1. Elemen Strategi Marketing melalui 4P-1C

a. Product

- 1) Sprint/Surat Perintah Kapolda Malut.
- 2) Skep/Surat Keputusan Kapolda Malut.
- 3) MoU/Nota Kesepakatan.
- 4) Pakta Integritas.
- 5) Surat Pernyataan Komitmen Bersama.

b. Price

Seluruh biaya Proyek Perubahan berasal dari DIPA Biro SDM Polda Malut sebesar Rp 10.000.000. untuk keperluan (ATK, Snack dll).

c. Place

Satker Biro SDM Polda Malut.

d. Promotion

- 1) RRI
- 2) Media cetak
- 3) Media online
- 4) Sosmed
- 5) Baliho, spanduk, leaflet dan brosur

e. Customer

Personil Polda Malut dan Masyarakat.

2. Strategi Pemasaran melalui:

- a. Media Cetak dimuat dikoran lokal
- b. Media online dilakukan dengan siaran langsung RRI
- c. Sosial media dimuat di youtube, facebook, whatsapp dan instagram

II.6 POTENSI MASALAH

6.1 Potensi Masalah pada Implementasi penyelenggaraan seleksi penerimaan diktuk, dikbang dan pns polri yang bersih, transparan, akuntabel dan humanis, antara lain;

a. Kendala internal

Secara internal dalam proyek perubahan ini tentunya akan mengalami beberapa kendala antara lain :

- sekretariat seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri belum memiliki kantor, masih menumpang pada rumah dinas Walikota Ternate.
- Sarana Tes CAT masih sangat terbatas.

- Sarana Gedung Aula masih belum memadai untuk Pelaksanaan Seleksi Penerimaan Diktuk Bintara dan Tamtama.
- Jumlah personil yang sangat terbatas.
- Anggaran yang masih belum mencukupi kebutuhan Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang, dan PNS Polri.
- Integritas Petugas panitia belum maksimal.

b. Kendala eksternal:

- Masih ada Penembak di atas kuda (makelar) yang memanfaatkan situasi pada saat penyelenggaraan Seleksi penerimaan untuk mencari keuntungan.
- Masih ada peserta yang berusaha berbuat curang dalam pelaksanaan Tes.
- Masih ada intervensi dari pihak lain.

6.2 Rencana Mitigasi

Rencana mitigasi adalah merupakan pengambilan langkah-langkah untuk mengurangi kerugian yang dapat ditimbulkan dari dampak atas potensi masalah. Karena wujud dari potensi masalah belum diketahui secara jelas maka perlu adanya pengelolaan potensi masalah secara baik dan benar agar tidak berdampak pada kelangsungan proses Penyelenggaraan seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri. Selanjutnya untuk mengatasi kendala tersebut diatas, strategi yang akan dilaksanakan dalam pelaksanaan kegiatan proyek perubahan adalah melakukan komunikasi/koordinasi dan kolaborasi dengan stakeholder internal maupun eksternal melalui acara rapat tatap muka maupun virtual. Selain itu untuk mengantisipasi oknum panitia dan peserta serimdu yang berpotensi menyimpang maka dari bapak Kapolda sampai dengan para Pejabat

Utama Polda membuka diri bagi masyarakat bisa berkomunikasi langsung untuk memberikan informasi apabila ditemukan penyimpangan yang dilakukan panitia dan peserta atau pihak-pihak lain yang sengaja mencari keuntungan dari serimdu dengan cara percaloan.

II.7 IDENTIFIKASI POTENSI KENDALA DAN SOLUSINYA

7.1 KENDALA

- a. Masih rendahnya Integritas sebagian personil panitia seleksi penerimaan Dikbang, Diktuk dan PNS Polri sehingga masih ditemukan adanya kesalahan atau kekeliruan yang dilakukan oleh petugas panitia yang menyebabkan kesalahan administrasi dan komplain dari masyarakat.
- b. Sistem pengawasan yang masih kurang maksimal sehingga masih terjadi kelalaian yang dilakukan oleh petugas panitia.
- c. Sistem Aplikasi Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang, Dan PNS Polri Masih Perlu di Sempurnakan dan di kembangkan.
- d. Masih kurangnya sarana dan dan prasarana sehingga berefek kepada pelayanan yang kurang maksimal.
- e. Masih kurangnya personil sehingga beban kerja petugas panitia semakin berat.
- f. Masih kurangnya anggaran sehingga menyulitkan petugas panitia dalam operasional pelaksanaan seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.

7.2 SOLUSI

- a. Bangun Integritas dalam komunikasi pro aktif dengan personil yang ditugaskan menjadi panitia

dengan memberikan arahan dan petunjuk yang jelas tentang tugas pokoknya serta perintah dan larangan yang jelas terkait tugas yang akan di jalankan oleh panitia.

- b. Seluruh komponen panitia di ambil sumpah dengan diselenggarakannya Pakta integritas antara panitia, peserta dengan Pimpinan/Kasatker.
- c. Bekerja sama dengan stakeholder internal maupun eksternal dalam pelaksanaan pengawasan terhadap penyelenggaraan seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri.
- d. Memanfaatkan Teknologi digital dalam pelaksanaan Seleksi penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri guna meminimalisir kecurangan.
- e. Membuat Sistem Aplikasi Baru untuk mengatasi permasalahan pemeriksaan Rikmin pada Seleksi Penerimaan Terpadu Pendidikan Pembentukan Polri.
- f. Memanfaatkan bantuan LSM dan Media Masa, Sosial sebagai alat control yang dapat bermanfaat untuk memperoleh informasi.
- g. Manfaatkan Masyarakat sebagai sarana control dan informasi.
- h. Memanfaatkan Sumber daya stakeholder dalam bantuan tenaga personilnya maupun bantuan penyediaan Sarana dan Prasarana yang dibutuhkan.
- i. Komunikasikan dengan bagian pencanaan dan keuangan untuk pemenuhan anggaran dan sarpas sesuai dengan kebutuhan.
- j. Komunikasikan dengan satuan atas SSDM Mabes Polri untuk penambahan jumlah personil baik perwira maupun bintara sesuai dengan kebutuhan.

- k. Komunikasikan dengan satuan atas SSDM Mabes Polri untuk memberikan penambahan Kuota Pendidikan Pembentukan Polri setiap tahun kepada Polda Maluku Utara sesuai dengan kebutuhan.

II.8 BRANDING

PROSES SELEKSI PENERIMAAN TERPADU YANG BERSIH TRANSPARAN AKUNTABEL DAN HUMANIS.

MAKNA DARI LOGO BRANDING SERIMDUBETAH:



1. **Logo Biro SDM:** Adalah Satuan Kerja Reformer
2. **Bersih:** Tidak Ada Celah Sama Sekali Bagi Panitia, Pejabat, Calon Anggota Polri Dan Keluarga Untuk Melakukan Kkn.
3. **Transparan:** Seluruh Tahapan Seleksi Dilaksanakan Secara Terbuka Yg Di Awasi Oleh Pengawas Internal Dan Eksternal.
4. **Akuntabel:** Seluruh Pelaksanaan Dan Hasil Rekrutmen Dan Seleksi Dapat Dipertanggungjawabkan Secara Vertikal Maupun Horizontal.
5. **Humanis:** Memperlakukan Calon Siswa Sebagai Warga Negara Indonesia Yg Perlu Dilayani Dgn Baik Selama Mengikuti Seleksi.
6. **Cengkeh dan Pala:** Merupakan rempah rempah hasil bumi yang ada di Maluku Utara.
7. **Empat Gunung:** melambangkan empat kesultanan yang ada di Maluku Utara yaitu, Kesultanan Ternate, Tidore, Bacan dan Jailolo.
8. **Laut:** melambangkan bahwa Maluku Utara adalah Propinsi yang sebagian besar wilayahnya adalah lautan.
9. **Tameng:** adalah salawaku melambangkan masyarakat Maluku Utara adalah pejuang.
10. **Warna Kuning:** Melambangkan Kemuliaan

II.9 STRATEGI PENGEMBANGAN KOMPETENSI:

Strategi Reformer dalam mengembangkan kompetensi sumber daya Manusi yang ada dalam hal ini kepada Tim Efektif/Panitia guna inovasi Proyek Perubahan yang berkelanjutan sesuai dengan harapan Pimpinan dan Masyarakat Maluku Utara antara lain:

1. Mengembangkan Kompetensi kepada seluruh Tim Efektif/Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri dengan program Pendidikan Pengembangan Spesialis (DIKBANGSPES) bidang SDM dan Bidang lainnya terkait Seleksi Penerimaan terpadu.
2. Memberikan Bimbingan Teknik kepada seluruh Tim Efektif/Panitia Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri dengan nara Sumber internal dari Kapolda, Wakapolda, Irwasda, Karo SDM, dan Kabid Propam, dan Narasumber External dari WI/Dosen Fakultas UNHAIR Ternate Malu.
3. Melakukan Studi Banding pada Polda Lainnya yang telah melaksanakan Inovasi/Proyek Perubahan pada bidang tugas SDM Sebagaimana Proyek Perubahan yang sama dengan Reformer dalam upaya Strategi Penyelenggaraan Seleksi Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis, agar Reformer dan Tim Efektif/Panitia dapat pembelajaran dari Studibanding tersebut guna untuk Kaji,Tiru, dan Modifikasi sehingga dapat dikembangkan di Instansi Reformer secara berkelanjutan.
4. Melakukan Assesment Terhadap Timefektif/Panitia sehingga memperoleh manfaat untuk Proses pembentukan Panitia kedepan nantinya. Tujuan pembentukan assessment kepada Tim Efektif/Panitia adalah untuk memilih calon-calon Panitia yang kompeten dan siap menghadapi tugas-tugas. Selain itu Assesment Center bertujuan untuk

mengidentifikasi kebutuhan pengembangan agar siap menghadapi tugas-tugas yang akan diberikan ke depan serta digunakan untuk proses seleksi dan penempatan personil sehingga Assessment Center dapat digunakan dalam strategi pengembangan Sumber Daya Manusia pada Biro SDM Polda Malut. Manfaat Assessment antara lain:

- Memperoleh kriteria yang jelas untuk suatu tugas tertentu.
- Mengidentifikasi Calon Panitia Seleksi Penerimaan Terpadu melalui suatu metode yang memiliki akurasi dan obyektifitas yang dapat diandalkan
- Menghasilkan strategi dan tindakan pengembangan yang spesifik dan terencana bagi Biro SDM Polda Malut
- Mengidentifikasi kebutuhan pengembangan managerial personil SDM Polda Malut.

Pimpinan Polda Maluku Utara/Karo SDM dapat menggunakan hasil dari Assessment Center sebagai salah satu sarana/alat pengambilan keputusan yang berkaitan dengan sumber daya manusia seperti rekrutmen, promosi, mutasi dan pengembangan.

BAB III

LAPORAN IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

III.1 CAPAIAN HASIL IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

1.1 Menyusun Time Line Implementasi Proyek Perubahan SERIMDUBETAH oleh Biro SDM Polda Malut.



Rapat penyusunan Time Line Implementasi Proyek Perubahan SERIMDUBETAH dipimpin oleh Mentor Kombes Pol JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum. Selaku Karo SDM Polda Maluku

1.2 Komunikasi dan Konsultasi dengan Mentor Karo SDM Polda Malut KOMBESPOL JULI AGUNG PRAMONO, S.H,S.I.K,M.Hum, tentang Rencana Implementasi Proyek Perubahan Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri, yang mana Secara umum peran dan tugas mentor adalah:

- Bertindak sebagai pembimbing peserta berdasarkan sikap profesionalisme;

- Memberikan dukungan penuh kepada peserta pelatihan selanjutnya disebut Reformer dalam mempersiapkan proposal gagasan inovasi yang akan dilakukan;
- Memberikan bimbingan dan arahan kepada peserta dalam merumuskan atau mengidentifikasi permasalahan penting organisasi yang memerlukan terapi melalui gagasan inovasi;
- Membantu Reformer dalam memetakan agenda inovasi yang akan dilaksanakan dan rencana jadwal pertemuan yang akan dilaksanakan;
- Menjelaskan kontrak penyelesaian tugas kepada Reformer;
- Memberikan kesepakatan dan persetujuan atas dokumen proposal gagasan inovasi yang diajukan oleh Reformer;
- Memberikan dukungan penuh kepada peserta pelatihan (Reformer) dalam mengimplementasikan gagasan inovasi;
- Memberikan dukungan penuh kepada Reformer dalam mendayagunakan seluruh potensi sumber daya yang diperlukan dalam melakukan implementasi gagasan inovasi;
- Memberikan bimbingan kepada Reformer dalam mengatasi kendala yang muncul selama proses implementasi berlangsung;
- Berperan sebagai inspirator bagi Reformer dalam melakukan inovasi- inovasi yang diperlukan.
- Menghadiri seminar proyek perubahan dan seminar laboratorium kepemimpinan sebagai bentuk dukungan kepada Reformer



Pelaksanaan Komunikasi dan konsultasi
Implementasi Proyek Perubahan SERIMDUBETAH dengan Mentor
Karo SDM Kombes Pol JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum.

1.3 Pembentukan Tim Efektif/ Rapat Pembentukan Tim Efektif SERIMDUBETAH.

Kegiatan Pembentukan Tim Efektif SERIMDUBETAH Biro SDM Polda Malut Yang Di Dampingi Langsung Oleh Mentor Karo SDM Polda Malut KBP JULI AGUNG PRAMONO S.H,S.I.K,M.Si,

Rapat koordinasi dan Pembentukan Tim Efektif dalam pelaksanaan proyek perubahan SERIMDUBETAH oleh biro SDM Polda Malut, dilaksanakan pada hari Jumat 11 September 2020, yang bertempat di Ruang Rapat Kepala Biro SDM Polda Maluku Utara selaku atasan langsung Reformer yang bertugas sebagai Mentor. Selanjutnya rapat dibuka oleh Mentor Karo SDM Polda Malut. Dalam rapat tersebut Mentor/Karo SDM memberikan dukungan penuh terhadap implementasi proyek perubahan ini. Dalam rapat ini juga Reformer menyampaikan latar belakang proses Proyek Perubahan, rencana pelaksanaan proyek perubahan yang akan dilakukan, tujuan dan manfaat proyek perubahan, ruang lingkup proyek perubahan, serta perlunya komitmen bersama untuk keberhasilan proyek perubahan. Hasil akhir dari rapat koordinasi ini adalah adanya komitmen dan kesepahaman tentang proyek perubahan. Adapun hasilnya adalah rancangan pembentukan tim efektif, rancangan pembentukan struktur tata kelola pelaksanaan proyek perubahan, rencana identifikasi kebutuhan untuk

pelaksanaan proyek perubahan sebagaimana tercantum dalam notulen. Bukti dukung berupa undangan, daftar hadir, foto kegiatan dan notulen rapat.

Pembentukan Tim Efektif dilakukan melalui Penetapan Surat Perintah Kapolda Maluku Utara nomor Sprin/924/IX/KEP/2022/RoSDM Tentang Tim Efektif Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional (PKN) Tingkat II Angkatan XVIII tahun anggaran 2022 atas nama AKBP M. Adnan Hanafi S.I.K. Mengadakan koordinasi dan bekerja sama dengan sebaik baiknya dengan stakeholder unsur terkait dan melaporkan setiap kegiatannya kepada Mentor Karo SDM Polda Malut dan Coach Dr. Ir. Retno Setijowati, M.S.

Pembentukan Tim Efektif ini sesuai dengan diskusi Project Leader dengan mentor serta atasan mentor dan mengacu pada isi pada Rancangan Proyek Perubahan (RPP) dengan komposisi terdiri dari Tim Kerja yang terdapat di unit subbagian masing-masing di Bag Biro SDM Polda Malut, Tim ini dipilih dengan ketentuan personil yang ada di Bagian dalam Biro SDM Polda Malut, yaitu Bag Dalpers, Bag Binkar, Bag Watpers, Bag Psikologi dan Subbag Renmin. Selain itu ada personil satker diluar dari Biro SDM adalah Stakeholder Internal yaitu Itwasda, Bid Propam, Bid Humas, Bid TIK, Biddokes, dan dilibatkan juga Stakeholder External yaitu; Diknas, Kepala Sekolah Negeri dan Suasta, Dispora, Dukcapil dan LSM Rorano. Di dalam Implementasi Proyek Perubahan pada Tahap Jangka Pendek ini sampai pada tahap pengembangan Aplikasi "SERIMDUBETAH". Adapun tugas dan fungsi Pembuatan Aplikasi "SERIMDUBETAH" dilakukan melalui kerjasama dengan pihak ke tiga yaitu Bid TIK yang memang memiliki kompetensi dalam pembuatan Aplikasi. Jadi seluruh pelaksanaan kegiatan dalam Implementasi Proyek Perubahan dilakukan oleh seluruh

personil pada Biro SDM Polda Maluku dengan dibantu oleh Stakeholder Internal maupun External. Tim Efektif yang terbentuk ini adalah tim yang berdasarkan kemampuan dan tugas keseharian masing-masing guna membantu kelancaran pelaksanaan implementasi proyek perubahan ini.



Rapat pembentukan Tim Efektif Implementasi Proyek Perubahan SERIMDUBETAH, dipimpin oleh Mentor Kombes Pol JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum. Selaku Karo SDM Polda Maluku Utara

- 1.4 Rapat Koordinasi Tim Efektif Panitia Seleksi Dikbang SESPIMTI, LEMHANAS Dan PKN TK II T.A 2022 Panitia Daerah Biro SDM Polda Maluku.

Rapat Sidang Penilaian 13 Komponen Tim Efektif, Panitia Seleksi SESPIMTI, LEMHANAS dan PKN TK I, yang dipimpin oleh KABID PROPAM Selaku Pimpinan Rapat, DIR BINMAS sebagai wakil pimpinan rapat dan REFORMER AKBP M. ADNAN HANAFI S.I.K sebagai Sekretaris. Pada rapat sidang penilaian 13 Komponen Tes SESPIMTI, LEMHANAS dan PKN TK I, hasil nilai dari peserta di bacakan secara terbuka dan memberikan kesempatan peserta untuk menanggapi nilainya yang di bacakan apabila ada nilai yang tidak sesuai. Sehingga diharapkan penilaian dilakukan secara bersih, transparan, akuntabel dan humanis, serta bebas complain pasca penyelenggaraan seleksi.



Rapat Koordinasi Tim Efektif Panitia Seleksi Dikbang SESPIMTI LEMHANAS Dan PKN TK I T.A 2022 Panitia Daerah Biro SDM Polda Malut.

1.5 Galang Dukungan Pejabat Utama Polda Malut/Stakeholder Internal Dan Stakeholder External.

Demi kelancaran penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri, dan berdasarkan pertimbangan kekuatan dan kemampuan organisasi satuan kerja Biro SDM Polda Malut yang masih terbatas baik, personil, sarana prasarana maupun anggaran maka perlu dibangun Strategi komunikasi yang baik dengan pimpinan atas dan Stakeholder Internal maupun stake holder External, untuk mendapatkan Dukungan dari mereka dalam rangka memberi dukungan berupa personil, sarana prasarana maupun dukungan anggaran dalam rangka mewujudkan penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis, yang bebas dari Pungli, tanpa KKN dan bersih dari Calo.



Dukungan Pejabat Utama Polda Malut/Stakeholder Internal Dan Stakeholder External

1.6 Melaksanakan Focus Grub Discution (FGD) SERIMDUBETAH.

Melaksanakan FGD dalam rangka membahas permasalahan calon siswa bakomsus atas nama: **SULASTRI IRWAN** yang mana pada saat penerimaan Pendidikan Pembentukan Bintara Kompetensi Khusus Tenaga Kesehatan telah terjadi kesalahan pemeriksaan administrasi awal dan akhir yang dilakukan oleh petugas pemeriksa administrasi sehingga casis bakomsus nakes atas nama **SULASTRI IRWAN** Yang seharusnya tidak memenuhi syarat administrasi (TMS) namun terferifikasi oleh petugas pemeriksa Administrasi memenuhi syarat administrasi (MS),

sehingga atas kesalahan verifikasi tersebut sehingga yang bersangkutan seharusnya tidak lulus pada sidang rikmin akhir namun dinyatakan lulus sampai dengan sidang akhir kelulusan. Atas kesalahan verifikasi ini menimbulkan cacat administrasi sehingga tanggung jawab panitia untuk menyelesaikan masalah tersebut sesuai dengan ketentuan peraturan yang sudah ditentukan, kesalahan ini disebabkan karena Verifikasi usia pada penerimaan pendidikan pembentukan Polri masih dilakukan secara manual belum ada satu system aplikasi yang bisa digunakan untuk verifikasi usia secara otomatis sehingga akan rentan sekali terjadi kesalahan dalam pencatatan Verifikasi Usia pada penerimaan pendidikan pembentukan Polri. Dari permasalahan tersebut Panitia mengambil langkah untuk melaporkan masalah ini dan mendiskusikannya dengan panitia pusat dan pimpinan panitia daerah, dan keputusannya adalah panitia daerah harus memperbaiki dengan menyidangkan ulang kelulusan bakomsus nakes dengan membatalkan sebagian keputusan kapolda lama yang telah di keluarkan pada tanggal 1 Juli 2022 Keputusan Kapolda Malut Nomor: Kep/253/VII/2022 Dengan Keputusan Kapolda Malut yang baru Kep Kapolda Nomor: Kep/362/3/XI/2022 tanggal 2 November tentang pergantian calon peserta didik pendidikan pembentukan Bakomsus Tenaga Kesehatan.

Untuk mengantisipasi jagan sampai terjadi kesalahan yang sama maka reformer dengan dibantu oleh Tim efektif panitia Daerah penyelenggara seleksi penerimaan terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri mendiskusikan untuk pembuatan aplikasi Verifikasi Usia pada penerimaan Pendidikan pembentukan Polri, aplikasi tersebut dibuat dengan nama sesuai Branding Seleksi Penerimaan Terpadu yang Bersih, Transparan dan Humanis,yaitu Aplikasi

SERIMDUBETAH, aplikasi ini di buat sebagai inovasi reformer dalam menjawab permasalahan kesalahan Verifikasi usia yang masih dilakukan secara manual oleh petugas pencatat, sehingga diharapkan nanti apabila sudah diterapkannya aplikasi ini maka kesalahan yang sama tidak akan terjadi lagi dan diharapkan kepercayaan masyarakat terhadap Polri khususnya Panitia Daerah Polda Maluku Utara bisa meningkat.



Melaksanakan FGD dalam rangka membahas permasalahan calon siswa bakomsus atas nama SULASTRI IRWAN

1.7 Melaksanakan FGD dalam rangka membahas Sistem Aplikasi Verifikasi Usia SERIMDUBETAH.

Dari permasalahan Verifikasi usia Bakomsus sehingga terjadi kesalahan putusan kelulusan bakomsus nakes maka Reformer mencoba untuk mencari solusi agar kesalahan yang sama tidak terulang lagi pada penerimaan Dikut selanjutnya dengan cara membuat suatu inovasi system aplikasi SERIMDUBETAH, yang mana system aplikasi tersebut akan memverifikasi usia pendaftar secara otomatis sehingga pada saat itu pendaftar bisa mengetahui memenuhi syarat usia atau tidak secara otomatis, sehingga diharapkan tidak terjadi lagi kesalahan pada penerimaan Pendidikan Pembentukan Polri.



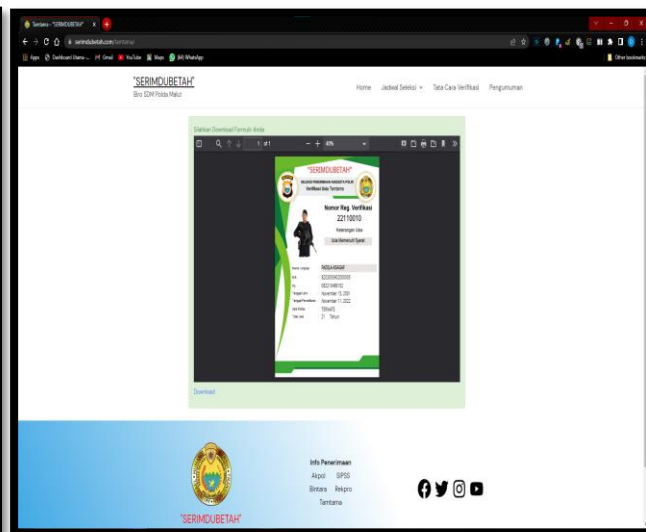
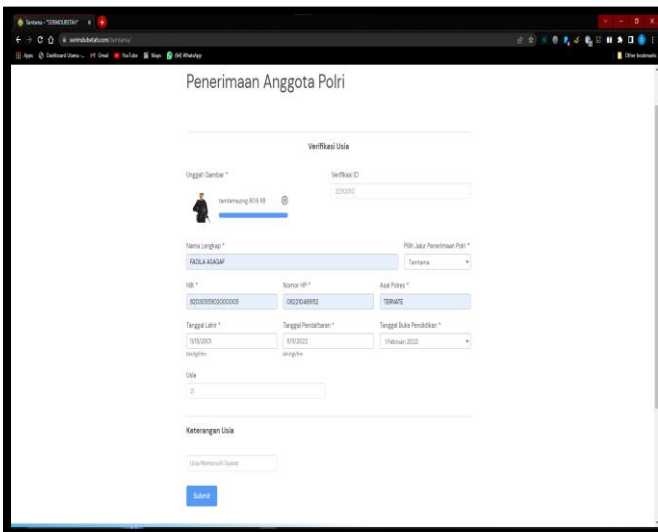
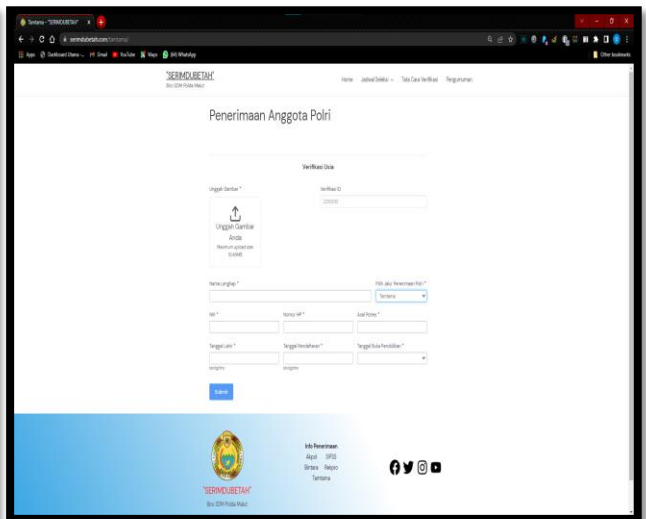
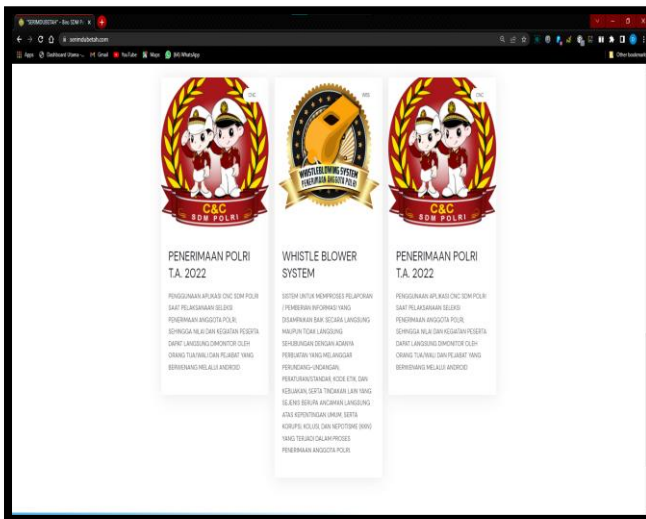
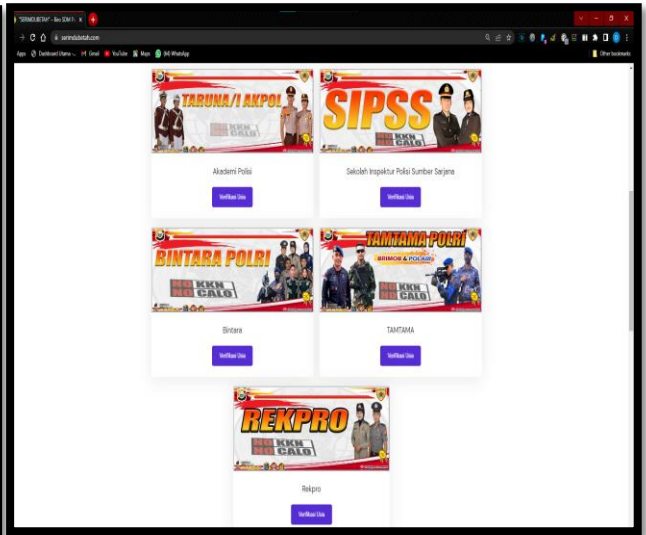
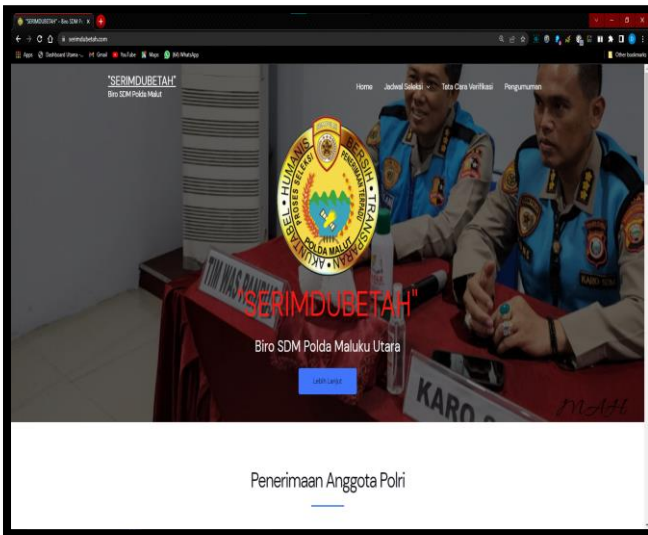
Melaksanakan FGD dalam rangka membahas Sistem Aplikasi Verifikasi Usia Penerimaan Pendidikan Pembentukan Perwira, Bintara dan Tamtama Polri.

1.8 Launcing aplikasi SERIMDUBETAH, yang mana system aplikasi tersebut akan memverifikasi usia pendaftar secara otomatis sehingga pada saat itu pendaftar bisa mengetahui memenuhi syarat usia atau tidak secara otomatis, pada penerimaan SDM Pendidikan Pembentukan Polri.



launcing aplikasi SERIMDUBETAH yang mana system aplikasi tersebut akan memverifikasi usia pendaftar secara otomatis pada Penerimaan Terpadu Anggota Polri

1.9 Aplikasi SERIMDUBETAH digunakan untuk verifikasi usia peserta.



"SERIMDUBETAH"
SELEKSI PENERIMAAN ANGGOTA POLRI
Verifikasi Usia Rekpro






Nomor Reg. Verifikasi
22100059

Keterangan Usia

Usia Memenuhi Syarat

Nama Lengkap	: MOH. SAIF ABDILA BEREKI
NIK	: 8207012901010001
Hp	: 081357748242
Tanggal Lahir	: January 29, 2001
Tanggal Pendaftaran	: October 18, 2022
Asal Polres	: PULAU MOROTAI
Total Usia	: 22 Tahun

"SERIMDUBETAH"
SELEKSI PENERIMAAN ANGGOTA POLRI
Verifikasi Usia Rekpro






Nomor Reg. Verifikasi
22100062

Keterangan Usia

Usia Tidak Memenuhi Syarat

Usia Anda Lebih 133 Hari

Nama Lengkap	: FADILA ASAGAF
NIK	: 8203055902000005
Hp	: 081245810491
Tanggal Lahir	: February 19, 2000
Tanggal Pendaftaran	: October 18, 2022
Asal Polres	: PULAU HALUT
Total Usia	: 23 Tahun

1.10 Penyusunan SOP Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri

Untuk tertipnya penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri maka Reformer merasa perlu membuat Standart Operasional Prosedur (SOP) yang mana sebagai pedoman pelaksanaan.



Penyusunan SOP Seleksi Pendidikan Pengembangan, Penerimaan Pendidikan Pembentukan dan Pengadaan CPNS Polri.

- 1.11 Melaksanakan Desiminasi kepada Pers Polda Maluku Utara lulusan SIP T.A 2022, dengan Narasumber Wakapolda Malut dan Kabag Dalpers Ro SDM Polda Malut. Pemberian arahan dari Wakapolda dan Kabag Dalpers Biro SDM Polda Maluku Utara kepada lulusan SIP Tahun 2022 dalam rangka meningkatkan integritas peserta sehingga pada saat pelaksanaan tugas kepolisian dapat sesuai dengan harapan pimpinan dan harapan masyarakat Maluku utara yang selalu berpegang teguh kepada etika dan norma-norma Hukum Negara.



Melaksanakan Desiminasi kepada Pers Polda Maluku Utara lulusan SIP T.A 2022, dengan Narasumber Wakapolda Malut dan Kabag Dalpers Ro SDM Polda Malut.

- 1.12 Sosialisasi Penerimaan Pendidikan Pembentukan Tamtama Brimob Dan Polairud T.A 2022 Panitia Daerah Biro Sdm Polda Malut dengan Prinsip Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis. Masuk Polisi Gratis tidak dipungut biaya, tidak ada pungli, tanpa KKN dan tanpa calo.



Sosialisasi Penerimaan Pendidikan Pembentukan Tamtama Brimob Dan Polairud T.A 2022 Panitia Daerah Biro Sdm Polda Malut dengan Prinsip Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis.

1.13 Terselenggaranya Pakta Integritas dan Pengambilan Sumpah Panitia, Peserta dan orang tua/ wali dalam rangka penerimaan tamtama gelombang I T.A. 2023 Panitia Daerah Polda Maluku Utara.



Dokumentasi Pakta Integritas dan pengambilan sumpah Pengambilan Sumpah Panitia dan peserta Peserta di pimpin langsung Kapolda Maluku Utara.

1.14 Kerjasama Dengan Stakeholder Dalam Rangka Pinjam Pakai Sarana Cat SMK N 2 Ternate Pada Tes Akademik Pengetahuan Komputer Sekolah Alih Golongan T.A. 2022 Biro Sdm Polda Maluku Utara.



Pinjam Pakai Sarana Cat SMK N 2 Ternate Pada Tes Akademik Pengetahuan Komputer Sekolah Alih Golongan T.A. 2022 Biro SDM Polda Maluku Utara.

- 1.15 Pengawasan Melekat Pada Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri oleh Pengawas Internal Panpus, Itwasda dan Bidpropam serta Pengawas External dari LSM Rorano.

Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan Pengawasan Melekat Pada Ujian Psikologi Dan Akademik Pendidikan Pengembangan Umum Sespimti Oleh Tim Pengawas Dari Panitia Pusat, Pengawas Internal Dari Irwasda, Kabidpropam. Mentor/Karo Sdm Polda Malut Dan Reformer/Kabag Dalpers Biro Sdm Polda Malut di Ruang Cat Bagbinkar Biro Sdm Polda Malut)



Pengawasan Pada Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri oleh Pengawas Internal Panpus, Itwasda dan Bidpropam serta Pengawas External dari LSM Rorano.

1.15 Pengawasan Melekat Melalui Sarana Posko Monitoring CAT Psikologi pada Pelaksanaan Penerimaan Tamtama Polri, Oleh Panitia Daerah Polda Maluku Utara T.A. 2023, Hari Jum'at, 7 Oktober 2022, Tempat Di Ruang Bagpsi Biro SDM Polda Malut.



Pengawasan Melalui Sarana Posko Monitoring CAT Psikologi pada Pelaksanaan Penerimaan Tamtama Polri, Oleh Panitia Daerah Polda Maluku Utara T.A. 2023

1.16 Pembuatan Aplikasi SERIMDUBETAH Dalam Rangka Verifikasi usia Penerimaan Pendidikan Pembentukan Polri.



Pembuatan Aplikasi SERIMDUBETAH Dalam Rangka Verifikasi usia Penerimaan Pendidikan Pembentukan Polri.

1.17 Penerapan Aplikasi SERIMDUBETAH pada Pemeriksaan Administrasi Awal Penerimaan Bintara Rekrutman Proaktif.



Penerapan Aplikasi SERIMDUBETAH Dalam Rangka Pemeriksaan Administrasi Awal Penerimaan Bintara Rekrutman Proaktif

- 1.18 Pemanfaatan Teknologi Digital, Kamera, Dan Alat Pengukur Kecepatan Vidio Dalam Pelaksanaan Tes Kesemaptaan Jasmani Guna Pengawasan Dan Transparansi Oleh Panitia Daerah Biro SDM Polda Maluku.



Pemanfaatan Teknologi Digital, Kamera, Dan Alat Pengukur Kecepatan Vidio Dalam Pelaksanaan Tes Kesemaptaan Jasmani Guna Pengawasan Dan Transparansi.

- 1.19 Menggunakan Sarana CAT pada pelaksanaan Tes psikologi dan akademik dalam rangka penerimaan Tamtama Polri, T.A.2023, Jum'at/ 7 Oktober 2022, Tempat Lab CAT SMKN 2 Ternate Dan Lab CAT Bagbinkar Polda Maluku Utara, Panitia Dawrah Maluku Utara.



Tes Psikologi Dan Akademik Dengan Menggunakan Sarana CAT Dalam Rangka Penerimaan Tamtama Polri T.A. 2023 Panda Polda

1.20 Rapat Evaluasi Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri Yang Bersih, Transparan, Akuntabel Dan Humanis.



Rapat Evaluasi Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri Yang berasas Bersih, Transparan, Akuntabel Dan Humanis

1.21 Testimoni Implementasi Proyek Perubahan dalam rangka Penerimaan terpadu Pendidikan Pembentukan Tamtama Polri, T.A 2023. Panitia Daerah Maluku Utara.



Dari Testimoni peserta tes Bintara Brimob dan Bintara Polairud memberikan kesaksian bahwa, penyelenggaraan seleksi penerimaan pendidikan pembentukan Polri yang diselenggarakan oleh Panitia daerah Polda Maluku Utra sudah berjalan dengan Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis tanpa ada Pungli, tanpa ada KKN dan bersih dari calo, layanan informasi dan pengaduan dibuka 24 jam melalui aplikasi Whistle Blowing Sistem (WBS).

III.2 DESKRIPSI KEPEMIMPINAN STRATEGIS.

2.1 Pelibatan Stakeholder Internal Maupun External Dalam Rangka Terlibat Sebagai Panitia Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang Dan PNS Polri, Panitia Daerah Polda Maluku Utara.



Pelibatan Stakeholder Internal Maupun External Dalam Rangka Terlibat Sebagai Panitia Seleksi Penerimaan Terpadu

2.2 Dokumentasi Pinjam Pakai Lab CAT SMKN2 Ternate Dalam Rangka Pelaksanaan Tes Psikologi Dan Akademik Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk Dan Dikbang Polri.



Dokumentasi Pinjam Pakai Lab CAT SMKN2 Ternate Dalam Rangka Pelaksanaan Tes Psikologi Dan Akademik Seleksi Penerimaan Terpadu

- 2.3 Dokumentasi Pinjam Pakai Lapangan Koni Gelora Kieraha Ternate Dan Pelibatan Personil Stakeholder Internal Dit Sabhara, Bid Propam, Itwasda, Bidhumas, Dan Stakeholder External Dispora Dan LSM Rorano Dalam Rangka Pelaksanaan Tes Kesemaptaan Jasmani Seleksi Pendidikan Pengembangan SESPIMTI, LEMHANAS dan PKN TK I.



Pinjam Pakai Lapangan Koni Gelora Kieraha Ternate Dalam Rangka Pelaksanaan Tes Kesemaptaan Jasmani Seleksi Pendidikan Pengembangan Umum

- 2.4 Pinjam Pakai Gedung Malaria Center Untuk Operasional Sekretariat Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang Dan PNS Polri. Bag Dalpers Biro SDM Polda Malut.



Pinjam Pakai Gedung Malaria Center Untuk Operasional Sekretariat Panitia Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan

- 2.5 Pinjam Pakai Aula Patriatama Ditlantasi Polda Malut Dalam Rangka Pelaksanaan Kegiatan Pakta Integritas Penerimaan Pendidikan Pembentukan Bintara, Tamtama Dan Rekpro, Panitia Daerah Polda Maluku Utara)



Pinjam Pakai Aula Patriatama Ditlantasi Polda Malut Dalam Rangka Pelaksanaan Kegiatan Pakta Integritas

- 2.6 Pinjam Pakai Aula Kieraha Mapolda Malut Dalam Rangka Pelaksanaan Pakta Integritas SESPIMTI, LEMHANAS dan PKN TK II Panitia Daerah Polda Maluku Utara.



Dokumentasi Pinjam Pakai Aula Kieraha Mapolda Malut Dalam Rangka Pelaksanaan Pakta Integritas SESPIMTI, LEMHANAS dan PKN TK II

III.3 IMPLEMENTASI STRATEGI MARKETING

3.1 Dukungan Stakeholder

3.1.1 Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat dukungan dari Kabidkum Polda Malut Kombes Pol Yudi Rumantoro S.I.K Dalam Rangka Terlibat Dalam Kepanitia Seleksi Penerimaan Terpadu Rekrutman Proaktif Sebagai Ketua Tim Pemeriksaan Administrasi Awal Dan Akhir Rekpro.



Dukungan Stakeholder Internal Dan External Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Untuk Mendapat Dukungan Dari Kabidkum Polda Malut Kombes Pol Yudi Rumantoro S.I.K

3.1.2 Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat dukungan dari Dirsabhara Polda Malut Sebagai Katim Tes Kesemaptaan Jasmani Seleksi Sespimti, Lemhanas, PKN TK 1 Panitia Daerah Polda Malut.



Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat Dukungan Dari Dirsabhara Polda Malut Sebagai Katim Tes Kesemaptaan Jasmani

3.1.3 Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat Dukungan Dari Kabid Dokes Polda Malut Sebagai Katim Pemeriksa Kesehatan Dalam Rangka Rekrutman Proaktif Bintara Polri Tahun Anggaran 2023, Panitia Daerah Polda Malut.



Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat Dukungan Dari Kabid Dokes Polda Malut Sebagai Katim Pemeriksa Kesehatan

3.1.4 Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat dukungan dari Irwasda dan Kabid Propam Polda Malut Sebagai Katim Pengawas Internal dan Katim Pemeriksaan Mental Kepribadian / PMK. Dalam Rangka Penerimaan Bintara Brimob dan Polairud, Panitia Daerah Polda Malut.



Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat Dukungan Dari Irwasda dan Kabid Propam Polda Malut

3.1.5 Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat dukungan dari Dir Binmas Polda Malut Sebagai Katim Uji Akademik. Dalam Rangka Penerimaan Bintara Brimob dan Polairud, Panitia Daerah Polda Malut.



Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder Internal Untuk Mendapat Dukungan Dari Dir Binmas Polda Malut

3.1.6 Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder External Untuk Mendapat Dukungan Dari Kepala Sekolah SMKN2 Ternate untuk Pinjam Pakai Lab CAT Dalam Rangka Penerimaan Bintara Brimob dan Polairud, Rekrutman Proaktif Serta Seleksi Pendidikan Sespimti, Lemhanas dan PKN TK I, Panitia Daerah Polda Malut.



Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder External Untuk Mendapat Dukungan Dari Kepala Sekolah SMKN2 Ternate untuk Pinjam Pakai Lab CAT

3.1.7 Dokumentasi Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder External Untuk Mendapat Dukungan Dari TIM IT Bid TIK Untuk Pembuatan Sistem Aplikasi Verifikasi Data Usia Dalam Rangka Penerimaan Bintara Brimob dan Polairud dan Rekrutman Proaktif, Panitia Daerah Polda Malut.



Pelaksanaan Kegiatan Marketing Dengan Mengelola Stakeholder External Untuk Mendapat Dukungan Dari TIM IT Bid TIK Untuk Pembuatan Sistem Aplikasi Verifikasi Data Usia

3.2 Diseminasi Dan Publikasi Proyek Perubahan

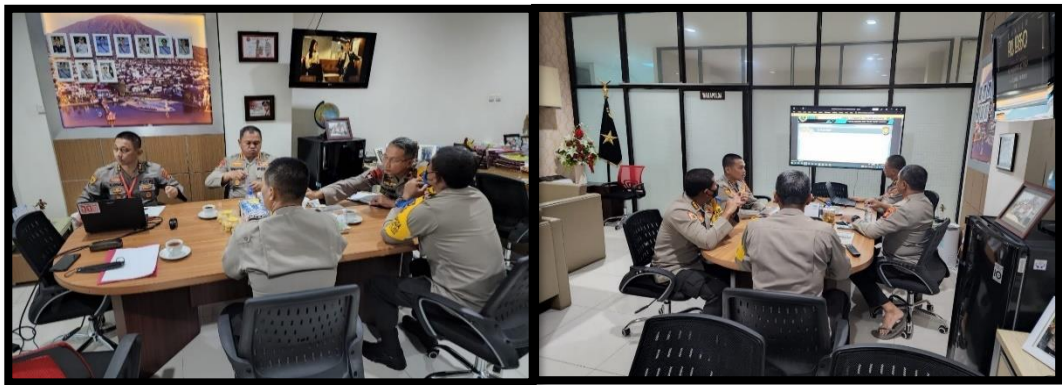
3.2.1 Deseminasi dan Publikasi Implementasi Proyek Perubahan kepada para pejabat utama Polda Malut



3.2.2 Deseminasi dan Publikasi Implementasi Proyek Perubahan kepada casis Tamtama Brimob dan tamtama Polair.



3.2.3 Deseminasi dan Publikasi Implementasi Proyek Perubahan kepada casis Tim Wanjak.



3.2.4 Deseminasi dan Publikasi Implementasi Proyek Perubahan kepada peserta Sespimpi, Lemhanas dan PKN TK II.



3.3 Pemanfaatan Sumber Daya Organisasi,

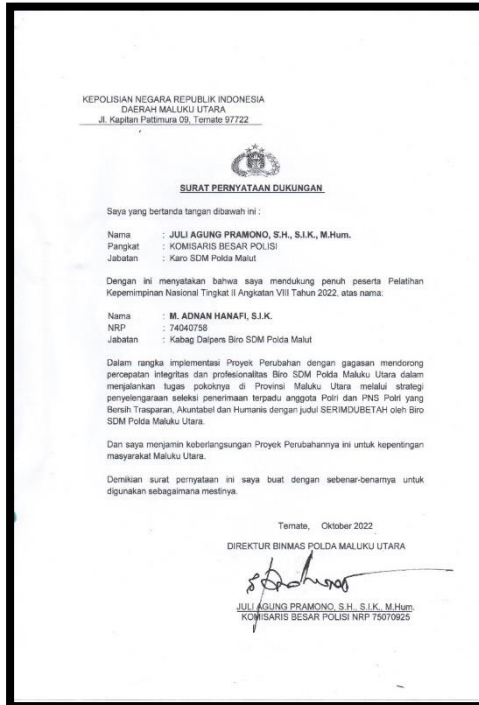
3.3.1 dalam rangka Penyelenggaraan Seleksi Penerimaan diktuk, Dikbang dan PNS Polri melibatkan personil dari Bag Bag Biro SDM dan Satker di di luar Biro SDM.



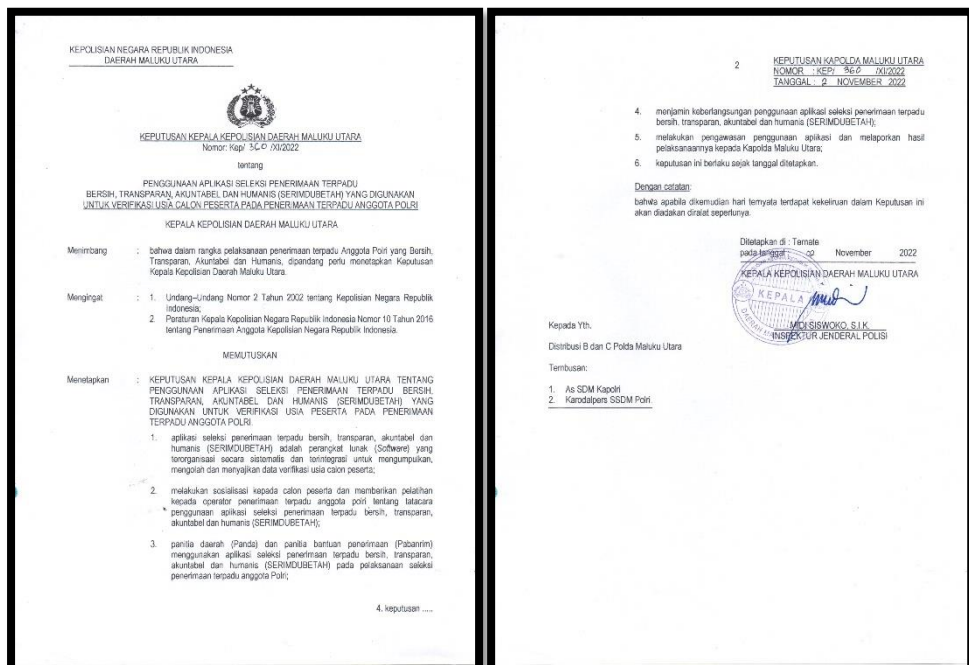
III.4 KEBERLANJUTAN PROYEK PERUBAHAN

3.4.1 Dukungan Mentor Untuk Keberlanjutan Proyek Perubahan.

Surat Pernyataan Dukungan Mentor Untuk Keberlanjutan Proyek Perubahan.



3.4.2 Keputusan Kapolda Maluku Utara tentang Penggunaan aplikasi SERIMDUBETAH.



3.4.3 Rencana Implementasi Jangka Menengah Dan Jangka Panjang.

Untuk meminimalisir terjadinya kesalahan pada pelaksanaan seleksi Penerimaan terpadu Anggota Polri dalam hal pemeriksaan administrasi verifikasi usia yang berulang yang dapat menurunkan kinerja dalam pelayanan Polri, perlu dikembangkan aplikasi verifikasi usia SERIMDUBETAH, implementasi jangka menengah dengan mengimplementasikan serta jangka Panjang dengan melakukan pengembangan dan penyempurnaan aplikasi sehingga dapat digunakan pada saat melakukan verifikasi usia dalam pelaksanaan seleksi penerimaan Terpadu Anggota Polri. Penambahan personil Biro SDM Maluku Utara dan Pemenuhan sarana dan prasarana serta Penambahan Anggaran Biro SDM POLDA Malut menjadi target pada jangka menengah dan jangka panjang Proyek Perubahan ini.

III.5 PEMBERDAYAAN ORGANISASI PEMBELAJAR

Dalam rangka meminimalisir terjadinya kesalahan pada pelaksanaan seleksi Penerimaan terpadu Anggota dan PNS Polri dalam hal pemeriksaan administrasi verifikasi usia yang berulang pada penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu anggota dan PNS Polri, maka dibuat suatu inovasi berbasis teknologi aplikasi verifikasi usia SERIMDUBETAH, untuk menghindari kesalahan input data, Selain itu Reformer melakukan Strategi pengembangan kompetensi terhadap tim efektif/panitia SERIMDUBETAH dalam proyek perubahan ini, Pengembangan kompetensi yang dilakukan antara lain dengan memberikan Bimbingan Tekhnis kepada para panitia dan para oprator terkait penyelenggaraan seleksi penerimaan anggota dann PNS Polri dengan materi sebagaimana inovasi yang dibuat yang telah dirumuskan didalam SOP Seleksi pendidikan pengembangan, SOP seleksi pendidikan pembentukan, dan pada SOP pengadaan CPNS Polri, serta meneruskan petunjuk arahan (Jukrah) dari panitia pusat guna terselenggaranya proses penyelenggaraan yang bersih, transparan, akuntabel dan Humanis. Adapun kegiatan pengembangan kompetensi kepada panitia daerah Polda Maluku Utara adalah sebagai berikut;

5.1 Strategi Pengembangan Kompetensi Tim Efektif/Panitia Daerah Serimdubetah (Dokumen Laporan Kegiatan Rapat rencana Peningkatan Kemampuan Kompetensi Oprator Rikmin, Psikologi, Akademik Dan Kesemaptaan Jasmani Personil Biro Sdm Polda Malut).



Dokumentasi Rapat rencana Peningkatan Kemampuan Kompetensi Oprator Rikmin, akademik, psikologi dan oprator Jasmani.

5.2 Arahan Mentor Pada Rapat Rencana Pelatihan Peningkatan Kemampuan Kompetensi Oprator Rikmin, Psikologi, dan Akademik Biro SDM Polda Malut.



Arahan Mentor Pada Rapat Rencana Pelatihan Peningkatan Kemampuan Kompetensi Oprator rikmin, akademik, psikologi dan oprator Jasmani

5.3 Kegiatan Pelatihan Peningkatan Kemampuan Kompetensi Oprator Rikmin Dalam Rangka Tingkatkan Kualitas Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang Dan PNS Polri T.A 2023, Kamis' 13 Oktober 2022, Tempat di Aula Kieraha Polda Malut. Didalam pelatihan peningkatan kompetensi oprator pemeriksa administrasi awal dan adminstrasi akhir, system pemeriksaan yang digunakan adalah **system Berkas Berjalan**, yang mana system ini adalah merupakan gagasan dari Mentor yang Reformer angkat sebagai inovasi dalam rangka pemeriksaan administrasi awal dan akhir pada seleksi penerimaan terpadu anggota dan PNS Polri, yang tekhnis pelaksanaannya reformer konsepkan sesuai petunjuk dan arahan dari Mentor dan di tuangkan ke kedalam format SOP Seleksi penerimaan terpadu anggota dan PNS Polri. SOP Penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu anggota dan PNS Polri menjadi pedoman kerja bagi para panitia dan oprator sehingga dirasa perlu untuk di ajrkan kepada panitia dan oprator guna meningkatkan kompetensi dan kemampuan pada saat pelaksanaan pemeriksaan administrasi awal dan akhir agar pelaksanaan Rikmin awal dan akhir dapat terlaksana dengan efektif dan efisien.



- 5.4 Kegiatan Simulasi Pemeriksaan Rikmin Dengan Sistem **Berkas Berjalan** Yang Merupakan gagasan Dari Karo SDM Polda Malut (Mentor) yang diangkat sebagai inovasi guna Tingkatkan Kualitas Pemeriksaan Rikmin Awal dan Akhir dalam rangka seleksi penerimaan terpadu diktuk, dikbang dan PNS Polri T.A 2023, yang dipimpin langsung oleh Mentor karo SDM Polda Malut. Pada simulasi ini Mentor Karo SDM Polda Malut mempraktekkan langsung kepada casis Tamtama Brimob dan Polairud T.A 2022, yang sedang melaksanakan tes.



Kegiatan Simulasi Pemeriksaan Rikmin Dengan Sistem BERKAS BERJALAN Yang Merupakan Inovasi Dari Karo SDM Polda Malut (Mentor) Guna Tingkatkan Kualitas Pemeriksaan Rikmin Awal Dan Akhir

5.5 Arahan Mentor Karo SDM Polda Malut Saat Giat Peningkatan Kemampuan Kompetensi Operator CAT Psikologi Tamtama, di Ruang Kerja Bag Psikologi Biro SDM Polda Malut.



Arahan Mentor Karo SDM Polda Malut Saat Giat Peningkatan Kemampuan Kompetensi Operator CAT Psikologi Tamtama

5.6 Arahan Reformer Dan Pemberian Materi Dari Paur Psikologi Bag Psi Ro Sdm Polda Malut Dalam Rangka Peningkatan Kempuan Kompetensi Operator CAT Psikologi T.A 2022 Kamis/06 Oktober 2022 Tempat Di Ruang Kerja Bag Psikologi Ro SDM Polda Malut



Arahan Reformer Dan Pemberian Materi Dari Paur Psikologi Bag Psi Ro Sdm Polda Malut Dalam Rangka Peningkatan Kempuan Kompetensi

III.6 PEMANFAATAN MATA PELATIHAN PILIHAN UNTUK IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

Sebelum Implementasi Proyek perubahan Reformer terlebih dahulu dibekali dengan matapelajaran Kompetensi Dasar dan matapelajaran Kompetensi Inti, selain itu juga Reformer dituntut untuk menambah mata pelajaran kompetensi pilihan sebagai tambahan pengetahuan dalam rangka Implementasi Proyek Perubahan.

Mata Pelajaran Kompetensi Pilihan yang Reformer pelajari yang ada kaitannya dengan Proyek Perubahan yang di buat antara lain:

6.1 Modul: Manajemen Pemerintahan

Alasan kenapa Reformer mempelajari Mata pelajaran Manajemen Pemerintahan adalah yang mana dalam Modul Matapelajaran Manajemen Pemerintahan yang mana dapat dirangkum sebagai berikut :

- Reformer dituntut untuk dapat menjalankan manajemen dengan baik agar dapat mengarahkan dan menggerakkan sumber daya manusia dan sumber daya lainnya, seperti material, uang, metode dan pasar untuk mencapai tujuan organisasi.
- Reformer sebagai bagian dari aparat pemerintahan, lembaga atau badan publik yang mempunyai fungsi adalah melakukan upaya untuk mencapai tujuan Negara yaitu pelayanan Prima kepada masyarakat Indonesia khususnya masyarakat Maluku utara dalam menjalankan tugas Pokok Reformer di bidang sumber daya manusia, sehingga reformer dapat menjalankan fungsinya untuk mencapai tujuan Negara/Organisasi Polri sesuai dengan harapan masyarakat.
- Manajemen pemerintahan sebagai suatu kegiatan atau usaha untuk mencapai tujuan negara dengan menggunakan berbagai sumber yang dikuasai oleh Negara, sehingga dalam implementasi Proyek Perubahan ini Reformer dituntut agar supaya bisa memanfaatkan sumber daya Negara yang ada di Maluku Utara untuk melaksanakan Implementasi proyek perubahan ini dengan maksimal, salah satu contoh adalah bekerjasama dengan Diknas dalam pemanfaatan Lab CAT di sekolah-Negri Ternate dalam Rangka Tes akademik dan psikologi

Pendidikan Pembentukan, Pendidikan Pengembangan Polri, serta Pengadaan CPNS Polri..

6.2 Modul: Konsep Dasar Hak Asasi Manusia.

Pada Modul Konsep Dasar Hak Asasi Manusia ini Reformer akan menyampaikan beberapa hal mengenai pokok bahasan yang telah di pelajari melalui sebuah kesimpulan dan penerapannya dalam Proyek Perubahan.

6.2.1 Hak asasi manusia adalah seperangkat hak yang melekat pada hakikat dan keberadaan manusia sebagai makhluk Tuhan dan merupakan anugerah yang wajib dihormati, dijunjung tinggi dan dilindungi oleh negara, hukum, pemerintah dan setiap orang, demi kehormatan serta perlindungan harkat dan martabat manusia. Negara atau bahkan setiap orang tidak berhak mencabut hak yang melekat pada manusia tersebut. Istilah HAM berkembang sesuai dengan perkembangan zaman, dalam arti perubahan peradaban manusia dari masa ke masa. Implementasi HAM setiap negara perlu merujuk pada prinsip-prinsip dasar yang selalu menjadi bagian dari standar HAM. Perkembangan atas pengakuan hak asasi manusia ini berjalan secara perlahan dan beraneka ragam hal ini dapat dilihat dari Tonggak-tonggak sejarah perkembangan HAM baik nasional dan internasional.

Hak asasi manusia adalah tonggak sejarah hak asasi manusia di dunia dengan disahkannya Universal Declaration of Human Rights (UDHR). Sehingga pemenuhan, perlindungan dan penghormatan mesti dijalankan oleh bangsa yang beradab. Termasuk Indonesia yang sudah meratifikasi beberapa konvenan. tentang hak asasi manusia (HAM) mulai dari konvensi hak sipil politik, hak ekonomi sosial dan budaya, dan yang lain. Oleh karena itu sudah sepatutnya Indonesia yang besar dan multikultural menjunjung tinggi hak asasi manusia. Hari HAM membuat langkah besar pertama dalam memastikan bahwa hak-hak setiap manusia di seluruh dunia dilindungi. Dari

kebutuhan yang paling dasar seperti, pangan, papan, dan air, hingga akses informasi bebas.

6.2.2 Implementasi Matapelajaran dalam Proyek Perubahan

Dari Uraian tersebut di atas tentang Hak Asasi manusia maka Reformers harus betul-betul memperhatikan Konsep Hak Asasi yang akan di terapkan baik kepada Karyawan maupun kepada Masyarakat yang ada kaitannya dalam Tugas Pokok Reformers tentang keberlangsungan Proyek Perubahan. Nilai-Nilai yang terkandung dalam Hak Asasi manusia tersebut harus dihargai, dan di laksanakan dalam Implementasi Proyek Perubahan agar dapat mewujudkan Penyelenggaraan Seleksi, Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis oleh Panitia Daerah Biro SDM Polda Malut, Tanpa Pungli, Tanpa KKN dan Bersih dari Calo.

III.7 LESSON LEARNING

Biro SDM Polda Maluku Utara dalam menjalankan tugas pokoknya di wilayah hukum Maluku Utara khususnya pada bidang Penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu anggota dan PNS Polri banyak dihadapkan dengan kelemahan dan permasalahan. Biro SDM Polda Maluku utara dengan segala keterbatasan, kekurangan dan permasalahan yang ada di tuntut oleh pimpinan Polri dan masyarakat Maluku Utara untuk tetap dapat menjalankan peran tugasnya dengan maksimal.

Seorang Pemimpin harus mampu menjalankan tugas dan tanggung jawab yang di amanahkan oleh Negara kepadanya walaupun dalam kundisi yang serba keterbatasan. Seorang Pemimpin yang mempunyai kemampuan menjalankan Kepemimpinan Strategis akan mampu menjalankan menjalankan tugasnya dengan baik dengan memanfaatkan sumberdaya yang ada didalam organisasinya dengan maksimal dan mampu menjalin komunikasi kemitraan dan kolaborasi dengan stakeholder internal maupun Stakeholder External dengan memanfaatkan peluang yang ada guna memenuhi segala kekurangan dan pemecahan segala

permasalahan yang ada pada pelaksanaan tugas yang diembannya.

Dari uraian diatas Reformer selaku pelaksana Proyek Perubahan menyimpulkan bahwa untuk dapat melaksanakan tugas bisa berjalan sesuai dengan rencana dan harapan organisasi Polri maka Reformer harus memperhatikan beberapa hal dalam menjalankan tugas Proyek Perubahan;

Yang pertama, Reformer harus mampu membuat suatu Rancangan Proyek Perubahan dengan baik dan benar sesuai dengan kemampuan sumberdaya yang ada, sehingga rancangan yang dibuat diyakini dapat mampu dilaksanakan dengan capaian hasil yang maksimal.

Yang kedua, Reformer harus mampu menjalankan kepemimpinan strategisnya dalam bekerja sama dan kolaborasi dengan Stakeholder baik internal maupun external serta harus mampu memanfaatkan sumberdaya yang ada semaksimal mungkin dalam implementasi pelaksanaan tugasnya.

Yang ketiga, Reformer harus mampu Mengimplementasikan Strategi Marketingnya dalam mencari dukungan dari Stakeholders dengan melakukan kegiatan desiminasi dan publikasi Proyek Perubahannya sehingga para stakeholders dapat memahami tentang manfaat Proyek Perubahan yang Reformer lakukan sehingga para stakeholders mau untuk mendukung, berpartisipasi, berkolaborasi, membantu dan terlibat langsung dalam Implementasi Proyek Perubahan yang Reformer Implementasikan, dengan memanfaatkan sumber daya yang ada pada organisasi maupun yang dimiliki oleh stakeholders.

Yang keempat, Reformer harus bisa menjamin keberlanjutan Proyek Perubahan dengan cara meminta dukungan oleh Mentor untuk menjamin keberlanjutan proyek perubahan pada jangka menengah dan jangka panjang, selain kepada Mentor, perlu juga Reformer meminta dukungan penuh dari Stakeholders internal maupun Stakeholders external, dalam hal ini Pejabat Utama Polda Maluku Utara dan Outsourcing, karna tanpa dukungan penuh dari Pejabat Utama Polda Maluku Utara dan Outsourcing maka keberlangsungan Proyek Perubahan ini tidak akan bisa tercapai, karna sebagian besar pejabat Utama Polda Maluku Utara dan Outsourcing dilibatkan dalam kepanitiaan penyenyelenggaraan Seleksi Penerimaan terpadu anggota dan PNS Polri pada panitia daerah Maluku Utara sebagai Kepala Tim Pemeriksa pada setiap item pemeriksaan, dan juga melibatkan dalam Implementasi Proyek Perubahan. Reformer harus dukungan dari Stakeholders external yang selalu membantu tenaga dan sarana prasarananya pada

penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu anggota dan PNS Polri.

Yang kelima, Reformer harus mampu pemberdayaan organisasi pembelajaran pada tim efektifnya/panitia Serimdubetah untuk dengan cara memberikan Bimbingan teknis, pendidikan kejuruan dan lainnya, guna pengembangan kompetensi tim efektif / panitia SERIMDUBETAH Biro SDM Polda Malut.

Yang keenam, Reformer harus mampu memanfaatkan mata pelatihan pilihan yang ada kaitan dengan bidang tugasnya dalam implementasi Proyek Perubahan sehingga dapat menambah wawasan dan referensi dalam meningkatkan kualitas kerja Tim Efektif / Panitia SERIMDUBETAH Biro SDM Polda Malut.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

1. KESIMPULAN

Implementasi Proyek Perubahan ini di laksanakan guna untuk mendukung pelaksanaan tugas Biro SDM Polda Maluku Utara, dalam rangka mendorong percepatan peningkatan Integritas dan Profesionalitas personil Biro SDM Polda Maluku Utara dalam menjalankan tugas pokoknya di Provinsi Maluku Utara melalui strategi penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis tanpa ada KKN, Tanpa Pungutan Liar dan Bersih dari Praktek Peraloan.

Dalam Implementasi Proyek Perubahan ini, dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Secara keseluruhan capaian hasil Implementasi Proyek Perubahan dapat berjalan dengan baik dan hasilnya dapat tercapai secara keseluruhan, bahkan *output* dalam jangka pendek dapat tercapai malampaui target yang di rencanakan, yaitu adanya pembuatan 3 buah SOP Penyelenggaraan Seleksi penerimaan terpadu Diktuk, Dikbang dan PNS Polri yang sebelumnya pada Rancangan Proyek Perubahan implementasinya direncanakan pada target jangka menengah, namun dapat dicapai pada implementasi Proyek Perubahan jangka pendek.
- 2) Tidak ada Kendala koordinasi dan kolaborasi dengan Stakeholder internal maupun Stakeholder external dalam Implementasi Proyek Perubahan, dimana Stakeholder interna dan External, sangat mendukung penuh Implementasi Proyek Perubahan yang diselenggarakan oleh Reformer, ini dibuktikan dengan para stakeholder internal maupun external mau terlibat langsung menjadi panitia penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu anggota dan PNS Polri dengan melibatkan dirinya dan anggotanya terlibat langsung dalam kepanitiaan serta juga mendukung dalam meminjam pakaikan sarana dan prasarana yang mereka miliki untuk kepentingan penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu anggota dan PNS Polri di Maluku Utara.

- 3) Pemberdayaan organisasi pembelajar dapat berjalan dengan baik, melalui bimbingan dari *project Leader/Mentor* serta dukungan dari semua Pejabat Utama Polda Maluku Utara yang terlibat dalam kepanitiaan
- 4) Implementasi Strategi marketing berjalan dengan baik dibuktikan dengan mendapat dukungan dari para Stakeholder Internal maupun external.
- 5) Strategi pemasaran 4P1C dapat dilakukan dengan baik, berdasarkan ketetapan identifikasi *stakeholder* dan strategi komunikasi yang tepat.
- 6) Keberlanjutan Proyek Perubahan ini di jamin penuh oleh Mentor dengan memberi dukungan tenaga dan pikirannya serta menginstruksikan kepada seluruh personil Biro SDM Polda Maluku Utara untuk menjalankan ketentuan kebijakan yang dirumuskan di dalam SOP sebagai pedoman kerja Panitia SERIMDUBETAH Polda Maluku Utara, selain itu keberlanjutan penggunaan aplikasi verifikasi usia SERIMDUBETAH pada penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu anggota dan PNS Polri, legalitas penggunaannya disahkan dengan Surat Keputusan Kapolda Maluku Utara Nomor: Kep/360/XI/2022 tentang penggunaan aplikasi SERIMDUBETAH dalam Implementasi Proyek Prubahan di wilayah hukum Polda Maluku Utara.
- 7) Pemanfaatan mata pelatihan pilihan sangat dibutuhkan oleh seluruh panitia untuk peningkatan kompetensi.

2. SARAN

Hasil proyek perubahan bukan sekedar diciptkan untuk memenuhi syarat kelulusan Pendidikan, namun dibangun untuk keperluan meningkatkan pelayanan personil dan masyarakat Maluku Utara oleh Biro SDM Polda Maluku Utara. Untuk itu disarankan hal-hal sebagai berikut:

- 1) Pelayanan Biro SDM melalui aplikasi SERIMDUBETAH perlu segera diterapkan pada pelaksanaan penerimaan terpadu anggota Polri sebagai upaya meminimalisir terjadi penyimpangan dan kesalahan dalam proses pemeriksaan administrasi verifikasi usia.
- 2) Perlunya dukungan anggaran dinas untuk kembangkan dan maintenance aplikasi SERIMDUBETAH, dan

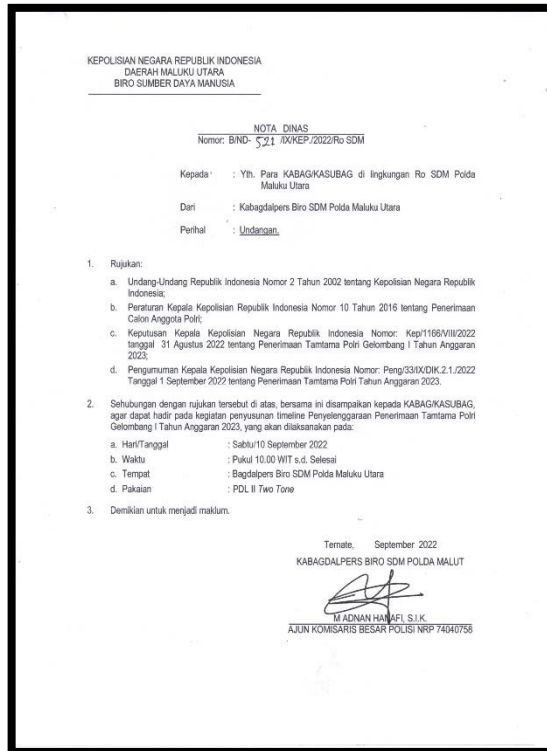
Pembuatan Jenis-jenis layanan aplikasi lainnya agar makin meningkatkan pelayanan Biro SDM pada personil dan masyarakat Maluku Utara dalam rangka penyelenggaraan seleksi Penerimaan Terpadu Anggota dan PNS Polri.

- 3) Perlu adanya pemenuhan personil pada jabatan kosong yang ada di Biro SDM Polda Maluku Utara guna tingkatkan efektifitas dalam pelaksanaan tugas pengendalian dan pengawasan Panitia daerah Polda Maluku Utara.
- 4) Perlu adanya peningkatan sarana dan prasarana pada Polri guna mendukung pelaksanaan tugas Panitia daerah Polda Maluku Utara.

LAMPIRAN IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

1. Penyusunan Time Line Serimdubetah

a. Undangan













b. Absen

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

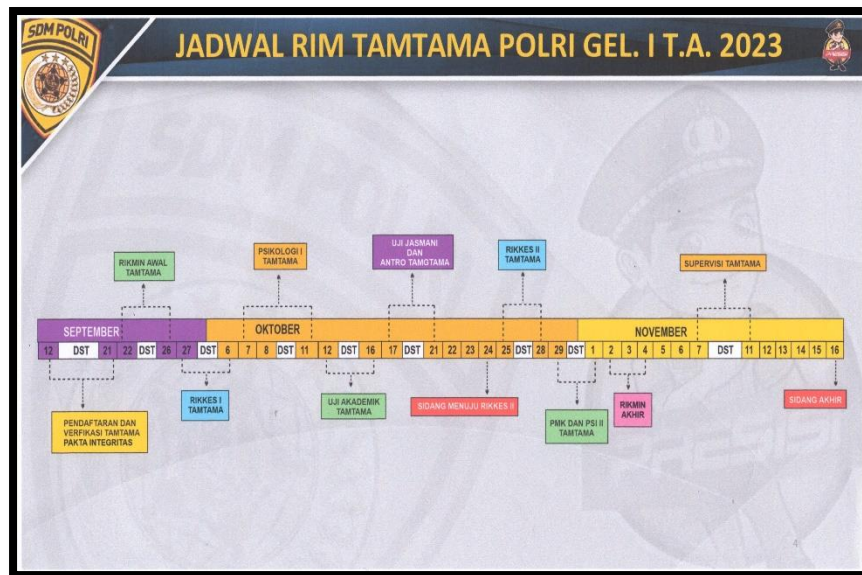
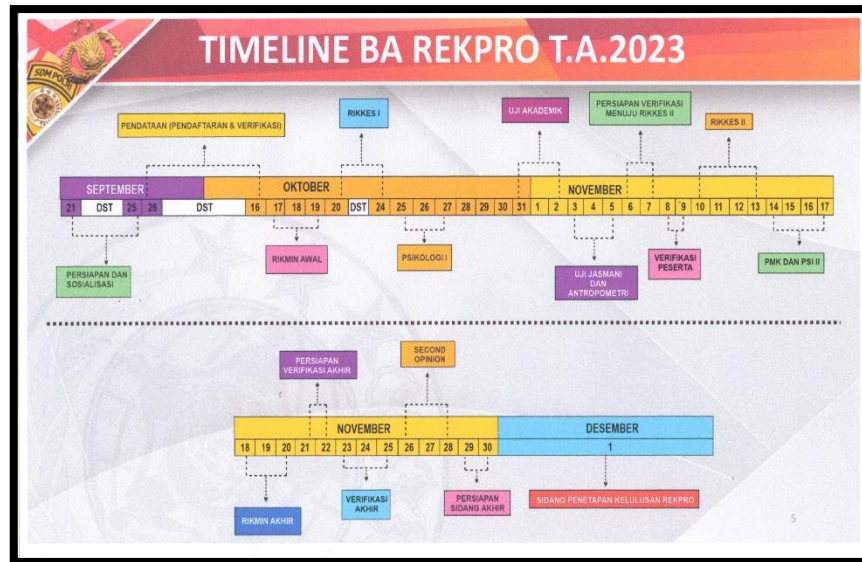
ABSENSI RAPAT PENYUSUNAN TIME LINE
PENERIMAAN BINTARA SEKPRO T.A. 2023.

SABTU, 10 SEPTEMBER 2022

NO	NAMA	PANGKAT/NBPWP	JABATAN	TDP
1	MOCH IRWAN, S.I.K.	AKSP/73003046	KABAG BINKAR RO SDM POLDA MALUT	
2	MUH. JUFR DUKOMALAH	KOMPOL/6840046	KASUBBAG MUTJAB BAG BINKAR	
3	RATH-LASTIKA SARI, S.Farm., Apt., S.I.K.	KOMPOL/83061477	PS KABAG WATPERS BIRO SDM POLDA MALUT	
4	PAULTRI YUSTIAN, S.I.K.	AKSP/10220208	PAUR MUTJAB BAGBINKAR	
5	DODI TRI WAHYUDI, S.Psi	IPTU/90050370	PS PAUR SUBBAGKOMPETEN BAG BINKAR	
6	RENDI FERDAN ANGGRAWAN, S.Psi., M.Psi., Psikolog	IPTU/93041133	PS PAUR SUBAGPSPOL BAGPSP RO SDM POLDA MALUT	
7	ROBITA ABD RAHMAN U	KOMPOL/65003115	KASUBAG REMMIN RO SDM POLDA MALUT	
8	SUNDAEN H NACHAR, S.Psi., M.Si	IPTU/73001553	PS PAUR DIAPERS BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
9	IBMEYATI, A RAHM, S.E.	PENATA TINGKAT II 197101052005042001	PS KABUBAG PNS BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	

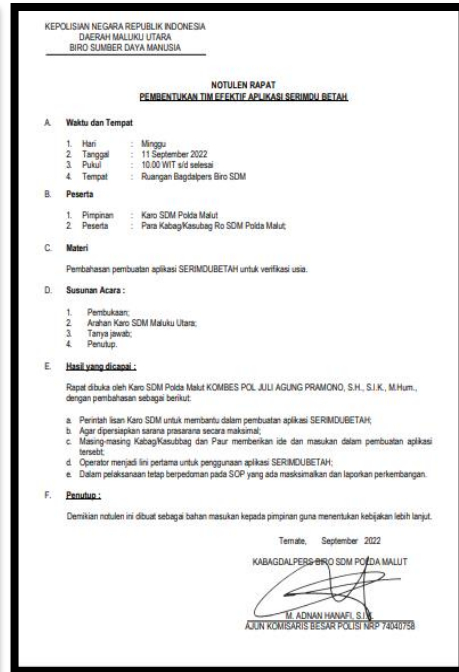
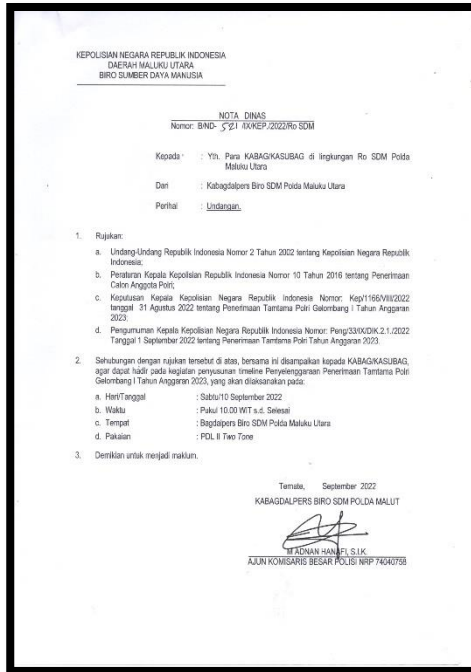
KABAGDALPERS BIRO SDM
POLDA MALUT

M ADNAN HANAFI, S.I.K.
AJUN KOMSARIS BESAR POLISI NRP: 74040756

c. Time Line



2. Pembentukan Tim Efektif/ Rapat Pembentukan Tim Efektif SERIMDUBETAH.

a. Undangan



b. Absen

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

ABSENSI RAPAT PENYUSUNAN TIME LINE
PENYERAHAN BINTANG KESPRO 7 A 2023

SABTU, 10 SEPTEMBER 2022

NO	NAMA	PANGKAT/NP/RNP	JABATAN	TD
1	MDOH, IRVAN, S.I.K.	AKSP/7080046	KABAG BINKAR RO SDM POLDAMALUT	
2	MUH, JUFRI DUKOMALAMO	KOMPOL/6040045	KASUBAG MUTJAB BAG BINKAR	
3	RATH LASTIKA SARI, S.Farm., Apt., S.I.K.	KOMPOL/3001477	PS KABAG WATPERS BIRO SDM POLDAMALUT	
4	PAULTRI, YUSTIAM, S.I.K.	AKP/9120208	PAUR MUTJAB BAGBINKAR	
5	DODI TRI WAHYUDI, S.Pi	IPTU/9005070	PS PAUR SUBBAGKOMPETEN BAG BINKAR	
6	RENAY FERDIAN ANGGRAWAN, S.Psi., M.Psi., Psikolog	IPTU/9034133	PS PAUR SUBBAGPSPOL BAGPS RO SDM POLDAMALUT	
7	ROSTHA ABD RAHMAN, U	KOMPOL/60020315	KASUBAG RENMIN RO SDM POLDAMALUT	
8	SUKRAENI H NADAR, S.Pd., M.Si	IPTU/70061553	PS PAUR DIAPERS BAGDALPERS RO SDM POLDAMALUT	
9	ISMAYATI A RAHM, S.E.	PENATA TINGKAT I/19710918200842001	PS KASUBAG PNS BAGDALPERS RO SDM POLDAMALUT	

KABAGDALPERS BIRO SDM POLDAMALUT
M. ADMAN HANAFI, S.I.K.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 74040758

c. Surat Perintah Tim Efektif.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

SURAT PERINTAH
Nomor: Sprin 824 IX/KEP.2022

Perimbangan : bahwa dalam rangka Pembentukan Tim Efektif Penerimaan Tamtama Poli Gelombang I Tahun Anggaran 2023 dan penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif dalam Penerimaan Bintara Poli Tahun Anggaran 2023, dipandang perlu mengeluarkan surat perintah.

Dasar : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
2. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1201/X/2022 tanggal 7 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif dalam Penerimaan Bintara Poli Tahun Anggaran 2023;
3. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1166/VIII/2022 tanggal 31 Agustus 2022 tentang Penerimaan Tamtama Poli Gelombang I Tahun Anggaran 2023.

DIPERINTAHKAN

Kepada : NAMA, PANGKAT, NRP/NIP, DAN JABATAN SESUAI YANG TERCANTUM DALAM LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI

Untuk : 1. di samping melaksanakan tugas dan jabatan sehari-hari, agar melaksanakan tugas sebagai Panitia Tim Efektif Penerimaan Tamtama Poli Gelombang I Tahun Anggaran 2023 dan penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif dalam Penerimaan Bintara Poli Tahun Anggaran 2023, yang dilaksanakan pada tanggal 11 September 2022;
2. mengadakan koordinasi dan kerja sama yang sebaik-baiknya dengan unsur terkait;
3. melaporkan hasil pelaksanaannya kepada Kepala Kepolisian Daerah Maluku Utara;
4. melaksanakan perintah ini dengan seksama dan penuh rasa tanggung jawab.

Sesuai:

Dikeluarkan di: Temate
pada tanggal : 16 September 2022
a.n. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA
KAROLISMI

[Signature]
JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925

Tembusan:
1. As SDM Kopta;
2. Karolispers SSDM Poli.

**TIM EFEKTIF PENERIMAAN TAMTAMA POLRI GELOMBANG I TAHUN ANGGARAN 2023
DAN PENYELENGGARAAN REKRUTMEN PROAKTIF DALAM PENERIMAAN BINTARA POLRI TAHUN ANGGARAN 2023 PANDA POLDA MALUT**

NO.	NAMA	PANGKAT/NRP	JABATAN	KETERANGAN
1	M. ADNAN HANAFI, S.I.K.	AKBP/74040758	KABAGDALPERS BIRO SDM POLDA MALUT	
2	MOCH. IRVAN, S.I.K.	AKBP/78080946	KABAGBINKAR BIRO SDM POLDA MALUT	
3	MUH. JUFRI DUKOMALAMO	KOMPOL/69040045	KASUBBAGMUTJAB BAGBINKAR BIRO SDM POLDA MALUT	
4	RATH LASTIKA SARI, S.Farm., Apt., S.I.K.	KOMPOL/83081477	PS KABAGWATPERS BIRO SDM POLDA MALUT	
5	ROSITA ABD RAHMAN U	KOMPOL/65030315	KASUBBAGRENMEN BIRO SDM POLDA MALUT	
6	ISMAYATI A RAHM, S.E.	PENATA TINGKAT 1197/09182006042001	PS KASUBBAG PNS BAGDALPERS BIRO SDM POLDA MALUT	
7	PAULTRI YUSTIAM, S.I.K.	AKP/81020208	PAUR MUTJAB BAGBINKAR BIRO SDM POLDA MALUT	
8	DODI TRI WAHYUDI, S.Pd.	IPTU/93041133	PS PAUR SUBBAGKOMPETEN BAGBINKAR BIRO SDM POLDA MALUT	
9	RENDY FERDIAN ANGRRAWAN, S.Pd., M.Pd., Psikolog	IPTU/93041133	PS PAUR SUBBAGPSPOL BAGPSI BIRO SDM POLDA MALUT	
10	SUKRAEN H. NADAR, S.Pd., MS.	IPTU/79061553	PS PAUR SUBBAGDIAPERS BAGDALPERS BIRO SDM POLDA MALUT	

2

NO.	NAMA	PANGKAT/NRP	JABATAN	KETERANGAN
11	SUKRI MANSYUR	IPDA/83101311	PANIT UNIT 5 SUBBIDPAMNAL BIDPROPAM POLDA MALUT	
12	YAHMAN ABDUR ROSYID	BRIPDA/00110169	BA ITWASDA POLDA MALUT	

Dikeluarkan di: Temate
pada tanggal : 16 September 2022
a.n. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA
KAROLISMI

[Signature]
JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925

3. Rapat Koordinasi Tim Efektif Panitia Seleksi Dikbang SESPIMTI, LEMHANAS Dan PKN TK I T.A 2022 Panitia Daerah Biro SDM Polda Malut.


a. undangan

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

NOTA DINAS
Nomor: BND-1949-DKNEP/2022/Rg/SDM

Kepada: Yth. Kapolda Maluku Utara
Dari: Pih. Karo SDM Polda Maluku Utara
Perihal: Undangan

- Rujukan:
 - Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 - Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/32/VI/DK/2.2.2022 tanggal 29 Agustus 2022 tentang penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023;
 - Keputusan Kepala Kepolisian Daerah Maluku Utara Nomor: Kep/297/VI/DK/2.2.2022 tanggal 30 Agustus 2022 tentang panitia penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023 Polda Maluku Utara.
- Sehubungan dengan hal tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada JENDERAL kiranya berkenan hadir pada acara Pembacaan Pakta Integritas dan Pengambilan Sumpah Panitia pada penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023, dilaksanakan secara online yang dipandu oleh Panpu, dengan jadwal:
 - Hari/Tanggal: Selasa/20 September 2022
 - Pukul: 11.00 WIB
 - Tempat: Aula Kersha Polda Maluku Utara
 - Pakaian: POL-ii Two Tone
- Demikian untuk menjadi maklum.


Ternate, 19 September 2022
Pih. KEPALA BIRO SDM POLDA MALUKU UTARA

NANANG WAHYUDI, S.Pi.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 77010310

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

NOTA DINAS
Nomor: BND-1949-DKNEP/2022/Rg/SDM

Kepada: Yth. Wakilpolda Maluku Utara
Dari: Pih. Karo SDM Polda Maluku Utara
Perihal: Undangan

- Rujukan:
 - Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 - Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/32/VI/DK/2.2.2022 tanggal 29 Agustus 2022 tentang penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023;
 - Keputusan Kepala Kepolisian Daerah Maluku Utara Nomor: Kep/297/VI/DK/2.2.2022 tanggal 30 Agustus 2022 tentang panitia penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023 Polda Maluku Utara.
- Sehubungan dengan hal tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada JENDERAL kiranya berkenan hadir pada acara Pembacaan Pakta Integritas dan Pengambilan Sumpah Panitia pada penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023, dilaksanakan secara online yang dipandu oleh Panpu, dengan jadwal:
 - Hari/Tanggal: Selasa/20 September 2022
 - Pukul: 11.00 WIB
 - Tempat: Aula Kersha Polda Maluku Utara
 - Pakaian: POL-ii Two Tone
- Demikian untuk menjadi maklum.

Ternate, 19 September 2022
Pih. KEPALA BIRO SDM POLDA MALUKU UTARA

NANANG WAHYUDI, S.Pi.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 77010310


KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

NOTA DINAS
Nomor: BND-1535-DKNEP/2022/Rg/SDM

Kepada: Yth. 1. Dir Binmas Polda Malut selaku Katim Verifikasi Pemilihan 13 Komponen
2. Dir Samapta Polda Malut selaku Katim Ties Kesamaptan Jember (TKJ)

Dari: Pih. Karo SDM Polda Maluku Utara
Perihal: Undangan

- Rujukan:
 - Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 - Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/32/VI/DK/2.2.2022 tanggal 29 Agustus 2022 tentang penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023;
 - Keputusan Kepala Kepolisian Daerah Maluku Utara Nomor: Kep/297/VI/DK/2.2.2022 tanggal 30 Agustus 2022 tentang panitia penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023 Polda Maluku Utara.
- Sehubungan dengan hal tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada DIR kiranya berkenan hadir pada acara Pembacaan Pakta Integritas dan Pengambilan Sumpah Panitia pada penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023, dilaksanakan secara online yang dipandu oleh Panpu, dengan jadwal:
 - Hari/Tanggal: Selasa/20 September 2022
 - Pukul: 10.45 WIB
 - Tempat: Aula Kersha Polda Maluku Utara
 - Pakaian: POL-ii Two Tone
- Demikian untuk menjadi maklum.

Ternate, 19 September 2022
Pih. KEPALA BIRO SDM POLDA MALUKU UTARA

NANANG WAHYUDI, S.Pi.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 77010310


KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

NOTA DINAS
Nomor: BND-1535-DKNEP/2022/Rg/SDM

Kepada: Yth. 1. Invesda Polda Maluku Utara
2. Kabidpropam Polda Maluku Utara
3. Kabidhumas Polda Maluku Utara
4. Kabidkesejahteraan Polda Maluku Utara

Dari: Pih. Karo SDM Polda Maluku Utara
Perihal: Undangan

- Rujukan:
 - Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 - Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/32/VI/DK/2.2.2022 tanggal 29 Agustus 2022 tentang penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023;
 - Keputusan Kepala Kepolisian Daerah Maluku Utara Nomor: Kep/297/VI/DK/2.2.2022 tanggal 30 Agustus 2022 tentang panitia penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023 Polda Maluku Utara.
- Sehubungan dengan hal tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada DIRA, kiranya berkenan hadir pada acara Pembacaan Pakta Integritas dan Pengambilan Sumpah Panitia pada penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Ditang Ke-32, PPRRA LXV Lemhanas RI serta PKN TK I LAN RI Tahun Anggaran 2023, dilaksanakan secara online yang dipandu oleh Panpu, dengan jadwal:
 - Hari/Tanggal: Selasa/20 September 2022
 - Pukul: 10.45 WIB
 - Tempat: Aula Kersha Polda Maluku Utara
 - Pakaian: POL-ii Two Tone
- Demikian untuk menjadi maklum.

Ternate, 19 September 2022
Pih. KEPALA BIRO SDM POLDA MALUKU UTARA

NANANG WAHYUDI, S.Pi.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 77010310

b. Absen

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

ABSEN PANTI DAERAH PELAKSANAAN PAKTA INTEGRITAS SELEKSI TERPADU PROGRAM PENDIDIKAN
SESPIMTI POLRI DIKREG KE-32, PPRA LXV LEMHANNAS RI SERTA PKN TK-1 LAN RI
TAHUN ANGGARAN 2022

SELASA/ 01 SEPTEMBER 2022

NO	NAMA	PANGKAT/NRP/NIP	JABATAN	TTD
1	BIEYAFUDIN NURBIN, S.I.K.	INSPEKTUR JENDERAL POLRI	KAPOLDA MALUT	
2	Drs. ENO PARA SETYO SISRIWANTO, M.S.	BRSIGADR. JENDERAL POLRI	WAKAPOLDA MALUT	
3	ENO TRIWANTO, S.H.	KOMBESPOL/68030427	IRIRASDA POLDA MALUT	
4	JULLALING PRAMONO, S.H., S.I.K., M.H.	KOMBESPOL/7507502	KARO SEM POLDA MALUT	
5	DICKY ARIYANTO	KOMBESPOL/6512855	SER BINMAS POLDA MALUKU UTARA	
6	SUKRIL, S.I.K.	KOMBESPOL/7433328	SER SAMAPTA POLDA MALUKU UTARA	
7	WARYU AGUNG JASTIRNO, S.H., S.I.K.	KOMBESPOL/7406014	KABEPKOPAB POLDA MALUT	
8	MICHAEL IRWAN THABAA, S.I.K.	KOMBESPOL/7020064	KABEKHJAB POLDA MALUT	
9	SRI MINTARVA SURPANTO, M.M.	AKBPT/511208	KABDOHDES POLDA MALUT	
10	M. ADNAN HANAFI, S.I.K.	AKBPT/040758	KABAGDAPERS RO SEM POLDA MALUT	
11	RODITA ABDURHAMAN U.	KOMPOL/4532015	KABIBBAGRENNIN RO SEM POLDA MALUT	

KABAGDAPERS RO SEM
Selaku
PERRETASIS
M. ADNAN HANAFI, S.I.K.
AKBP NRP 74040758

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

ABSEN PEERTA PELAKSANAAN PAKTA INTEGRITAS SELEKSI TERPADU PROGRAM PENDIDIKAN
SESPIMTI POLRI DIKREG KE-32, PPRA LXV LEMHANNAS RI SERTA PKN TK-1 LAN RI
TAHUN ANGGARAN 2022

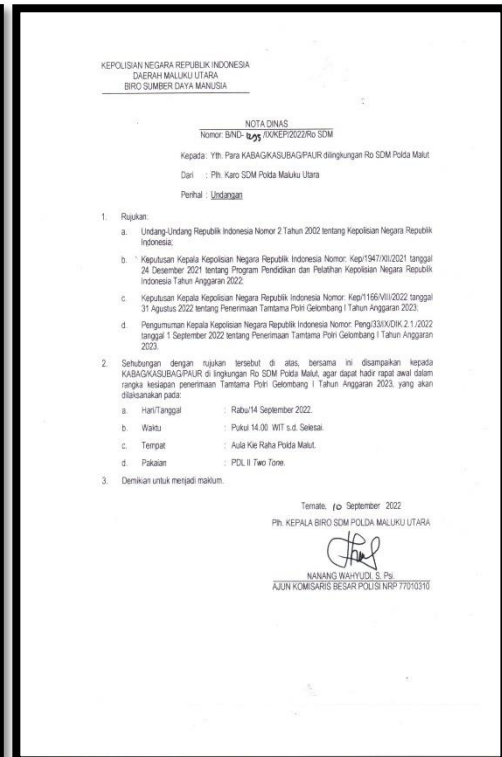
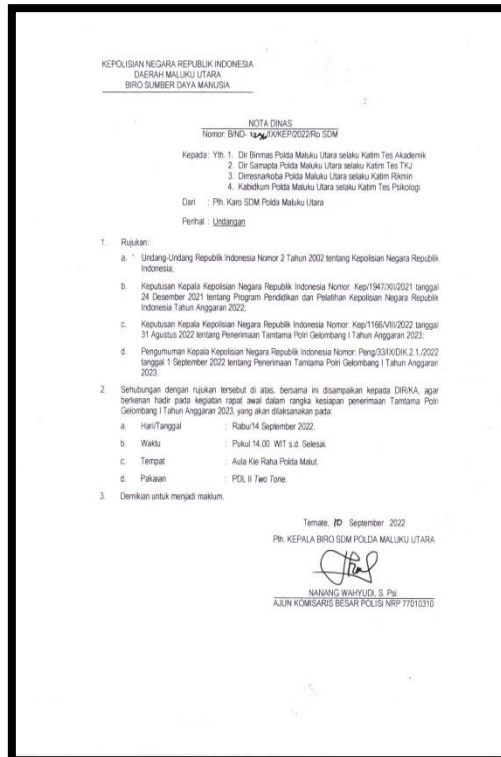
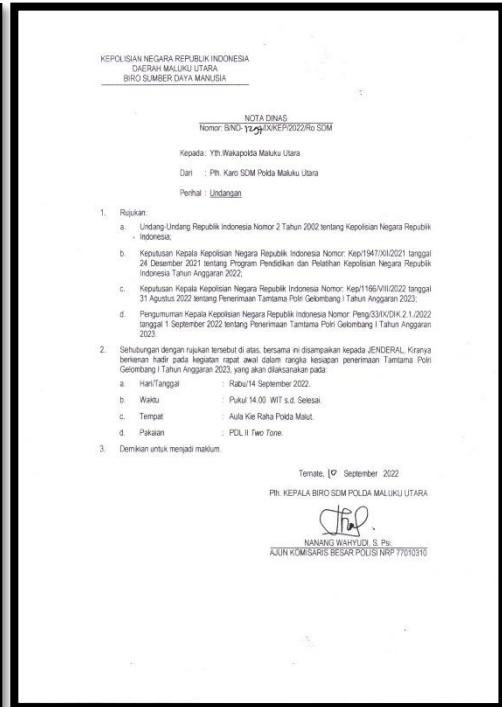
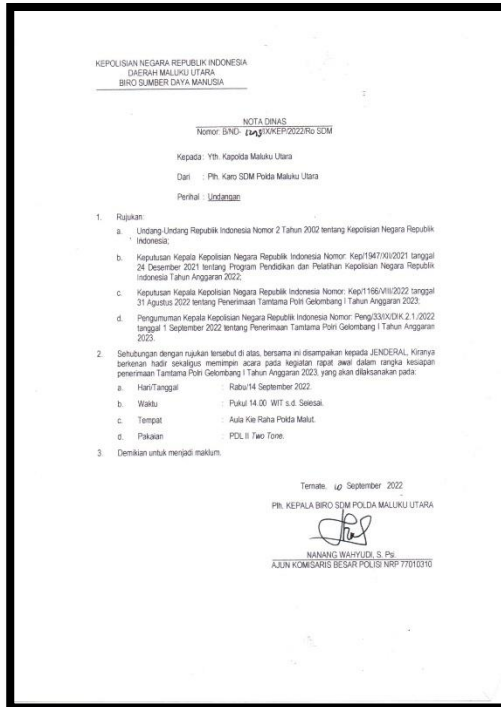
SELASA/ 20 SEPTEMBER 2022

NO	NOMOR PESERTA	NAMA	PANGKAT/NRP/NIP	JABATAN	JALUR TES	TTD
1	004/235/P/0001/POLDA MALUT	SEMMY RONNY THABAA, S.E.	KOMBESPOL/72090627	KAROOPS POLDA MALUT	SESPIMTI POLRI DIKREG KE-32	
2	004/235/P/0002/POLDA MALUT	VERDY HENGGY KALELE, S.H., S.I.K., M.H.	KOMBESPOL/73060311	KAROLOG POLDA MALUT	SESPIMTI POLRI DIKREG KE-32	
3	004/235/P/0003/POLDA MALUT	MUHAMAD ERWIN, S.H.	KOMBESPOL/72030449	DANSATBRIMOB POLDA MALUT	SESPIMTI POLRI DIKREG KE-32	
4	011/235/P/0001/POLDA MALUT	R. DJAROT AGUNG RIADI, S.I.K., M.SI.	KOMBESPOL/71100498	DIRPOLAIRUD POLDA MALUT	PPRA LXV LEMHANNAS RI	
5	008/235/P/0001/POLDA MALUT	HADI WIYONO, S.I.K.	KOMBESPOL/71040403	DIRINTEKAM POLDA MALUT	PKN TK-1 LAN RI	


KABAGDAPERS RO SEM
Selaku
PERRETASIS
M. ADNAN HANAFI, S.I.K.
AKBP NRP 74040758

4. Melaksanakan FGD dalam rangka membahas Sistem Aplikasi Verifikasi Usia.




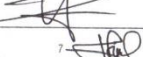
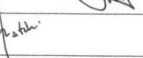

a. Nota Dinas Undangan.




b. Absen FGD



 KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
 DAERAH MALUKU UTARA

ABSEN PELAKSANAAN ZOOM MEETING, DALAM RANGKA PENERIMAAN REKPRO TAHUN ANGGARAN 2023 POLDA MALUKU UTARA

NO	NAMA	PANGKAT/NRP/NIP	JABATAN	TANDA TANGAN
1	EKO TRISNANTO	KOMBESPOL/69030407	IRWASDA POLDA MALUT	1
2	JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum.	KOMBES POL/75070925	KARO SDM POLDA MALUT	2 
3	WAHYU AGUNG JATMIKO, S.H., S.I.K.	KOMBESPOL/74080674	KABIDPROPAM POLDA MALUT	3  <i>menyalahi</i>
4	MICHAEL IRWAN THAMSIL, S.I.K.	KOMBESPOL/75050904	KABIDHUMAS POLDA MALUT	4
5	Dr. MINTARYA SURYANTO, M.M.	AKBP/75121206	KABIDDOKRES POLDA MALUT	5 
6	M. ADNAN HANAFI, S.I.K.	AKBP/74040758	KABAGDALPERS RO SDM	6 
7	NANANG WAHYUDI, S. Psi	AKBP/77010310	KASUBBIDSUNLUHKUM BIDKUM POLDA MALUT	7 
8	RATH LASTIKA SARI, S.FARM, APT, S.I.K.	KOMPOL/83061477	KASUBBAGROHJASSHOR BAGWATPER RO SDM POLDA MALUT	8 

2

NO	NAMA	PANGKAT/NRP/NIP	JABATAN	TANDA TANGAN
9	SUKRAEN H. NADAR, S.Pd., M.Si.	IPTU/79061553	PAUR SUBBAGDIAPERS BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	9 

KABAG DALPERS BIRO SDM POLDA MALUT
 Setahu
 SEKRETARIS

 M. ADNAN HANAFI, S.I.K.
 AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 74040758

c. Notulen.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

**NOTULEN KEGIATAN RAPAT AWAL PANITIA DALAM RANGKA KESIAPAN
PENERIMAAN TAMTAMA POLRI GELOMBANG I TAHUN ANGGARAN 2023 PANDA POLDA MALUKU UTARA**

A. Waktu dan Tempat

1. Hari : Rabu
2. Tanggal : 14 September 2022
3. Pukul : 14.00 WIT s.d. Selesai
4. Tempat : Ruang Rapat Kapolda Maluku Utara

B. Peserta

1. Pimpinan : Kapolda Maluku Utara selaku Ketua Panda
2. Peserta : a. Wakapolda Malut selaku wakil Ketua Panda
b. Irwasda Polda Maluku Utara selaku Katim Was Internal
c. Karo SDM Polda Maluku Utara selaku Ketua Peleksana
d. Dir Samapta Polda Maluku Utara selaku Katim TKJ
e. Dir Binmas Polda Maluku Utara selaku Katim Tes Akademik
f. Dirreanarkoba Polda Maluku Utara selaku Katim Rikmin
g. Kabid Propam Polda Maluku Utara selaku Katim PMK
h. Kabid Humas Polda Maluku Utara selaku Katim Dokumentaso dan Sosialisasi
i. Kabidkum Polda Maluku Utara selaku Katim Tes Psikologi
j. Kabid Dokkes Polda Maluku Utara selaku Katim Pemeriksaan Kesehatan
k. Pengawas Eksternal dari LSM Rorano;
l. Tenaga Outsourcing dari:
 - 1) Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Malut
 - 2) Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Malut
 - 3) Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Ternate
 - 4) IDI Provinsi Malut
 - 5) Ketua Himpsi Provinsi Malut

C. Materi
Materi Rapat Awal Panitia dalam rangka kesiapan Penerimaan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023 Panda Polda Maluku Utara meliputi persyaratan, tahapan seleksi dan mekanisme seleksi sesuai jukrah dari Pampus.

D. Susunan Acara:


1. Pembukaan;
2. Pembacaan doa;
3. Menyanyikan lagu Indonesia raya;
4. Arahan Bapak Kapolda Maluku Utara;
5. Paparan Karo SDM Polda Maluku Utara;
6. Sesi tanya jawab;
7. Menyanyikan lagu Bagimu negeri;
8. Foto Bersama;
9. Penutup.

5

F. Penutup:
Demikian notulen ini dibuat sebagai bahan masukan kepada pimpinan guna menentukan kebijakan lebih lanjut.

Ternate, September 2022

KABAGDLPERS BIRO SDM POLDA MALUT


M. ADNAN HANAFI, S.I.P.
AJUN KOMISARIS POLISI NRP 74040758

c. Dokumen SOP

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA		
	STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP) PELAKSANAAN PENGADAAN CPNS POLRI POLDA MALUT	
NO. DOKUMEN SOP-PNS BAGDAPERS-	NO. REVISI B/ /XUIKEP/2022	HALAMAN 1
TANGGAL TERBIT : NOVEMBER 2022		
DIBUAT OLEH KABAG DALPERS SDM POLDA MALUKU UTARA M. ADNAN HANAFI, S.I.K. AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 74040758		DISAHKAN OLEH KAROSDM POLDA MALUKU UTARA JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum. KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925

- Tujuan**
SOP Pelaksanaan seleksi pengadaan pegawai negeri sipil Polri di tingkat Panitia Daerah bertujuan untuk menyamakan persepsi pelaksanaan seleksi pengadaan calon pegawai negeri sipil dalam melaksanakan tugas, sehingga pelaksanaan pengadaan Calon pegawai Negeri Sipil dapat berjalan dengan baik dan lancar, sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- Ruang Lingkup**
Ruang Lingkup SOP ini meliputi ketentuan ketentuan kegiatan proses di selenggarakannya seleksi pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil di tingkat panitia Daerah.
- Pedoman / Acuan**
 - Undang – Undang Negara Republik Indonesia No 33 tahun 1999 tentang perubahan atas Undang – Undang Republik Indonesia No.8 Tahun 1974 tentang Pokok – Pokok Kepegawaian.
 - Undang – Undang Negara Republik Indonesia No 2 tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA		
	STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP) PELAKSANAAN PENGADAAN CPNS POLRI POLDA MALUT	
NO. DOKUMEN SOP-DIAPERS BAGDAPERS-	NO. REVISI B/ /XUIKEP/2022	HALAMAN 39
TANGGAL TERBIT : NOVEMBER 2022		
<ol style="list-style-type: none"> Petunjuk dan arahan serta mekanisme dalam pelaksanaan proses seleksi Pengadaan calon pegawai negeri sipil Polri; Keputusan Kapolda Maluku Utara tentang pembentukan panitia seleksi pengadaan calon pegawai negeri sipil Polri di Polda Maluku Utara; Surat perintah Kapolda Maluku Utara tentang anggota tim seleksi pengadaan calon pegawai negeri sipil Polri di Polda Maluku Utara; Daftar rencana kebutuhan anggaran; Rencana kegiatan dan laporan harian kegiatan seleksi pengadaan calon pegawai negeri sipil Polri di lingkungan Polda Maluku Utara oleh tim; Berita acara dan Keputusan Kapolda Maluku Utara tentang hasil kelulusan setiap tahapan seleksi pengadaan calon pegawai negeri sipil Polri; Laporan hasil kegiatan seleksi pengadaan pegawai negeri sipil Polri di Polda Maluku Utara. 		
15. Analisa dan evaluasi Melaksanakan analisa dan evaluasi laporan hasil pelaksanaan pengadaan calon pegawai negeri sipil Polri, pertanggung jawaban keuangan setiap tahapan kegiatan yang dilakukan.		
Ternate, November 2022 KEPALA BIRO SDM POLDA MALUKU UTARA JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum. KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925		

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA		
	STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP) PELAKSANAAN PENERIMAAN TERPADU ANGGOTA POLRI	
NO. DOKUMEN SOP-DIAPERS BAGDAPERS-	NO. REVISI B/ /XUIKEP/2022	HALAMAN 1
TANGGAL TERBIT : NOVEMBER 2022		
DIBUAT OLEH KABAG DALPERS SDM POLDA MALUKU UTARA M. ADNAN HANAFI, S.I.K. AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 74040758		DISAHKAN OLEH KARO SDM POLDA MALUKU UTARA JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum. KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925

- Tujuan**
SOP Pelaksanaan Rekrutmen anggota Polri di Tingkat Panitia Daerah bertujuan untuk menyamakan persepsi pelaksana rekrutmen anggota Polri dalam melaksanakan tugas, sehingga pelaksanaan rekrutmen anggota Polri dapat berjalan dengan baik dan lancar, sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- Ruang Lingkup**
Ruang lingkup SOP ini meliputi ketentuan kegiatan proses diselenggarakannya seleksi penerimaan anggota Polri (Taruna Akpol, Bintara dan Tamtama Polri) di tingkat Panitia Daerah.
- Pedoman/Acuan**
 - Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
 - Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2010 Tentang pengawasan eksternal Penerimaan Calon Anggota Polri;
 - Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2016 Tentang Penerimaan Calon Anggota Polri;

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA		
	STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR (SOP) PELAKSANAAN PENERIMAAN TERPADU ANGGOTA POLRI	
NO. DOKUMEN SOP-DIAPERS BAGDAPERS-	NO. REVISI B/ /XUIKEP/2022	HALAMAN 47
TANGGAL TERBIT : NOVEMBER 2022		
15. Analisa dan evaluasi Melaksanakan analisa dan evaluasi laporan hasil pelaksanaan penerimaan anggota Polri, pertanggung jawaban keuangan setiap tahapan kegiatan yang dilakukan.		
Ternate, November 2022 KEPALA BIRO SDM POLDA MALUKU UTARA JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum. KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925		

6. Pakta Integritas

a. Undangan

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

NOTA DINAS
Nomor: BMD-152-10/KSP/2022/PO.SDM

Kepada: Yth. Kapolda Maluku Utara
Dari: Pj. Karo SDM Polda Maluku Utara
Perihal: Undangan

1. Rujukan:


- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
- Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1947/XI/2021 tanggal 24 Desember 2021 tentang Program Pendidikan dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia Tahun Anggaran 2022;
- Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1166/VIII/2022 tanggal 31 Agustus 2022 tentang Penempatan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023;
- Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/3310/DK.2.1.2022 tanggal 1 September 2022 tentang Penempatan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023.

2. Sehubungan dengan rujukan tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada JENDERAL, kiranya berkenan hadir pada kegiatan Pembacaan Pakta Integritas serta Pengambilan Sumpah Panitia, Peserta dan Orang Tua/Wali dalam rangka Penempatan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023 Polda Maluku Utara, yang akan dilaksanakan pada:

- Hari/Tanggal : Kamis 22 September 2022;
- Waktu : Pukul 10.30 WIT s.d. Selesai;
- Tempat : Aula Patihama Ditantas Polda Malut;
- Pakaian : POL II Two Tone.

3. Demikian untuk menjadi maklum.

Tertanggal, 19 September 2022
Pj. KARO SDM POLDA MALUT


NANANG WAHYUDI, S. Psi
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 77010310

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

NOTA DINAS
Nomor: BMD-152-10/KSP/2022/PO.SDM

Kepada: Yth. 1. Inwada Polda Maluku Utara
2. Kabid Progam Polda Maluku Utara
3. Kabid Humas Polda Maluku Utara
4. Kabidkes Polda Maluku Utara
Dari: Pj. Karo SDM Polda Maluku Utara
Perihal: Undangan

1. Rujukan:


- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
- Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1947/XI/2021 tanggal 24 Desember 2021 tentang Program Pendidikan dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia Tahun Anggaran 2022;
- Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1166/VIII/2022 tanggal 31 Agustus 2022 tentang Penempatan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023;
- Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/3310/DK.2.1.2022 tanggal 1 September 2022 tentang Penempatan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023.

2. Sehubungan dengan rujukan tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada IRKA, kiranya berkenan hadir pada kegiatan Pembacaan Pakta Integritas serta Pengambilan Sumpah Panitia, Peserta dan Orang Tua/Wali dalam rangka Penempatan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023 Polda Maluku Utara, yang akan dilaksanakan pada:

- Hari/Tanggal : Kamis 22 September 2022;
- Waktu : Pukul 10.00 WIT s.d. Selesai;
- Tempat : Aula Patihama Ditantas Polda Malut;
- Pakaian : POL II Two Tone.

3. Demikian untuk menjadi maklum.

Tertanggal, 19 September 2022
Pj. KARO SDM POLDA MALUT


NANANG WAHYUDI, S. Psi
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 77010310

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
Jalan Kapitan Patimura Nomor 6, Temate 97222

Temate, 09 September 2022

Nomor: B/1611-K/KEP/2022/PO.SDM
Klasifikasi: BIASA
Lampiran: -
Perihal: Undangan

Kepada:

1. KEPALA DINAS PENDIDIKAN DAN KESIBUKAN PROVINSI MALUT
2. KEPALA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA PROVINSI MALUT
3. KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN CATATAN SIPIL KOTA TEMATE
4. KETUA DI PROVINSI MALUT
5. KETUA HPMPSI PROVINSI MALUT
6. KETUA LSM KORANKO PROVINSI MALUT

di
Temate

1. Rujukan:

- Undang-Undang Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
- Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1947/XI/2021 tanggal 24 Desember 2021 tentang Program pendidikan dan pelatihan Polri Tahun Anggaran 2022;
- Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1166/VIII/2022 tanggal 31 Agustus 2022 tentang Penempatan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023;
- Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/3310/DK.2.1.2022 tanggal 1 September 2022 tentang Penempatan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023.

2. Sehubungan dengan rujukan tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada KA, bahwa Polda Maluku Utara akan melaksanakan Penempatan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023 Polda Maluku Utara.

3. Dalam rangka mewujudkan prinsip pemerintahan yang Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humane serta terhindar dari KKN, kiranya KA dapat mengusulkan personal yang lebih diunggulkan sebagai outsourcing atau pengawas eksternal untuk dapat hadir pada pembacaan Pembacaan Pakta Integritas serta Pengambilan Sumpah Panitia, Peserta dan Orang Tua/Wali, yang akan dilaksanakan pada:

- Hari/Tanggal : Kamis 22 September 2022
- Waktu : Pukul 10.00 WIT Selesai
- Tempat : Aula Patihama Ditantas Polda Maluku Utara
- Pakaian : Bebas rapih.

4. Dalam.....

2 SURAT KEPOLDA MALUKU UTARA
NOMOR: B/1611-K/KEP/2022/PO.SDM
TEMATE, 14 SEPTEMBER 2022

4. Dalam pelaksanaan kegiatan ini, personal yang kami tugaskan sebagai LO dari Biro SDM Polda Maluku Utara adalah IPTU Sukman H. Nader, S.Pd., M.Si. (No. Hp/WhatsApp: 0852-1677-1072).

5. Demikian untuk menjadi maklum dan atas ketegasannya diucapkan terima kasih.

an. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA
KARO SDM
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI


NANANG WAHYUDI, S. Psi
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 77010310

Tembusan:

1. Kapolda Maluku Utara;
2. Wakilpolda Maluku Utara;
3. Inwada Polda Maluku Utara;
4. Kabidprogam Polda Maluku Utara.

b. Daftar Hadir

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
PANDA RIM TAMTAMA POLRI GEL. I.T.A. 2023

ABSEN PADA KADAGKAS/BUKALAJUR DI LINGKUNGAN BIRU SDM POLDA MALUT PADA PEMBACAAN PAKTA INTEGRITAS DAN PENGAMBILAN SUMPAH PANITIA, PESERTA DAN ORANG TUA PENERIMAAN TAMTAMA POLRI GELOMBANG I.T.A. 2023 PANDA POLDA MALUT

HARI KAMIS, 22 SEPTEMBER 2022

NO	NAMA	PANGKAT/RP	JABATAN	TTD
1	M. JENNIH HANIFI SIK	ABP/2040759	KASJENKALPERS TO SIM POLDA MALUT	
2	MUCH. FIKAL, S.I.K	ABP/200846	KASJENHARRO SDM POLDA MALUT	
3	RITHUASTHA SARI SHARIP, APT, S.I.K	KOMPOL/3005407	KASJENKORHJASJENKOR BAKWAPER RO SDM POLDA MALUT	
4	MUH. JUPRI DAHAKA, AKD	KOMPOL/3004005	KASJENBAGKULAS BAGENHARRO SDM POLDA MALUT	
5	ROSTFA ABDURRAHMANU	KOMPOL/3003015	KASJENBAGKEMAN RO SDM POLDA MALUT	
5	PALITRI YUSUFIN SIK	AP/1900208	PS KASJENBAGKOPMETER BAGENHARRO SDM POLDA MALUT	
7	DOO TRI KAHADI, S.Pd	PTJ/1000370	PS PAIR SUBSAGKOPMETER BAGENHARRO SDM POLDA MALUT	
8	SENY FERHAI ANGERMANA, S.Pd, MPA, SHANING	PTJ/1001130	PS PAIR SUBSAGKOPMETER BAGENHARRO SDM POLDA MALUT	
9	BURKHEH VADAR, S.H, M.S.	PTJ/1001150	PS PAIR SUBSAGKOPMETER BAGENHARRO SDM POLDA MALUT	

2

NO	NAMA	PANGKAT/RP	JABATAN	TTD
19	BHARINAHAD	P/0200008	PS PAIR SUBSAGKOPMETER BAGENHARRO SDM POLDA MALUT	

TERKATE 22 SEPTEMBER 2022
KASJENKORHJASJENKOR BAKWAPER RO SDM POLDA MALUT

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
PANDA RIM TAMTAMA POLRI GEL. I.T.A. 2023

ABSEN OUTSOURCING DAN PENGAWAS EKSTERNAL PADA PEMBACAAN PAKTA INTEGRITAS DAN PENGAMBILAN SUMPAH PANITIA, PESERTA DAN ORANG TUA PENERIMAAN TAMTAMA POLRI GELOMBANG I.T.A. 2023 PANDA POLDA MALUT

HARI KAMIS, 22 SEPTEMBER 2022

NO	NAMA	JABATAN	NO. HP	TANDA TANGAN
1	Dra. Hj. Farida . H.	Pengawasa	081344569164	
2	Ampin Kawarin	Analisis Alahaga	082298451396	
3	Nurda Indriani A.Nam	Pengawas HIMPSI	082210168850	
4	d. Saput	Manajemen (Pj) Ws. Malut	081366206001	
5	Pita M.A.R.	Kasi IDENTITAS KEND	085238489000	
6	Jamaliq, Sobal	Analisis SPN	081242591238	
7				

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
PANDA RIM TAMTAMA POLRI GEL. I.T.A. 2023

ABSEN PESERTA PADA PEMBACAAN PAKTA INTEGRITAS DAN PENGAMBILAN SUMPAH PANITIA, PESERTA DAN ORANG TUA PENERIMAAN TAMTAMA POLRI GELOMBANG I.T.A. 2023 PANDA POLDA MALUKU UTARA

HARI KAMIS, 22 SEPTEMBER 2022

NO	NOMOR CASIS	NAMA	JALUR SELEKSI	TANDA TANGAN
1	045537/P/0009	RESKY ABBA S	TAMTAMA BRIMOB	
2	043537/P/0012	SAHRUN A.HIYAHMAD	TAMTAMA BRIMOB	
3	043537/P/0001	M.FIZAL R. ZAM-ZAN	TAMTAMA BRIMOB	
4	043537/P/0005	ISWANTO ALWI	TAMTAMA BRIMOB	
5	043537/P/0008	ZULFIKAR SOFYAN	TAMTAMA BRIMOB	
6	043537/P/0100	SILFERID BAULOGI	TAMTAMA MA BRIMOB	
7	045537/P/0003	Rahmat Putra Tan	TAMTAMA BRIMOB	
8	043537/P/0010	MUSMAM A. H. SALEH	TAMTAMA BRIMOB	

NO	NOMOR CASIS	NAMA	JALUR SELEKSI	TANDA TANGAN
1	2	3	4	5
9	143537/P/0004	TANDRIN. KARALE	POLAIR	9
10	143537/P/0005	MUHAMMAD GHARALY M. ISHAK	POLAIR	10
11	143537/P/0005	MUHAMAD RAFIQ SYAHRUDIN	POLAIR	11
12	143537/P/0011	SLAMET A. DJUMA	BRIMOB	12
13	143537/P/0007	ZULFIKAR M. ADAM	BRIMOB	13
14	043537/P/0050	IJAT NUJL FARUK	BRIMOB	14
15	043537/P/0002	M. IBNU ZIATORIK	BRIMOB	15

TERNATE, SEPTEMBER 2022

KABAGDALPERS RO SDM POLDA MALU

SELAKU

SEKRETARIS

M. ADNAN HANAFI S.I.K.
AKRP NRP 74101754KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
PANDA RIM TANTAMA POLRI GEL. I T.A. 2023ABSEN ORANG TUAWALI PADA PEMBACAAN PAKTA INTEGRITAS DAN PENGAMBILAN SUMPAH PANITIA,
PESERTA DAN ORANG TUA PENERIMAAN TANTAMA POLRI GELOMBANG I TA 2023 PANDA POLDA MALUT

HARI KAMIS, 22 SEPTEMBER 2022

NO	NAMA	ORANG TUAWALI DARI	TTD
1	2	3	5
1	AH SAR ARBAS	RESKY ARBAS	na
2	Ridwan d Zamran	M. RIZAL EZAN ZAM	na
3	ALWI	ISWANTO ALWI	na
4	Nar Syam Sudan.	Zuly Ikhad Sofyan	na
5	ADINDA	SAHRUIN	na
6	LITFI IBRAHIM	M. ISMAR A. SALEH	na
7	Geo Multi ali	TAMRIKI.K.	na
8	HANI MUKHOAM ADAM	ZULFIKAR M. ADAM	na
9	SUTRISNI ARIF	RATNAT. PUTRA TAN	na
10	SAEKA	M. IBNUZATORIK	na
11	SYATRUMI. ARIFA	MUH RAFIQ SYAHRUDIN	na
12	MARUS ISHAK	H. GHARALY M. ISHAK	na
13	AMIRUDIN HAEU	SLAMET A. DJUMA	na
14			
15			

TERNATE, SEPTEMBER 2022

KABAGDALPERS RO SDM POLDA MALU

SELAKU

SEKRETARIS

M. ADNAN HANAFI S.I.K.
AKBP NRP 74040758


c. Dokumen Pakta Integritas



7. Pengawasan Melekat Pada Seleksi Penerimaan Diktuk, Dikbang dan PNS Polri oleh Pengawas Internal Panpus, Itwasda dan Bidpropam serta Pengawas External dari LSM Rorano.

a. Surat Perintah dan Absen Pengawas Internal.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA



SURAT PERINTAH
Nomor: Sprin/855 IX/KEP/2022

Perimbangan: bahwa dalam rangka pelaksanaan Penerimaan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023, dipandang perlu mengeluarkan Surat Perintah.

Dasar :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
2. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1947/XI/2021 tanggal 24 Desember 2021 tentang Program Pendidikan dan Pelatihan Polri Tahun Anggaran 2022;
3. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1168/VIII/2022 tanggal 31 Agustus 2022 tentang Penyelenggaraan Penerimaan Terpadu Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023;
4. Pengumuman Kepala Kepolisian Republik Indonesia Nomor: Peng/33 IX/DIK.2.1/2022 tanggal 1 September 2022 tentang penerimaan terpadu Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023.

DIPERINTAHKAN


Kepada : NAMA, PANGKAT, NRP/NIP DAN JABATAN SESUAI YANG TERCANTUM DALAM LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI

Untuk :

1. di samping melaksanakan tugas dan jabatan sehari-hari, agar melaksanakan tugas sebagai Panitia Daerah Tim Pengawas Internal pada pelaksanaan Penerimaan Tamtama Polri Gelombang I Tahun Anggaran 2023, yang akan dilaksanakan mulai dari tanggal 12 September 2022 s.d. 16 November 2022;
2. mengadakan koordinasi dan kerja sama yang sebaik-baiknya dengan unsur terkait;
3. melaporkan hasil pelaksanaannya kepada Kepala Kepolisian Daerah Maluku Utara;
4. melaksanakan perintah ini dengan saksama dan penuh rasa tanggung jawab.

Selesai.

Dikeluarkan di: Ternate
pada tanggal: 22 September 2022





RISYAFUDIN NURSIN, S.I.K.
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

Tembusan:

1. As SDM Kapori.
2. Karodalsers SSDM Polri.


KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

ABSEN PENGAWAS INTERNAL DAN EKSTERNAL
PENERIMAAN TERPADU TAMTAMA POLRI GELOMBANG I TA. 2023 POLDA MALUKU UTARA

NO	NAMA	PANGKAT/NRP	JABATAN	TTD
1	JONGKI WAYROO, S.H.	IPDA/74100303	PS KAURTORING SUB DUMASAN ITWASDA POLDA MALUT	
2	IRHAN, S.H.	BRIKPA/85061209	BANIT LIDIK SUBBID PAMINAL BIDPROPAM POLDA MALUT	
3	IRYO DERMAWAN, Anal.Kep.	-	STW LSM RORANO MALUT	

Ternate, Oktober 2022

KABAGDALSERS BID SDM POLDA MALUT


M. ADNAN HAMEL, S.I.K.
AKRP NRP 14042758

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

LAMPIRAN SPRIN KAPOLDA MALUT
NOMOR : SPRIN/855 IX/KEP/2022
TANGGAL : 22 SEPTEMBER 2022

PANITIA DAERAH TIM PENGAWAS INTERNAL
PADA PELAKSANAAN PENERIMAAN TAMTAMA POLRI GELOMBANG I TAHUN ANGGARAN 2023 POLDA MALUT

NO	NAMA	PANGKAT/NRP	JABATAN	KETERANGAN
1	EKO TRISNANTO, S.H.	KOMBESPOL/69030407	IRWASDA POLDA MALUT	KATIM WAS INTERNAL
2	JONGKI WAYROO, S.H.	IPDA/74100303	PS KAURTORING SUB DUMASAN ITWASDA POLDA MALUT	ANGGOTA
3	IRHAN, S.H.	BRIKPA/85061209	BANIT LIDIK SUBBID PAMINAL BIDPROPAM POLDA MALUT	ANGGOTA

Dikeluarkan di: Ternate
pada tanggal: 22 September 2022


RISYAFUDIN NURSIN, S.I.K.
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

8. Pengawasan Melekat Melalui Sarana Posko Monitoring CAT Psikologi pada Pelaksanaan Penerimaan Tamtama Polri, Oleh Panitia Daerah Polda Maluku Utara T.A. 2023.


KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

ABSEN PENGAWAS INTERNAL DAN EKSTERNAL
PENERIMAAN TERPADU TAMTAMA POLRI GELOMBANG I.T.A. 2023 PANDA POLDA MALUKU UTARA

NO	NAMA	PANGKAT / NRP	JABATAN	TTO
1	NANANG WAHYUDI, S. Psi.	AKBP77210310	KASUBBIDSUNLUKUM BIDKUM POLDA MALUT	1
2	REHIDY FERDIAN ANGGRIAWAN, S.Psi, M.Psi. Psikolog	IFTU63041133	PS. PAUR SUBBAGPSPOL BAGPSP RO SDM POLDA MALUT	2
3	NUR SYAHRIYATI KARIM, S.H.	BRIGADIR9110097	BAMMBAKUM 2 SUBBAGRENMIN RO SDM POLDER MALUT	3
4	FAJAR ADITA BAHARI	BRPTU94110815	BA BAGPSP RO SDM POLDA MALUT	4
5	WILDAN HATAMI	BRPTU93100716	BA BAGPSP RO SDM POLDA MALUT	5
6	JONGKI WAYRODI, S.H.	IPDA74100303	PS. KAURTORING SUB DUMASANI IT WASCA POLDA MALUT	6
7	IRHAN, S.H.	BRPKA65061209	BANTU LDK SUBSID PAMNIAL BICPROPAM POLDER MALUT	7

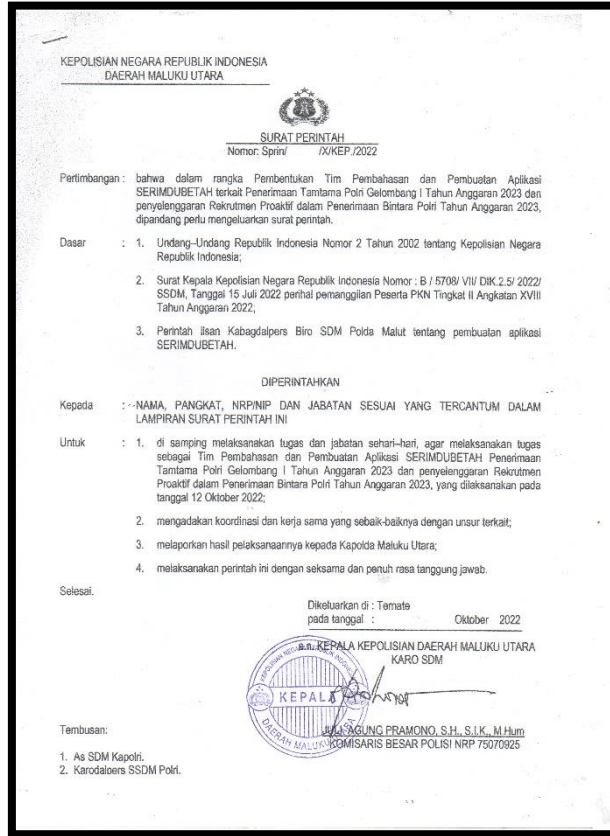
Ternate, November 2022

KABAGDALPERS BIRO SDM POLDA MALUT


M. ADNAN HANAFEL, S.H.
AKBP NRP 74040755

9. Pembuatan Aplikasi SERIMDUBETAH Dalam Rangka Verifikasi usia Penerimaan Pendidikan Pembentukan Polri.

a. Surat Perintah



b. Absen

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

TIM PEMBAHASAN DAN PEMBUATAN APLIKASI SERIMDUBETAH

NO	NAMA	BANGKAT/NRP/NIP	JABATAN
1	MIR. ADWAN HANFLEIK	AKBP7404758	KABAG DALPERS RO SDM POLDA MALUT
2	ISMAYATI RAHAL, S.E.	PERINTA TINGKAT V 19710191020940001	PS. KASUBBAG PMS BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT
3	SUKRAEN H NADAR, S.Pd. M.Si	IPU78001932	PS. PAUR DANPERS BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT
4	MIRNA GRAMALLIH	IPDA38000024	PS PAUR SUBBAGSELEK BAG DALPERS RO SDM POLDA MALUT
5	MUHAMMAD RAHMATI MUTTAQIN		
6	ASRI LLESTALISU	BRPKAV	BA BAG DALPERS RO SDM POLDA MALUT
7	SILVANO	BRPTLU8123846	BA BAG DALPERS RO SDM POLDA MALUT
8	SITI NOVIANI SANNILA TUWO	BRPKA99110299	BA BAG DALPERS RO SDM POLDA MALUT
9	KEVIN JULIO	SRPKA09070990	BA BAG DALPERS RO SDM POLDA MALUT
10	DWI CAHYO	SRPKA01110039	BA BAG DALPERS RO SDM POLDA MALUT

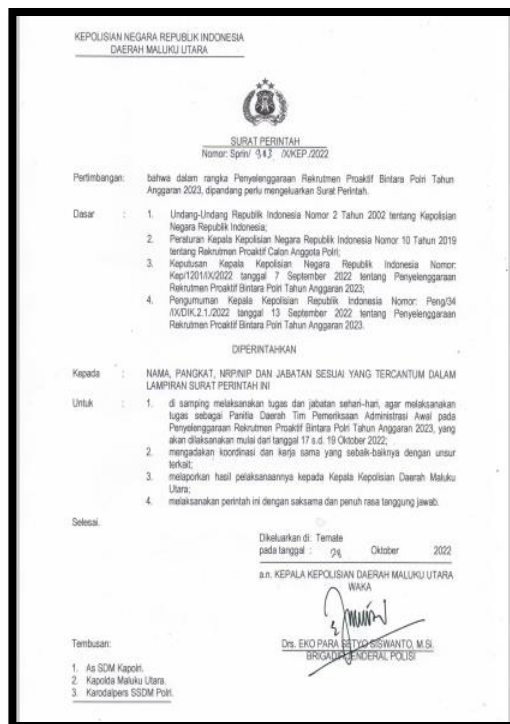
KABAG DALPERS RO SDM POLDA MALUT
SAHAGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925

c. Prin Out penggunaan aplikasi verifikasi usia



10. Penerapan Aplikasi SERIMDUBETAH Dalam Rangka Pemeriksaan Administrasi Awal Penerimaan Bintara Rekrutman Proaktif.

a. Sprin Panitia Penerapan Aplikasi SERIMDUBETAH.



PANITIA DAERAH TIM PEMERIKSA ADMINISTRASI AWAL
PADA PENYELENGGARAAN REKRUTMEN PROAKTIF BINTARA POLRI TAHUN ANGGARAN 2023 PANDA POLDA MALUT

NO	NAMA	PANGKAT/NRP/NIP	JABATAN	KETERANGAN
1	JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum	KOMBES POL/75070925	KARO SDM POLDA MALUT	KETUA PELAKSANA
2	YUDI RUMANTORO, S.H., S.I.K., M.Si	KOMBES POL/72100610	KABIDKUM POLDA MALUT	KATIM PEMERIKSAAN ADMINISTRASI
3	M. ADNAN HANAFI, S.I.K.	AKBP/74040758	KABAGDALPERS RO SDM	SEKRETARIS
4	MUH. JUFRI DUKOMALAMO	KOMPOL/88040045	KASUBBAGMUTJAB BAGBINKAR RO SDM POLDA MALUT	KOORDINATOR RIKMIN AWAL
5	SUKRI MANSUR, S.E.	IPDA/83101311	PANT 5 SUBBID PAMINAL BIOPROPAM POLDA MALUT	PENGAWAS INTERNAL
6	YAHMAN ABDUR ROSYID	BRIPDA/00110189	BA ITWASDA POLDA MALUKU UTARA	PENGAWAS INTERNAL
7	DARWIS USMAN	BRIPKA/85011899	PS. PAMIN 5 SUBBAGRENMIN RO SDM POLDA MALUT	RIKMIN REKPRO TALENT SCOUTING AKADEMIK DAN NON AKADEMIK
8	MANDALA	BRIGPOL/90090262	BAMINBANUM 2 BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	RIKMIN REKPRO TALENT SCOUTING AKADEMIK DAN NON AKADEMIK
9	FAJAR ADITIA BAHARI	BRIPDU/94110815	BAMINBANUM BAGPSI RO SDM POLDA MALUT	RIKMIN REKPRO TALENT SCOUTING AKADEMIK DAN NON AKADEMIK
10	AGUS NUR ALIM	BRIPDA/97080571	BAMINBANUM 4 BAGBINKAR RO SDM POLDA MALUT	RIKMIN REKPRO AFFIRMATIVE ACTION DAN PENGHARGAAN
11	ABDUL WAHID HASAN	BRIPDA/01020198	BAMIN BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	RIKMIN REKPRO AFFIRMATIVE ACTION DAN PENGHARGAAN
12	MOH. MULYADI KUBANGJUN	BRIPDU/94090772	BAMIN BAGBINKAR RO SDM POLDA MALUT	RIKMIN REKPRO AFFIRMATIVE ACTION DAN PENGHARGAAN

2


NO	NAMA	PANGKAT/NRP/NIP	JABATAN	KETERANGAN
13	EDO RISKI PUTRA H	BRIPDU/95050595	BAMINBANUM 2 BAGDAPERS RO SDM POLDA MALUT	RIKMIN UMUR DAN DOMISILI
14	DWI NURCAHYO HARJANMOKO	BRIPDA/0110039	BA BAGDAPERS RO SDM POLDA MALUT	RIKMIN UMUR DAN DOMISILI
15	SUKRAEN H. MADAR, S.Pd., M.al.	IPTU/79061553	PS. PAUR SUBBAGDAPERS BAGDAPERS RO SDM POLDA MALUT	KOORDINATOR PENGUKUR TINGGI BADAN
16	RIFALDI M. TORANO	BRIPDU/95090076	BAMINBANUM 3 BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
17	SUMARNO	BRIPDU/95120646	BA BAGDAPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
18	M.SULEMAN ISHAK, Amd, Kep	BRIPDA/94041322	BAMIN DIV 1 SUBBIDDOKPOL BIDDOKES POLDA MALUKU UTARA	ANGGOTA
19	RAMANG BUYO, S.Pd.I.	IPTU/82100665	PS. PAUR SUBBAGPANGKAT BAGBINKAR RO SDM POLDA MALUT	KOORDINATOR CASIS
20	SITI NOVLIJAH SANNILA TUWO	BRIPDA/99110299	BAMIN BAGDAPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
21	CEVIN JULIO BAIKOLE	BRIPDA/99070690	BA BAGDAPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
22	TAUFIQ HIDAYAT	BRIPDA/00070615	BAMINBANUM BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	PENGUMPUL BERKAS CASIS
23	GUNTUR DUKOMALAMO	BRIPDA/00100655	BANUM SUBBAGRENMIN RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA

3

NO	NAMA	PANGKAT/NRP/NIP	JABATAN	KETERANGAN
24	SEPTIAN FAREL	BRIPDA/02090476	BA DIT SAMAPTA BKO RO SDM	ANGGOTA
25	MUHAMMAD WILZA	BRIPDA/02060631	BA DIT SAMAPTA BKO RO SDM	ANGGOTA

Ditandatangani di : Temate
pada tanggal : 28 Oktober 2022

a.n. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA

WAKIL

Drs. EKO PARAHITO SISWANTO, M.Si
BRIGADJEN JENDERAL POLISI

b. Daftar Hadir

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

ABSEN KEGIATAN PENYUSUNAN SOP SELEKSI PENERIMAAN DAN PENGADAAN CPNS POLRI

NO	NAMA	PANGKAT/NRP	JABATAN	TANDA TANGAN
1	M. ADNAN HANAFI, S.I.K.	AKBP/43040758	KABAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
2	IDMYATI A. RAHMA, S.E.	PENATA TK (I)B/109162005042001	PS KASUBBAG PHS BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
3	SUKRAEN H. NADAR, S.Pd., M.Si	IPTU/7051953	PS PAJUR SUBBAGDAMPERS BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
4	MIRNA GRAMALLI, S.H.	IPDA/9603024	PS PAJUR SUBBAGSELEK BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
5	ASRUL SANI LESTALIHU	BRIPKAR/759007	BA BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
6	EDO RISKI PUTRA H, S.H.	BRIPOL/93050595	BA BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
7	SUMARNO	BRPTU/99120846	BA BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
8	SITI NOVIAH SANNILA TUWO	BRIPDA/9911029	BA BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
9	DEVIN JULIO BAKOLE	BRIPDA/99070960	BA BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
10	DWI NURGAHYO HARJAMMOKO	BRIPDA/0110039	BA BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	

11. Pemanfaatan Teknologi Digital

a. Sprin TKJ Dikbang

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

SURAT PERINTAH
Nomor: Sprin/336 /IX/KEP/2022

Pertimbangan : bahwa dalam rangka pelaksanaan seleksi terpadu program Pendidikan Sespimti Polri Dikreg Ke-32, PPRA LXV Lemhannas RI serta PKN TK-I LAN RI Tahun Anggaran 2023, dipandang perlu mengeluarkan surat perintah.

Dasar : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
2. Keputusan Kepala Kepolisian Republik Indonesia Nomor: Kep/1947/XII/2021 tanggal 24 Desember 2021 tentang Program Pendidikan dan Pelatihan Polri Tahun Anggaran 2022;
3. Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/32/VIII/DIK.2.2/2022 tanggal 29 Agustus 2022 tentang penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Dikreg Ke-32, PPRA LXV Lemhannas RI serta PKN TK-I LAN RI Tahun Anggaran 2023;
4. Keputusan Kepala Kepolisian Daerah Maluku Utara Nomor: Kep/298/VIII/2022 tanggal 30 Agustus 2022 tentang pembentukan panitia daerah penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Dikreg Ke-32, PPRA LXV Lemhannas RI serta PKN TK-I LAN RI Tahun Anggaran 2023 Penda Polda Maluku Utara.

DIPERINTAHKAN

Kepada : NAMA, PANGKAT, NRP/NIP DAN JABATAN SESUAI YANG TERCANTUM DALAM LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI

Untuk : 1. di samping melaksanakan tugas dan jabatan sehari-hari, agar melaksanakan tugas sebagai panitia daerah tim Tes Kesamaptan Jasmani (TKJ) pada penyelenggaraan seleksi terpadu program pendidikan Sespimti Polri Dikreg Ke-32, PPRA LXV Lemhannas RI serta PKN TK-I LAN RI Tahun Anggaran 2023, yang dilaksanakan mulai dari tanggal 3 s.d. 5 Oktober 2022;
2. mengadakan koordinasi dan kerja sama yang sebaik-baiknya dengan unsur terkait;
3. melaporkan hasil pelaksanaannya kepada Kepala Kepolisian Daerah Maluku Utara;
4. melaksanakan perintah ini dengan seksama dan penuh rasa tanggung jawab.

Selesai.

Dikeluarkan di: Ternate
pada tanggal: 20 September 2022

KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA

RISYAPUDIN NURSIN, S.I.K.
INSPEKTUR JENDERAL POLISI

Tembusan:
1. As SDM Kapolri.
2. Karodalsers SSDM Polri.

PANITIA DAERAH TIM PELAKSANAAN TES KESAMAPTAAN JASMANI (TKJ)
SELEKSI TERPADU PROGRAM PENDIDIKAN SESPIMI POLRI DIKREG KE-32, PPRA LXV LEMHANNAS RI SERTA PKN TK-1 LAN RI
TAHUN ANGGARAN 2023

NO.	NAMA	PANGKAT/NRP	JABATAN	KETERANGAN
1	RATHI LASTIKA SARI, S.FARM, APT. S.I.K.	KOMPOL/83061477	PLT. KABAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	KATIM UJIAN KESAMAPTAAN JASMANI
2	ABDUL WAHID HASAN	BRIPDA/01020198	BAMIN BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	OPERATOR UKJ
3	BAKRI MAHMUD	IPDA/72090108	PS. PAUR SUBBAGROHJASHOR BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	KATIM LARI 12 MENIT
4	MUH. ROWI	PENDA/1973102202006041003	PS. PAMIN URMINTU SUBBAGRENMIN RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
5	MARLINA ABDUL WAHAB, S.Pd.	AIPDA/82041536	PS. PAMIN URREN SUBBAGRENMIN RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
6	MANDALA	BRIGPOL/90090262	BAMINBANJUM 2 BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
7	RIFALDI M. TORANO	BRIPTU/95090076	BAMINBANJUM 3 BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
8	RAMDHAN PAAT	BRIPTU/97010189	BAMINI BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
9	RIYADH IKBAL	BIRPDA/98050810	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
10	IBNU ABI BAYU ALWAN	BIRPDA/99040579	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA

2

NO.	NAMA	PANGKAT/NRP	JABATAN	KETERANGAN
11	RAMLAN AZIZUDDIN	BIRPDA/00030087	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
12	M. FIKRAM A. ABAS	BIRPDA/00060043	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
13	DAFFA FIKRI RAMADHAN FABANYO	BIRPDA/01110284	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
14	MUHAMMAD ZULHILMAN SAIMIMA	BIRPDA/01120080	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
15	NASRULLAH S. FOLASIMO	BIRPDA/01100517	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
16	GEBS PALIAKY	BRIPDA/02050362	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
17	MUHAMMAD FATHIR RASYA SAMSUL	BRIPDA/02010543	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
18	LUTFI SAMSUDIN	BRIPDA/02010559	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
19	ANDRI HASAN	BRIPDA/01090571	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
20	M. ALFAVER LUANGE	BRIPDA/01100668	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
21	ARMAN PUTRA PRATAMA	BRIPDA/02060450	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
22	AFRIADI BASIRAN	BRIPDA/02040745	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
23	ADITYA FIRMANSYAH A	BRIPDA/01010508	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA

3

NO.	NAMA	PANGKAT/NRP	JABATAN	KETERANGAN
24	BAYU SETIAWAN	BRIPDA/02090203	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
25	AGSAN MANSUR	BRIPDA/01080763	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
26	BUDIMAN USIA	PENGATUR I /198007022006041001	PAMIN 6 SUBBAGRENMIN RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
27	ANIK INDRIANAWATI	PENGATUR I /198608182006042002	PAMIN 2 SUBBAGRENMIN RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
28	ABDUL SAMAD ARIFIN	PENGATUR I /197712272005011008	PAMIN 7 SUBBAGRENMIN RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
29	RENDY FERDIAN ANGGRIAWAN, S.Psi., M.Psi., Psikolog	IPTU/93041133	PAUR SUBBAGPSIROL BAGPSI RO SDM POLDA MALUT	KATIM PULL UP
30	EDO RISKI PUTRA H	BRIGPOL/93050595	BAMIN BANJUM 2 BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
31	FAJAR ADITIA BAHARI	BRIPTU/94110815	BAMINBANJUM BAGPSI RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
32	MOH. MULYADI KUBANGUN	BRIPTU/94090772	BAMIN SUBBAGSELEK BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
33	TAUFIQ HIDAYAT	BRIPDA/00070815	BAMIN ROJASHOR BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
34	ABDUL RAHMAN N. LABOBO	BRIPDA/01110644	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
35	SEPTIAN VAREL	BRIPDA/03090476	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA

NO.	NAMA	PANGKAT/NRP	JABATAN	KETERANGAN
36	RAMANG BUYO, S.Pg.I.	IPTU/82100665	PAUR SUBBAGPANGKAT BAGBINKAR RO SDM POLDA MALUT	KATIM SIT UP
37	ASRUL SANI LESTALUHU	BRIPKA/87090607	BAMINBANUM 1 BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
38	FITRIANI P.	BRIPTU/95050989	BAMIN BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
39	AGUS NUR ALIM	BRIPTU/97080571	BAMINBANUM 4 BAGBINKAR RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
40	CEVIN JULIO BAIKOLE	BRIPDA/99070660	BAMIN BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
41	CHOLIQ JUNI MULIANTO	BRIPDA/01060883	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
42	DODI TRI WAHYUDI, S.Pd.	IPTU/90050370	PS PAUR SUBBAGKOMPETEN BAGBINKAR RO SDM POLDA MALUT	KATIM PUSH UP
43	DARWIS USMAN	BRIPKA/85011899	BAMINBANUM 2 BAGBINKAR RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
44	SITI APRIYANTI RADDATUL JANNA	BRIPTU/97070264	BAMIN BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
45	SITI NOVIAH SANILA TUWO	BRIPDA/99110299	BAMIN BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
46	SUDANDI MAHMUD	BRIPDA/98091521	BAMIN BAGBINKAR RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
47	MUHAMMAD VILLZA	BRIPDA/02060631	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA
48	AGSAN MANSUR	BRIPDA/01080763	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA

NO.	NAMA	PANGKAT/NRP	JABATAN	KETERANGAN
49	SUKRAEN H. NADAR, S.Pd., M.Si.	IPTU/79061553	PAUR SUBBAGDIAPERS BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	KATIM SHUTLE RUN
50	NUR SYAHRIYATI KARIM, S.H.	BRIGPOL/91100097	BAMINBANUM 2 SUBBAGRENMIN RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
51	SUMARNO	BRIPTU/95120846	BAMINBANUM BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
52	DWI CAHYO HARJANMOKO	BRIPDA / 01110039	BAMI BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
53	FAZRUL MHD. IKBAL	BRIPU / 98120041	BANUM SUBBAGRENMIN RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
54	GUNTUR DUKOMALAMO	BRIPDA/00100655	BANUM SUBBAGRENMIN RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
55	BAYU SETIAWAN	BRIPDA/02090203	BA DITSAMAPTA POLDA MALUT	ANGGOTA

Dikeluarkan di: Temate
pada tanggal: 10 September 2022



b. Absen Pemanfaatan Teknologi Digital Pada pelaksanaan Tes Kesemaptaan Jasmani.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

RAPAT PEMANTAPAN TEKNOLOGI DIGITAL DALAM SELEKSI PENERIMAAN TERPADU

SELASA, 29 SEPTEMBER 2022

NO	NAMA	PANGKAT/NRP/NIK	JABATAN	TTD
1	MOCH. IRWAN, S.I.K.	AKBP/7302048	KABAG EINKAR RO SDM POLDA MALUT	
2	MUH. JUFRI DUKOMALAMU	KOMPOL/6804045	KABUBAG MUTJAB BAG BINKAR	
3	RATH LASTIKA SARI, S.Farm., Apt., S.I.K.	KOMPOL/8301477	PS KABAG WATPERS BIRO SEM POLDA MALUT	
4	PAULTRI YUSTIAM, S.I.K.	AKP/9122028	PAUR MUTJAB BAGBINKAR	
5	DODI TRI WIHYUDI, S.Psi	IPTU/9005079	FS PAUR SUBBAGKOMPETEN BAG BINKAR	
6	RENDY FERDIAN ANGGIRAWAN, S.Psi., M.Psi., Psikolog	IPTU/9004133	FS PAUR SUBBAGSPOL BAPPSI RO SDM POLDA MALUT	
7	ROGITA AED RAHMAN, U	KOMPOL/8303315	KABAG RENMIN RO SDM POLDA MALUT	
8	SUKRAEN H NADIR, S.Psi., M.Si	IPTU/7901553	PS PAUR DIAPERS BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
9	ISKIYATI A RAHIM, S.E.	PENATA TINGKAT IV 19710918200642001	PS KASUBBAG PMS BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	
10	MERNA GRAMALLIH	IPDA / 8802024	PS PAUR SUBBAGSELEK BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	

KABAGDALPERS RO SDM
Selaku
Sekretaris
M. ADNAN HANAFI, S.I.K.
AKBP NRP 7404758

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

ABSEN PESERTA TES KESAMAPTAAN JASMANI (TKJ) SELEKSI TERPADU PROGRAM PENDIDIKAN
SESPMITI POLRI DIKREG KE-32, PPRA LXV LEMHANNAS RI BERTA PKN TK-1 LAN RI
TAHUN ANGGARAN 2023

SENIN 3 OKTOBER 2022

NO	NOMOR PESERTA	NAMA	PANGKAT/NRP/NIK	JABATAN	JALUR TES	TTD
1	004235/P/0001/POLDA MALUT	SEMMY RONNY THABAA, S.E.	KOMBESPOL/7209027	KAROOPS POLDA MALUT	SESPMITI POLRI DIKREG KE-32	
2	004235/P/0002/POLDA MALUT	VERDY HENGY KALELE, S.H., S.I.K., M.H.	KOMBESPOL/73060311	KAROLOG POLDA MALUT	SESPMITI POLRI DIKREG KE-32	
3	004235/P/0003/POLDA MALUT	MUHAMAD ERWIN, S.H.	KOMBESPOL/72030449	DANSATBRIMOB POLDA MALUT	SESPMITI POLRI DIKREG KE-32	
4	011235/P/0001/POLDA MALUT	R. DJAROT AGUNG RIADI, S.I.K., M.Si.	KOMBESPOL/71100498	DIRPOLAIRUD POLDA MALUT	PPRA LXV LEMHANNAS RI	
5	008235/P/0001/POLDA MALUT	HADI WIYONO, S.I.K.	KOMBESPOL/71040403	DIRINTELKAM POLDA MALUT	PKN TK 1 LAN RI	

KABAGDALPERS RO SDM
Selaku
Sekretaris
M. ADNAN HANAFI, S.I.K.
AKBP NRP 7404758

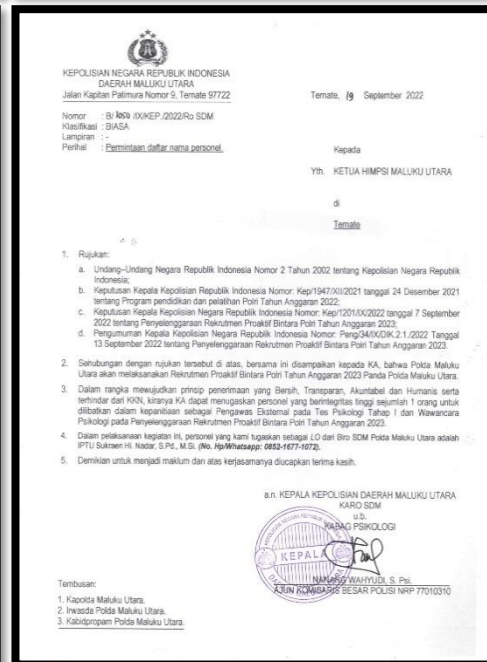
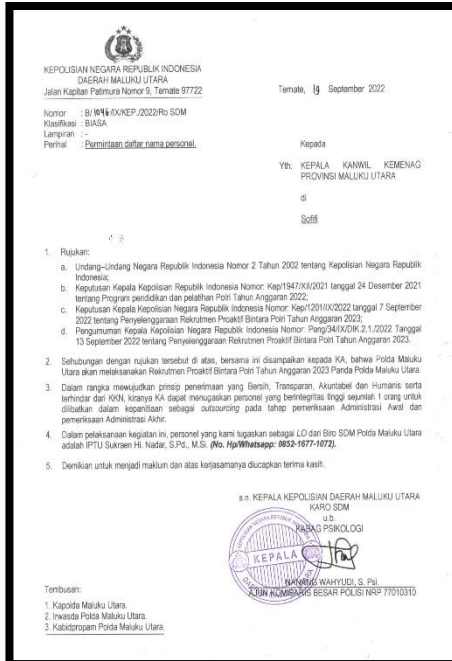
12. Tes Psikologi Dan Akademik Dengan Menggunakan Sarana CAT Dalam Rangka Penerimaan Tamtama Polri.

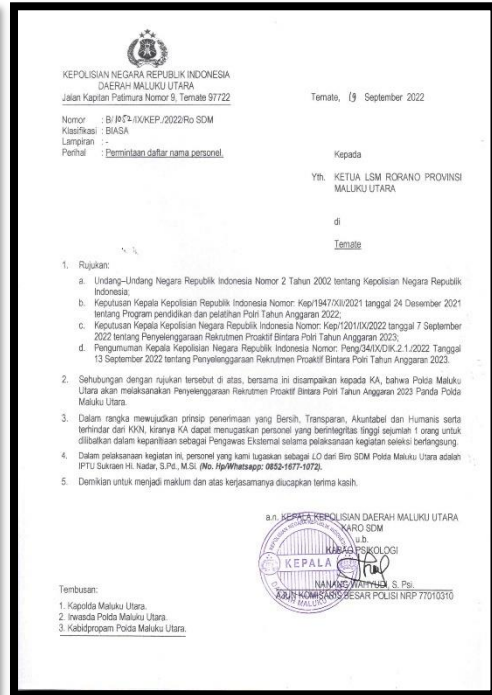
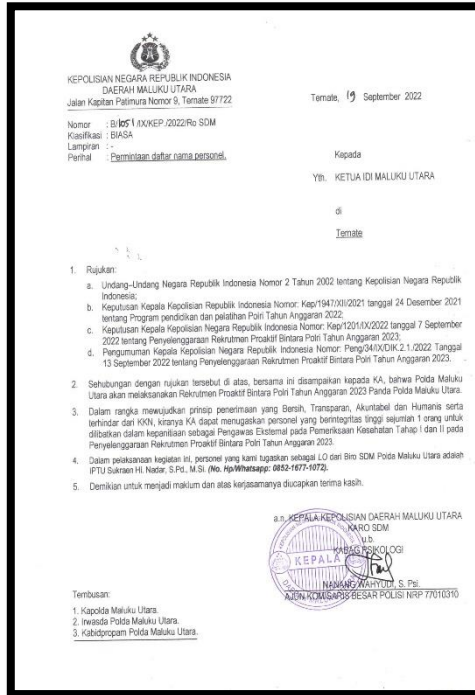
a. Surat Pinjam Pakai fasilitas Lab CAT

<p>KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA Jalan Kapitan Patimura 9, Temale 97722</p> <p>Nomor : B/1312/IX/KEP/2022/Ro SDM Klasifikasi : BIASA Lampiran : satu lembar Perihal : pinjam pakai laboratorium komputer.</p> <p>Temale, 20 Oktober 2022</p> <p>Kepada Yth. KEPALA SMKN 2 KOTA TERNATE</p> <p>di Temale</p> <p>1. Rujukan: a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia; b. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 tentang Rekrutmen Proaktif Calon Anggota Polri; c. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1201/IX/2022 tanggal 7 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Dalam Penerimaan Bintara Poli Tahun Anggaran 2023; d. Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/34/IX/DK/2.1/2022 Tanggal 13 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023.</p> <p>2. Sehubungan dengan rujukan tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada Bapak, bahwa Biro SDM Polda Maluku Utara sedang menyelenggarakan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023 Penda Polda Maluku Utara.</p> <p>3. Berkaitan dengan angka 2 (dua) tersebut, kiranya Bapak dapat meminjamkan Laboratorium Komputer dalam rangka pelaksanaan Tes Psikologi dan Tes Akademik yang menggunakan sistem Computer Assisted Test (CAT), adapun jadwal pelaksanaannya sebagaimana terlampir.</p> <p>4. Dalam pelaksanaan kegiatan ini, personel yang kami tugaskan sebagai LO dari Biro SDM Polda Maluku Utara adalah IPTU Sukraen H. Nadar, S.Pd., M.Si. (No. Hp/Whatsapp: 0852-1677-1072).</p> <p>5. Demikian untuk menjadi maklum.</p> <p>a.n. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA KARO SDM u.b. KABAG DALPERS A. KURNIAWANAN, S.I.K. AKSI KEMASBAR BESAR POLISI NRP 74040758</p> <p>Tembusan: 1. Kapolda Maluku Utara. 2. Wakapolda Maluku Utara. 3. Inwada Polda Maluku Utara. 4. Kepala Dandibud Provinsi Maluku Utara.</p>	<p>KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA Jalan Kapitan Patimura 9, Temale 97722</p> <p>Nomor : B/1313/IX/KEP/2022/Ro SDM Klasifikasi : BIASA Lampiran : satu lembar Perihal : pinjam pakai laboratorium komputer.</p> <p>Temale, 20 Oktober 2022</p> <p>Kepada Yth. KEPALA SMAN 10 KOTA TERNATE</p> <p>di Temale</p> <p>1. Rujukan: a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia; b. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 tentang Rekrutmen Proaktif Calon Anggota Polri; c. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1201/IX/2022 tanggal 7 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Dalam Penerimaan Bintara Poli Tahun Anggaran 2023; d. Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/34/IX/DK/2.1/2022 Tanggal 13 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023.</p> <p>2. Sehubungan dengan rujukan tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada Bapak, bahwa Biro SDM Polda Maluku Utara sedang menyelenggarakan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023 Penda Polda Maluku Utara.</p> <p>3. Berkaitan dengan angka 2 (dua) tersebut, kiranya Bapak dapat meminjamkan Laboratorium Komputer dalam rangka pelaksanaan Tes Psikologi dan Tes Akademik yang menggunakan sistem Computer Assisted Test (CAT), adapun jadwal pelaksanaannya sebagaimana terlampir.</p> <p>4. Dalam pelaksanaan kegiatan ini, personel yang kami tugaskan sebagai LO dari Biro SDM Polda Maluku Utara adalah IPTU Sukraen H. Nadar, S.Pd., M.Si. (No. Hp/Whatsapp: 0852-1677-1072).</p> <p>5. Demikian untuk menjadi maklum.</p> <p>a.n. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA KARO SDM u.b. KABAG DALPERS A. KURNIAWANAN, S.I.K. AKSI KEMASBAR BESAR POLISI NRP 74040758</p> <p>Tembusan: 1. Kapolda Maluku Utara. 2. Wakapolda Maluku Utara. 3. Inwada Polda Maluku Utara. 4. Kepala Dandibud Provinsi Maluku Utara.</p>
<p>KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA Jalan Kapitan Patimura 9, Temale 97722</p> <p>Nomor : B/1714/IX/KEP/2022/Ro SDM Klasifikasi : BIASA Lampiran : satu lembar Perihal : pinjam pakai laboratorium komputer.</p> <p>Temale, 20 Oktober 2022</p> <p>Kepada Yth. KEPALA SMAN 4 KOTA TERNATE</p> <p>di Temale</p> <p>1. Rujukan: a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia; b. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 tentang Rekrutmen Proaktif Calon Anggota Polri; c. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1201/IX/2022 tanggal 7 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Dalam Penerimaan Bintara Poli Tahun Anggaran 2023; d. Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/34/IX/DK/2.1/2022 Tanggal 13 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023.</p> <p>2. Sehubungan dengan rujukan tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada Bapak, bahwa Biro SDM Polda Maluku Utara sedang menyelenggarakan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023 Penda Polda Maluku Utara.</p> <p>3. Berkaitan dengan angka 2 (dua) tersebut, kiranya Bapak dapat meminjamkan Laboratorium Komputer dalam rangka pelaksanaan Tes Psikologi dan Tes Akademik yang menggunakan sistem Computer Assisted Test (CAT), adapun jadwal pelaksanaannya sebagaimana terlampir.</p> <p>4. Dalam pelaksanaan kegiatan ini, personel yang kami tugaskan sebagai LO dari Biro SDM Polda Maluku Utara adalah IPTU Sukraen H. Nadar, S.Pd., M.Si. (No. Hp/Whatsapp: 0852-1677-1072).</p> <p>5. Demikian untuk menjadi maklum.</p> <p>a.n. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA KARO SDM u.b. KABAG DALPERS A. KURNIAWANAN, S.I.K. AKSI KEMASBAR BESAR POLISI NRP 74040758</p> <p>Tembusan: 1. Kapolda Maluku Utara. 2. Wakapolda Maluku Utara. 3. Inwada Polda Maluku Utara. 4. Kepala Dandibud Provinsi Maluku Utara.</p>	<p>KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA Jalan Kapitan Patimura 9, Temale 97722</p> <p>Nomor : B/1715/IX/KEP/2022/Ro SDM Klasifikasi : BIASA Lampiran : satu lembar Perihal : peminjaman peminjaman jaringan selama pelaksanaan Tes Psikologi dan Tes Akademik berbasis Computer Assisted Test (CAT).</p> <p>Temale, 20 Oktober 2022</p> <p>Kepada Yth. KEPALA PT TELKOM TERNATE</p> <p>di Temale</p> <p>1. Rujukan: a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia; b. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 tentang Rekrutmen Proaktif Calon Anggota Polri; c. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1201/IX/2022 tanggal 7 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Dalam Penerimaan Bintara Poli Tahun Anggaran 2023; d. Pengumuman Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Peng/34/IX/DK/2.1/2022 Tanggal 13 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023.</p> <p>2. Sehubungan dengan rujukan tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada Bapak, bahwa Biro SDM Polda Maluku Utara sedang menyelenggarakan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023 Penda Polda Maluku Utara.</p> <p>3. Berkaitan dengan angka 2 (dua) tersebut guna kelancaran kegiatan dimaksud, berkenan kiranya KA dapat mengizinkan personel yang bertanggung jawab untuk menjaga stabilitas jaringan Internet di lokasi ujian selama durasi waktu pelaksanaan Tes Psikologi dan Tes Akademik yang menggunakan sistem Computer Assisted Test (CAT), adapun jadwal dan lokasi pelaksanaannya sebagaimana terlampir.</p> <p>4. Dalam pelaksanaan kegiatan ini, personel yang kami tugaskan sebagai LO dari Biro SDM Polda Maluku Utara adalah IPTU Sukraen H. Nadar, S.Pd., M.Si. (No. Hp/Whatsapp: 0852-1677-1072).</p> <p>5. Demikian untuk menjadi maklum.</p> <p>a.n. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA KARO SDM u.b. KABAG DALPERS A. KURNIAWANAN, S.I.K. AKSI KEMASBAR BESAR POLISI NRP 74040758</p> <p>Tembusan: 1. Kapolda Maluku Utara. 2. Wakapolda Maluku Utara. 3. Inwada Polda Maluku Utara.</p>

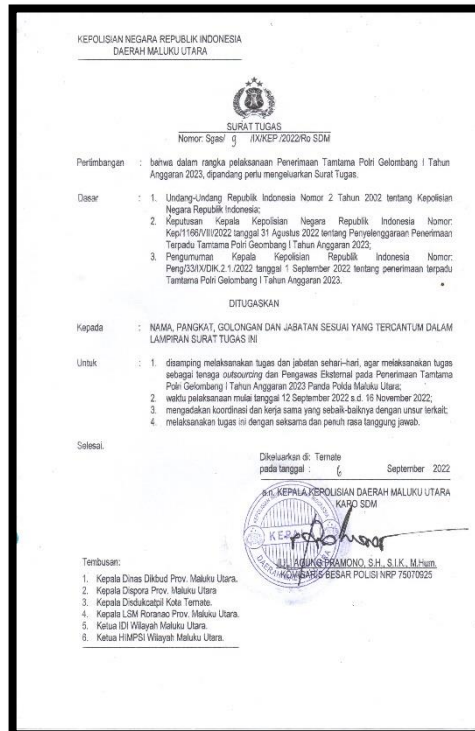
13. Pelibatan Stakeholder Internal Maupun External Dalam Rangka Terlibat Sebagai Panitia Seleksi Penerimaan Terpadu Diktuk, Dikbang Dan PNS Polri, Panitia Daerah Polda Maluku Utara.

a. Surat permintaan bantuan tenaga *outsourcing* dan pengawas eksternal.





b. Surat Perintah Tugas tenaga bantuan *outsourcing* dan pengawas eksternal.



TENAGA *OUTSOURCING* DAN PENGAWAS EKSTERNAL PADA PENERIMAAN
TAMTAMA POLRI GELOMBANG I TAHUN ANGGARAN 2022 PANDA POLDA MALUKU UTARA

NO	NAMA	PANGKAT/GOLONGAN	JABATAN	KETERANGAN
1	Dra. HJ. FARIDA HUSIN	PEMBINA TK.I/IVb	PENGAWAS SEKOLAH DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI MALUKU UTARA	TENAGA <i>OUTSOURCING</i> TAHAP PEMERIKSAAN ADMINISTRASI
2	HI. AMAR SEHE, S.Pd.	PEMBINA TK.I/IVb	PENGAWAS SEKOLAH DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI MALUKU UTARA	TENAGA <i>OUTSOURCING</i> TAHAP PEMERIKSAAN ADMINISTRASI
3	RITA UMAR, S.H.	PENATA TK. IIIId	KEPALA SEKSI IDENTITAS PENDUDUK DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA TERNATE	TENAGA <i>OUTSOURCING</i> TAHAP PEMERIKSAAN ADMINISTRASI
4	HASRUL PAKAYA, ST.	PENATA TK. IIIId	KEPALA SEKSI KERJA SAMA DAN INOVASI PELAYANAN DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA TERNATE	TENAGA <i>OUTSOURCING</i> TAHAP PEMERIKSAAN ADMINISTRASI
5	AMRIN KAMARIA, S.Pd.	PENATA TK. I/ IIIId	ANALIS KEOLAHRAHAAN PADA SEKSI PEMBIBITAN DAN IPTEK DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA PROVINSI MALUKU UTARA	TENAGA <i>OUTSOURCING</i> TAHAP TES KESAMAPTAAAN JASMANI
6	Dr. SAIFUL MADJID	-	KETUA IDI PROVINSI MALUKU UTARA	PENGAWAS EKSTERNAL
7	MIRDA INDIRIANI A. NAIM, S.PSI.	-	ANGGOTA HIMPSI PROVINSI MALUKU UTARA	PENGAWAS EKSTERNAL

8. MUH. ARIYO.....

2

NO	NAMA	PANGKAT/GOLONGAN	JABATAN	KETERANGAN
8	MUH. ARIYO DERMAWAN, Amd. Kep.	-	STAF BIDANG KESEHATAN LSM RORANO PROVINSI MALUKU UTARA	PENGAWAS EKSTERNAL

Dikeluarkan di : Ternate
pada tanggal : 6 September 2022

s.d. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA
KARO SDM




MULLI GIANG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070825

14. Dukungan Stakeholder Internal Dan External Pelaksanaan Kegiatan Marketing

a. Sprin Rikmin Awal dan Notadinas Undangan.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA



SURAT PERINTAH
Nomor: Sprin/943/IX/KEP/2022

Perimbangan: bahwa dalam rangka Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023, dipandang perlu mengeluarkan Surat Perintah.


Dasar : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
2. Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2019 tentang Rekrutmen Proaktif Calon Anggota Poli;
3. Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1201/IX/2022 tanggal 7 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023;
4. Pengumuman Kepala Kepolisian Republik Indonesia Nomor: Peng/34/IX/DIK.2.1.2022 tanggal 13 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023.

DIPERINTAHKAN


Kepada : NAMA, PANGKAT, NRP/NIP DAN JABATAN SESUAI YANG TERCANTUM DALAM LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI

Untuk : 1. di samping melaksanakan tugas dan jabatan sehari-hari, agar melaksanakan tugas sebagai Panitia Daerah Tim Pemeriksaan Administrasi Awal pada Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Bintara Poli Tahun Anggaran 2023, yang akan dilaksanakan mulai dari tanggal 17 s.d. 19 Oktober 2022;
2. mengadakan koordinasi dan kerja sama yang sebaik-baiknya dengan unsur terkait;
3. melaporkan hasil pelaksanaannya kepada Kepala Kepolisian Daerah Maluku Utara;
4. melaksanakan perintah ini dengan saksama dan penuh rasa tanggung jawab.

Sesuai. Dikeluarkan di: Ternate
pada tanggal : 24 Oktober 2022
a.n. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA
WAKA


Drs. EKO PARA SETYO SISWANTO, M.Si.
BRIGADIER JENDERAL POLISI

Tembusan:
1. As SDM Kopoli.
2. Kapolda Maluku Utara.
3. Karodalsers SSDM Poli.



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

LAMPIRAN SPRIN KAPOLDA MALUT
NOMOR : SPRIN/943/IX/KEP/2022
TANGGAL : 24 OKTOBER 2022

**PANITIA DAERAH TIM PEMERIKSA ADMINISTRASI AWAL
PADA PENYELENGGARAAN REKRUTMEN PROAKTIF BINTARA POLRI TAHUN ANGGARAN 2023 PANDA POLDA MALUT**

NO	NAMA	PANGKAT/NRP/NIP	JABATAN	KETERANGAN
1	JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum	KOMBES POL/75070925	KARO SDM POLDA MALUT	KETUA PELAKSANA
2	YUDI RUMANTORO, S.H., S.I.K., M.Si.	KOMBES POL/72100610	KABIDKUM POLDA MALUT	KATIM PEMERIKSAAN ADMINISTRASI
3	M. ADNAN HANAFI, S.I.K.	AKBP/74040758	KABAGDALPERS RO SDM	SEKRETARIS
4	MUH. JUFRI DUKOMALAMO	KOMPOL/68040045	KASUBBAGMUTJAB BAGBINKAR RO SDM POLDER MALUT	KOORDINATOR RIKMIN AWAL
5	SUKRI MANSUR, S.E.	IPDA/83101311	PANIT 5 SUBBID PAMINAL BIDPROPAM POLDER MALUT	PENGAWAS INTERNAL
6	YAHMAN ABDUR ROSYID	BRIPDA/00110169	BA ITWASDA POLDER MALUKU UTARA	PENGAWAS INTERNAL
7	DARWIS USMAN	BRIPKA/85011899	PS. PAMIN 5 SUBBAGRENMIN RO SDM POLDER MALUT	RIKMIN REKPRO TALENT SCOUTING AKADEMIK DAN NON AKADEMIK
8	MANDALA	BRIGPOL/9009262	BAMIN/BANUM 2 BAGWATPERS RO SDM POLDER MALUT	RIKMIN REKPRO TALENT SCOUTING AKADEMIK DAN NON AKADEMIK
9	FAJAR ADITIA BAHARI	BRIPU/94110815	BAMIN/BANUM BAGPSI RO SDM POLDER MALUT	RIKMIN REKPRO TALENT SCOUTING AKADEMIK DAN NON AKADEMIK
10	AGUS NUR ALIM	BRIPDA/67080571	BAMIN/BANUM 4 BAGBINKAR RO SDM POLDER MALUT	RIKMIN REKPRO AFFIRMATIVE ACTION DAN PENGHARGAAN
11	ABDUL WAHID HASAN	BRIPDA/01020198	BAMIN BAGWATPERS RO SDM POLDER MALUT	RIKMIN REKPRO AFFIRMATIVE ACTION DAN PENGHARGAAN
12	MCH. MULYADI KUBANGUN	BRIPU/94090772	BAMIN BAGBINKAR RO SDM POLDER MALUT	RIKMIN REKPRO AFFIRMATIVE ACTION DAN PENGHARGAAN

NO	NAMA	PANGKAT/NRP/NIP	JABATAN	KETERANGAN
13	EDO RISKI PUTRA H	BRIPDU0110039	BAMINBANUM 2 BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	RIKMIN UMUR DAN DOMISILI
14	DWI NURCAHYO HARJANWIKO	BRIPDA0110039	BA BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	RIKMIN UMUR DAN DOMISILI
15	SUKRAEN H. NADAR, S.Pd., M.si.	IPTU79061953	PS. PAUR SUBBAGDIAPERS BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	KOORDINATOR PENGUKUR TINGGI BADAN
16	RIFALDI M. TORANO	BRIPDU09500076	BAMINBANUM 3 BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
17	SUMARNO	BRIPDU09520846	BA BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
18	M.SULEMAN (SHAK)AmD.Kep	BRIPDA094041322	BAMIN DVI 1 SUBBIDOKPOL BIDDOKKES POLDA MALUKU UTARA	ANGGOTA
19	RAMANG BUYO, S.Pd.L.	IPTU82106665	PS. PAUR SUBBAGPANGKAT BAGBINKAR RO SDM POLDA MALUT	KOORDINATOR CASIS
20	SITI NOVJAH SANNILA TUWO	BRIPDA09110299	BAMIN BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
21	CEVIN JULIO BAIKOLE	BRIPDA099070860	BA BAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA
22	TAUFIQ HIDAYAT	BRIPDA00070615	BAMINBANUM BAGWATPERS RO SDM POLDA MALUT	PENGUMPUL BERKAS CASIS
23	GUNTUR DUKOMALAMO	BRIPDA00100655	BANUM SUBBAGRENMIN RO SDM POLDA MALUT	ANGGOTA

NO	NAMA	PANGKAT/NRP/NIP	JABATAN	KETERANGAN
24	SEPTIAN FAREL	BRIPDA02090476	BA DIT SAMAPTA BKO RO SDM	ANGGOTA
25	MUHAMMAD VILZA	BRIPDA02060631	BA DIT SAMAPTA BKO RO SDM	ANGGOTA

Dibuatkan di : Temate, 24 Oktober 2022
di: Banda Aceh

a.n. KEPALA KEPOLISIAN DAERAH MALUKU UTARA

WAKU

Des. EKO PARA SETYO SISWANTO, M.Si.
BRIGADIR JENDERAL POLISI

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

NOTA DINAS

Nomor: BMD-1531-IX/REP/2022/RO SDM

Kepada : Yth Para KABAGKASUBAG/PAUR di lingkungan Ro SDM Polda Maluku Utara

Dari : Pth. Karo SDM Polda Maluku Utara

Perihal : Undangan.

1. Rujukan:

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
- Peraturan Kepala Kepolisian Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2016 tentang Penerimaan Calon Anggota Polri;
- Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: Kep/1201/IX/2022 tanggal 7 September 2022 tentang Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Dalam Penerimaan Bintara Polri Tahun Anggaran 2023;
- Surat Telegram Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: ST/1651/IX/DIK.2.1/2022 Tanggal 16 September 2022 tentang Rapat Kesiapan Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Dalam Penerimaan Bintara Polri Tahun Anggaran 2023.

2. Sehubungan dengan rujukan tersebut di atas, bersama ini disampaikan kepada KABAGKASUBAG/PAUR, agar dapat hadir pada kegiatan Rapat Kesiapan Penyelenggaraan Rekrutmen Proaktif Dalam Penerimaan Bintara Polri Tahun Anggaran 2023 yang dipimpin oleh Karodipersi SSDM Poli melalui zoom meeting, yang akan dilaksanakan pada:

- Hari/Tanggal : Senin/19 September 2022
- Waktu : Pukul 15.30 WIT s.d. Selesai
- Tempat : Aula Kia Raha Polda Maluku Utara
- Pakaian : PDL II Two Tone

3. Demikian untuk menjadi maklum.

Temate, 19 September 2022

Pth. KARO SDM POLDA MALUT

NANANG WAHYUDI, S. Psi.
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP 77010310

15. Dokumen Desiminasi Implementasi Proyek Perubahan.
a. Nota Dinas Undangan

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

NOTA DINAS
Nomor: BIND- 503/XIKEP/2022/Ro SDM

Kepada : 1. Pejabat utama Polda Malut
2. Para Kabag/Kasubbag Biro SDM Polda Malut

Dari : Karo SDM Polda Maluku Utara

Perihal : Permohonan tanda tangan


1. Rujukan:

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia;
- Peraturan Kepala Kepolisian Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2016 tentang Penerimaan Calon Anggota Polri.

2. Berkaitan dengan rujukan tersebut diatas bersama ini disampaikan bahwa akan diadakan rapat dalam rangka Desiminasi proyek perubahan yang akan dilaksanakan pada:

- Hari : Rabu, 19 Oktober 2022
- Waktu : Pukul. 10.00 WIT
- Tempat : Aula Keraha Polda Malut
- Pakaian : yang berlaku pada hari itu

3. Demikian untuk menjadi periksa.






Temate, Oktober 2022
KABAG DALPERS BIRO SDM POLDA MALUT

M. ADNAN HANAFI, S.I.K.
AKBP NRP 74040758


b. Absen.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA

ABSEN PEERTA PELAKSANAAN PAKTA INTEGRITAS SELEKSI TERPADU PROGRAM PENDIDIKAN
SESPIMTI POLRI DIKREG KE-32, PPRRA LXV LEMHANNAS RI SERTA PKN TK-1 LAN RI
TAHUN ANGGARAN 2023

SELASA/ 20 SEPTEMBER 2022

NO	NOMOR PESERTA	NAMA	PANGKAT/NRP/NIP	JABATAN	JALUR TES	TTD
1	004/235/PI0001/POLDA MALUT	SEMMY RONNY THABAA, S.E.	KOMBESPOL/72090627	KAROOPS POLDA MALUT	SESPIMTI POLRI DIKREG KE-32	
2	004/235/PI0002/POLDA MALUT	VERDY HENGGY KALELE, S.H., S.I.K., M.H.	KOMBESPOL/73060311	KAROLOG POLDA MALUT	SESPIMTI POLRI DIKREG KE-32	
3	004/235/PI0003/POLDA MALUT	MUHAMAD ERWIN, S.H.	KOMBESPOL/72030449	DANSATBRIMOB POLDA MALUT	SESPIMTI POLRI DIKREG KE-32	
4	011/235/PI0001/POLDA MALUT	R. DJAROT AGUNG RIADI, S.I.K., M.SI.	KOMBESPOL/71100408	DIRPOLAIRUD POLDA MALUT	PPRA LXV LEMHANNAS RI	
5	008/235/PI0001/POLDA MALUT	HADI WIYONO, S.I.K.	KOMBESPOL/71040403	DIRINTELKAM POLDA MALUT	PKN TK 1 LAN RI	

KABAGDALPERS RO SDM
Setahu
SEKRETARIS

M. ADNAN HANAFI, S.I.K.
AKBP NRP 74040758

c. Dokumen Integritas.

INTEGRITAS
(Aspek Managing Self)

Sub Aspek - 1
Tanggung Jawab

Deskripsi:
Kesiapan individu dalam menjalankan peran dan tugas sesuai jabatan atau penugasan yang diberikan oleh organisasi atau pimpinan dengan mengacu pada target serta sasaran yang telah ditetapkan.

Pengembangan Mandiri

1. Mendalami substansi peran atau fungsi berdasarkan referensi terkait tugasnya (pemahaman operasional)
2. Memperkaya referensi metode atau juknis dalam rangka penyelesaian tugas, pola koordinasi serta manajemen kualitas hasil kerja.
3. Melibatkan diri dalam proses kerja tim dalam rangka mengasah kemampuan mengelola kinerja yang melibatkan orang lain.

Pengembangan Melalui Penugasan

1. Dilibatkan dalam skema kerja yang insidental seperti task force, satuan tugas, kepanitiaan dan lainnya dalam mengasah pemenuhan out put kerja yang sifatnya jangka pendek dan berdasarkan target
2. Ditantang untuk melakukan pemantauan progress kerja baik untuk pekerjaan pribadi atau pengelolaan tugas tim dengan kontrol dan pengawasan ketat (misal laporan periodik)
3. Pemberdayaan berupa pemberian tanggung jawab tugas berjenjang mulai dari yang target jangka pendek sampai jangka panjang (proporsional cakupan tugas sesuai wewenang/kompetensi)

Sub Aspek - 2
Komitmen

Deskripsi:
Konsistensi dalam menjaga keterlaksanaan peran dan tanggung jawabnya pada konteks pelaksanaan tugas/jabatan sesuai arahan pimpinan atau kesepakatan bersama.

Pengembangan Mandiri

1. Mempelajari lebih dalam tujuan kontekstual sesuai dengan agenda tugas atau sub unsur tugas jabatan yang melekat pada dirinya
2. Memperkuat durability (ketahanan) dalam bekerja mencapai tujuan yang ditetapkan dengan mengatur ritme kerja periodik (menghindari kinerja instan).
3. Mempelajari substansi Total Quality Management (TQM) dalam mengelola tugas

1

3. Pembelajaran mengenai kepemimpinan transformasional khususnya pada aspek kemampuan membangun komunikasi interpersonal dalam rangka menggerakkan orang lain berdasarkan inisiatif yang dibangun.

Pengembangan Melalui Penugasan

1. Pemberian kesempatan dalam forum atau satuan tugas yang relevan dengan domain kompetensi kebidangan pegawai bersangkutan untuk mengasah kepercayaan diri berinisiatif.
2. Penugasan dalam menelaah suatu kebijakan atau arahan pimpinan yang mengandung adanya perubahan sehingga membangun kemampuan menyiapkan urgumen logis sebagai landasan melakukan inisiasi sikap/langkah kerja.
3. Penugasan memimpin tim kerja yang secara spesifik akan menyiapkan langkah-langkah praktis menindaklanjuti suatu kebijakan atau arahan perubahan.

12

d. Notulen

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

**NOTULEN ARAHAN WAKAPOLDA MALUT DAN KABAGDALPERS RO SDM POLDA MALUT
KEPADA PERWIRA LULUSAN SEKOLAH INSPEKTUR POLISI ANGGKATAN KE-51 TAHUN 2022**

A. Waktu dan Tempat

1. Hari : Jumat
2. Tanggal : 21 Oktober 2022
3. Pukul : 09.00 WIT s.d. Selesai
4. Tempat : Aula Kie Raha Polda Maluku Utara

B. Peserta

1. Pimpinan : Wakapolda Maluku Utara
2. Peserta : a. Kabid Propam Polda Maluku Utara
b. Kabagdalpers Biro SDM Polda Maluku Utara
c. Perwira lulusan Sekolah Inspektur Polisi angkatan ke-51 Tahun 2022
d. Staf Bagdalpers Biro SDM Polda Maluku Utara

C. Paparan Wakapolda Maluku Utara:

1. Sifat-sifat seorang perwira Polri diantaranya Budi, Bakti, Wira, Utama;
2. Semboyan pendidikan Polri adalah Mahir, Terpuji dan Patuh hukum;
3. Pemimpin adalah orang yang mendorong atau menggerakkan agar mau bekerja sama untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan, sedangkan kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi dan menggerakkan orang lain guna mencapai tujuan yang telah ditentukan;
4. Hal yang paling penting yang harus dipahami oleh seorang pemimpin adalah Organisasi, Manajemen, Kepemimpinan, dan Pengambilan keputusan;
5. Hal-hal yang harus dimiliki oleh seorang pemimpin yaitu Keterampilan berkomunikasi, Bekerja sama dengan semua pihak juga dengan anggotanya, dapat memotivasi anggotanya agar bekerja dengan baik dan harus memiliki tekad yang kuat agar menjadi contoh yang baik untuk anggotanya, serta manajemen organisasi yaitu memastikan organisasi yang dipimpinnya dapat berjalannya dengan baik sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai;
6. Beberapa tipe atau gaya kepemimpinan menurut Robbins (2006) ada empat yaitu Kharismatik, Transaksional, Transformasional dan Visioner;
7. Seorang perwira harus berprestasi dan dapat membimbing anggotanya agar berprestasi;
8. Seorang perwira harus memiliki dedikasi yang tinggi dalam mengabdikan diri kepada Bangsa dan Negara serta masyarakat;
9. Seorang perwira harus memiliki loyalitas dalam bertugas, sehingga dapat memberikan contoh terhadap anggotanya;

2

10. Seorang perwira Polri harus memiliki sifat dan sikap yang terpuji agar dapat menjadi tauladan bagi anggotanya;
11. Jadilah sosok pemimpin yang dicintai, dirindukan dan menjadi panutan oleh anggotanya, bukan menjadi pimpinan yang ditakuti.
12. Selesai


D. Penutup.

Demikian notulen ini dibuat sebagai bahan laporan kepada pimpinan.

E. Penutup

Temate, 01 Oktober 2022

NOTULEN



MIRNA ORAMALI, S.H.
INSPEKTUR POLISI DUA NRP 86030024

e. Laporan Hasil.

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH MALUKU UTARA
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

LAPORAN HASIL PELAKSANAAN
ARAHAN WAKAPOLDA MALUKU UTARA DAN KABAGDALPERS BIRO SDM POLDA MALUKU UTARA
KEPADA PERWIRA LULUSAN SEKOLAH INSPEKTUR POLISI ANGGKATAN KE 51 TAHUN 2022

A. Waktu dan Tempat

1. Hari : Jumat
2. Tanggal : 21 Oktober 2022
3. Pukul : 09.00 WIT s.d. Selesai
4. Tempat : Aula Kie Raha Polda Maluku Utara


B. Peserta

1. Pimpinan : Wakapolda Maluku Utara
2. Peserta : a. Kabid Propam Polda Maluku Utara
b. Kabagdalpers Biro SDM Polda Maluku Utara
c. Perwira lulusan Sekolah Inspektur Polisi angkatan ke-51 Tahun 2022
d. Staf Bagdalpers Biro SDM Polda Maluku Utara

C. Rincian kegiatan:

1. Pemberian materi sekaligus arahan oleh Wakapolda Maluku Utara kepada Perwira lulusan Sekolah Inspektur Polisi angkatan ke-51 Tahun 2022 (Materi terlampir);
2. Pemberian materi oleh Kabagdalpers Biro SDM Polda Maluku Utara (Materi terlampir);
3. Penutup.
4. Selesai


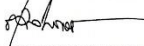


Ternate, Oktober 2022
KABAGDALPERS BIRO SDM POLDA MALUT


M. ADNAN HANAFI, S.I.K.
AJUN KOMISARIS POLISI NRP 74040758



17. Surat Dukungan Stakeholder Internal.

a. Internal.

<p>KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA Jl. Kapitan Pattimura 09, Ternate 97722</p> <p>SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN WAKAPOLDA</p> <p>Saya yang bertanda tangan dibawah ini :</p> <p>Nama : Drs. Eko Para Setyo Siswanto, M.Si Pangkat : BRIGADIR JENDERAL POLISI Jabatan : Kapolda Maluku Utara</p> <p>Dengan ini menyatakan bahwa saya mendukung penuh peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VIII Tahun 2022, atas nama:</p> <p>Nama : M. ADNAN HANAFI, S.I.K. NRP : 74040758 Jabatan : Kabag Dalpers Biro SDM Polda Malut</p> <p>Dalam menyusun hingga mengimplementasikan Gagasan Proyek Perubahan strategi pada penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu yang Bersih Transparan Akuntabel Dan Humanis tanpa pungli, KKN, dan bersih dari percaloan serta menjamin keberlanjutan pada Proyek Perubahan tersebut.</p> <p>Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.</p> <p>Ternate, 1 Oktober 2022 WAKAPOLDA MALUKU UTARA  DRS. EKO PARA SETYO SISWANTO, M.Si BRIGADIR JENDERAL POLISI</p>	<p>KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA Jl. Kapitan Pattimura 09, Ternate 97722</p> <p>SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN</p> <p>Saya yang bertanda tangan dibawah ini :</p> <p>Nama : JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum. Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI Jabatan : Karo SDM Polda Malut</p> <p>Dengan ini menyatakan bahwa saya mendukung penuh peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VIII Tahun 2022, atas nama:</p> <p>Nama : M. ADNAN HANAFI, S.I.K. NRP : 74040758 Jabatan : Kabag Dalpers Biro SDM Polda Malut</p> <p>Dalam rangka implementasi Proyek Perubahan dengan gagasan mendorong percepatan integritas dan profesionalitas Biro SDM Polda Maluku Utara dalam menjalankan tugas pokoknya di Provinsi Maluku Utara melalui strategi penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu anggota Polri dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis dengan judul SERIMDUBETAH oleh Biro SDM Polda Maluku Utara.</p> <p>Dan saya menjamin keberlangsungan Proyek Perubahannya ini untuk kepentingan masyarakat Maluku Utara.</p> <p>Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.</p> <p>Ternate, Oktober 2022 DIREKTUR BINMAS POLDA MALUKU UTARA  JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum. KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925</p>
<p>KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA Jl. Kapitan Pattimura 09, Ternate 97722</p> <p>SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN</p> <p>Saya yang bertanda tangan dibawah ini :</p> <p>Nama : SUKRON, S.I.K. Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI Jabatan : Direktur Samapta Polda Maluku Utara</p> <p>Dengan ini menyatakan bahwa saya mendukung penuh peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VIII Tahun 2022, atas nama:</p> <p>Nama : M. ADNAN HANAFI, S.I.K. NRP : 74040758 Jabatan : Kabag Dalpers Biro SDM Polda Malut</p> <p>Dalam rangka implementasi Proyek Perubahan dengan gagasan mendorong percepatan integritas dan profesionalitas Biro SDM Polda Maluku Utara dalam menjalankan tugas pokoknya di Provinsi Maluku Utara melalui strategi penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu anggota Polri dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis dengan judul SERIMDUBETAH oleh Biro SDM Polda Maluku Utara.</p> <p>Dan saya menjamin keberlangsungan Proyek Perubahannya ini untuk kepentingan masyarakat Maluku Utara.</p> <p>Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.</p> <p>Ternate, 4 Oktober 2022 DIREKTUR SAMAPTA POLDA MALUKU UTARA  SUKRON, S.I.K. KOMISARIS BESAR POLISI NRP 71030326</p>	<p>KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA DAERAH MALUKU UTARA Jl. Kapitan Pattimura 09, Ternate 97722</p> <p>SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN</p> <p>Saya yang bertanda tangan dibawah ini :</p> <p>Nama : WAHYU AGUNG JATMIKO, S.I.K. Pangkat : KOMISARIS BESAR POLISI Jabatan : Kabid Propam Polda Maluku Utara</p> <p>Dengan ini menyatakan bahwa saya mendukung penuh peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VIII Tahun 2022, atas nama:</p> <p>Nama : M. ADNAN HANAFI, S.I.K. NRP : 74040758 Jabatan : Kabag Dalpers Biro SDM Polda Malut</p> <p>Dalam rangka implementasi Proyek Perubahan dengan gagasan mendorong percepatan integritas dan profesionalitas Biro SDM Polda Maluku Utara dalam menjalankan tugas pokoknya di Provinsi Maluku Utara melalui strategi penyelenggaraan seleksi penerimaan terpadu anggota Polri dan PNS Polri yang Bersih Transparan, Akuntabel dan Humanis dengan judul SERIMDUBETAH oleh Biro SDM Polda Maluku Utara.</p> <p>Dan saya menjamin keberlangsungan Proyek Perubahannya ini untuk kepentingan masyarakat Maluku Utara.</p> <p>Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.</p> <p>Ternate, Oktober 2022 KABID PROPAM POLDA MALUKU UTARA  WAHYU AGUNG JATMIKO, S.I.K. KOMISARIS BESAR POLISI NRP 74080674</p>

b. Dukungan Stakeholder Eksternal

PEMERINTAH KOTA TERNATE
DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL
 Alamat : Jl. Jati Lurus Kel. Jati Perumnas, Tlp 081340072548 Kota Ternate,
 Maluku Utara 97713

SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RUKMINI A. RAHMAN, S.E., M.SI**
 Jabatan : **KADIS DUKCATPIL KOTA TERNATE**


Dengan ini menyatakan bahwa saya mendukung peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VIII Tahun 2022, yaitu:

Nama : **M. ADNAN HANAFI, S.I.K.**
 NRP : 74040758
 Jabatan : **Kabag Dalpers Biro SDM Polda Malut**

Berupa ikut serta dalam penerimaan terpadu DIKTUK Bintara Poli, AKPOL, SIPSS, dan CPNS Poli sebagai Panitia Pemeriksaan Administrasi Awal dan Akhir selama menyusun hingga mengimplementasikan Gagasan Proyek Perubahan strategi penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu yang Bersih Transparan Akuntabel Dan Humanis tanpa pungli, KKN, dan bersih dari percaloan serta menjamin keberlanjutan pada Proyek Perubahan tersebut.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ternate, 2 Oktober 2022
 A.n. KADIS DUKCATPIL KOTA TERNATE


RITA UMAR, S.Sos.
 PEMBINA TK I / 197505222006042012

PEMERINTAH PROVINSI MALUKU UTARA
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
 Alamat : Jl. Raya KM 40, Bal-Bar, Sofri 97714, Tlp. 0821 - 328432 Oba Utara,
 Kota Tidore Kepulauan, Maluku Utara

SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. IMAM MAKHDIY HASSAN**
 Jabatan : **KADIS DIKBUD PROVINSI MALUT**


Dengan ini menyatakan bahwa saya mendukung peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VIII Tahun 2022, yaitu:

Nama : **M. ADNAN HANAFI, S.I.K.**
 NRP : 74040758
 Jabatan : **Kabag Dalpers Biro SDM Polda Malut**

Berupa ikut serta dalam penerimaan terpadu DIKTUK Bintara Poli, AKPOL, SIPSS, dan CPNS Poli sebagai Panitia Pemeriksaan Administrasi Awal dan Akhir selama menyusun hingga mengimplementasikan Gagasan Proyek Perubahan strategi penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu yang Bersih Transparan Akuntabel Dan Humanis tanpa pungli, KKN, dan bersih dari percaloan serta menjamin keberlanjutan pada Proyek Perubahan tersebut.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ternate, 3 Oktober 2022
 A.n KADIS DIKBUD PROVINSI MALUT


Dra. H. FAUZIYAH RUSIN
 PEMBINA TK I / 196308241994122001

PEMERINTAH PROVINSI MALUKU UTARA
DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA
 Alamat : Jl. Raya KM 40, Bal-Bar, Sofri 97714, Oba Utara, Kota Tidore Kepulauan,
 Maluku Utara

SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. ANSAR DAALY, M.SI**
 Jabatan : **KADISPORAS PROVINSI MALUT**


Dengan ini menyatakan bahwa saya mendukung peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VIII Tahun 2022, yaitu:

Nama : **M. ADNAN HANAFI, S.I.K.**
 NRP : 74040758
 Jabatan : **Kabag Dalpers Biro SDM Polda Malut**

Berupa ikut serta dalam penerimaan terpadu DIKTUK Bintara Poli, AKPOL, SIPSS, dan CPNS Poli sebagai Panitia Pemeriksaan Administrasi Awal dan Akhir, dan Pinjam Pakai Gelora Kie Raha selama menyusun hingga mengimplementasikan Gagasan Proyek Perubahan strategi penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu yang Bersih Transparan Akuntabel Dan Humanis tanpa pungli, KKN, dan bersih dari percaloan serta menjamin keberlanjutan pada Proyek Perubahan tersebut.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ternate, 4 Oktober 2022
 A.n KADISPORAS PROVINSI MALUT


AMRIN KAMARIA, S.Pd
 PEMBINA TK I/197107051999101001

LSM RORANO
MALUKU UTARA
 Alamat: Jl M.S. Dajhir Kel. Takoma, Ternate, North Maluku, Indonesia 97714

SURAT PERNYATAAN DUKUNGAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MOHAMMAD ASGHAR SALEH, S.E., M.E.**
 Jabatan : **KETUA LSM RORANO PROV. MALUT**

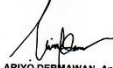
Dengan ini menyatakan bahwa saya mendukung peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II Angkatan VIII Tahun 2022, yaitu:

Nama : **M. ADNAN HANAFI, S.I.K.**
 NRP : 74040758
 Jabatan : **Kabag Dalpers Biro SDM Polda Malut**

Berupa ikut serta dalam penerimaan terpadu DIKTUK Bintara Poli, AKPOL, SIPSS, dan CPNS Poli sebagai Pengawas Eksternal selama menyusun hingga mengimplementasikan Gagasan Proyek Perubahan strategi penyelenggaraan Seleksi Penerimaan Terpadu yang Bersih Transparan Akuntabel Dan Humanis tanpa pungli, KKN, dan bersih dari percaloan serta menjamin keberlanjutan pada Proyek Perubahan tersebut.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ternate, 3 Oktober 2022
 A.n KETUA LSM RORANO PROV. MALUT


ARIYO DERMAWAN, Amd. Kep.

PERSETUJUAN PROJECT SPONSOR

Project Leader
KABAG DALPERS

Ternate, Agustus 2022
Menyetujui Mentor,
KARO SDM POLDA MALUT

M. ADNAN HANAFI, SIK
AKBP NRP 74040758

JULI AGUNG PRAMONO, S.H., S.I.K., M.Hum.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75070925